

## RSA - PYMES

---

### Empresa evaluada

**FARMACIA MARRO**

CIF:B22296602

Coso Bajo, 54

22001 - Huesca

Huesca

### 01 DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

#### 01 - Denominación de la organización

FARMACIA MARRO

#### 02 - Dirección - CP - Población

COSO BAJO, 54

22001 HUESCA

#### 03 - Sector. Actividad

FARMACIA

#### 04 - Año comienzo actividad.

1941

#### 05 - Número de personas empleadas

22

#### 06 - Persona contacto

ARANTZAZU GARCIA COLINAS

#### 07 - E-mail contacto

arantzazu@marrosalud.com

#### 08.- Página web

www.marrosalud.com

### 1 GENERAL

#### 1.a Tendencias Globales

1.- Considera que su empresa tiene en cuenta o se ve afectada, directa o indirectamente, por temas globales y generales como por ejemplo:

- Económicos (creación de empleo, generación de riqueza, cumplimiento de la legalidad...
- Políticos (cambios de gobierno, alianzas con Administraciones Públicas, ....)
- Medioambientales (cambio climático, consumo de recursos: agua, energía eléctrica, ....)
- Tecnológicos (comunicaciones, redes sociales ....)

**- Sociales (igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional, educación, formación....)**

Estos temas son importantes para la empresa y se tienen en cuenta poniendo en marcha acciones que aseguren el negocio de la empresa a largo plazo., así como los impactos y resultados obtenidos

**1.1 Información adicional**

Farmacia Marro (en adelante MARRO SALUD), abierta en 1941, es una de las empresas PYME que más trabajadores emplea en la ciudad de Huesca y muy por encima de la media de trabajadores en farmacias de su tamaño (22 frente a 8,1 de media), en la que la integridad (entendida como la honradez en el desempeño profesional y la transparencia), el cumplimiento de la legalidad vigente, el cuidado medioambiental, la utilización de tecnología y un elevado impacto social forman parte de su esencia, de su estrategia. De ahí que su misión sea "ser un espacio de salud orientado a mejorar la calidad de vida de nuestros clientes, a través de la provisión de servicios y productos, en un compromiso constante con la calidad y la innovación" y que la visión sea "ser una farmacia de referencia como espacio de salud, atención farmacéutica, medicamento individualizado y divulgación sanitaria, comprometidos con la innovación, la formación continua, la satisfacción de sus empleados y el uso de las tecnologías de la información y comunicación en beneficio del cliente.

Desde 1999, el análisis y reflexión hechas por Marro Salud para la realización de los planes estratégicos y las revisiones de sus sistema de gestión de la calidad, han permitido identificar, planificar, implantar y evaluar los cambios más importantes que ha tenido que emprender Marro Salud estos últimos años para hacer frente a la realidad, y mirar al futuro. Los cambios han sido de dos tipos:

- Organizativos: por ejemplo, la reorganización del espacio de ventas, para adecuarlo a la gestión por categorías y al autoservicio, la utilización de la web, redes sociales, el aula de etc.

- Metodológicos: capacitación a las personas para introducir nuevos servicios, reorientación del proceso de gestión del conocimiento, el aula Marro para educación sanitaria de la población, etc.

Marro Salud sigue orientada a diversificar sus líneas de negocio, manteniendo una actitud reactiva hacia la dispensación de medicamentos y una actitud muy proactiva hacia el espacio de salud, entendido como todo aquello que no es medicamento de prescripción.

La revisión de la efectividad del sistema (flexibilidad y gestión del cambio), se ven en el grado de consecución de los indicadores del cuadro de mandos y las encuestas de satisfacción de clientes y de clima laboral.

Además, todos los líderes y trabajadores de Marro Salud tienen interiorizada la igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida personal/profesional como un aspecto inherente a la gestión responsable.

**2.- ¿Cree que las PYMES o pequeñas organizaciones pueden enfrentarse de forma individual a temas como los anteriores?**

Si

**2.1. Información adicional**

Sí, cada uno en las medida de sus posibilidades.

MARRO SALUD es un espacio multidisciplinar con servicios para la salud y el bienestar con una amplia experiencia en el sector. Su razón de ser radica en mejorar la calidad de vida de sus clientes, ofreciendo asesoramiento y soluciones personalizadas para todo tipo de necesidades de salud, cosmética e higiene.

A la calidad de su oferta se une la calidez en el trato de un excelente equipo profesional enfocado en el desarrollo de productos y servicios orientados a mejorar el bienestar de pacientes y clientes.

MARRO SALUD plantea un amplio abanico de soluciones que van desde las más tradicionales de una farmacia (atención farmacéutica y formulación de medicamentos individualizados), hasta la gimnasia tonificante y cuidados de espalda sana (Gym Marro), pasando por la organización de charlas y talleres de divulgación sanitaria (Aula Marro) y, más recientemente, el ofrecimiento de los servicios profesionales del Centro Esencia (como deshabituación tabáquica, nutrición, trabajo social, acupuntura, estética y terapia psicológica).

En la tienda online de [www.marrosalud.com](http://www.marrosalud.com) se ofrece la línea de productos propios Marro Fórmula, remedios seguros y eficaces elaborados de forma artesanal para el bienestar, prevenir problemas y cuidar la salud.

La oferta se completa con unos blogs profesionales sobre temas de belleza y salud, como cosmética, autocuidados y nutrición y dietética.

Una empresa en continua evolución, con una apuesta decidida por la calidad, la innovación y la mejora continua, adaptada a las demandas del mercado para ser el aliado del bienestar de sus clientes y pacientes, los 365 días del año.

Uno de los objetivos que MARRO SALUD ha perseguido desde sus inicios es la integración social, por eso el concepto de empresa socialmente responsable está tan arraigado en la organización. Esta integración en la sociedad se lleva a cabo en diferentes ámbitos que van desde la representación institucional hasta la acción social pasando por la organización y participación en todo tipo de eventos culturales, educativos, sociales y deportivos.

Mantiene una presencia activa en las principales organizaciones empresariales de ámbito farmacéutico, tanto de ámbito estatal como autonómico. En el afán por acercarse a aquellas organizaciones representativas de una parte importante de la sociedad, mantiene frecuentes contactos con agrupaciones de consumidores y de pacientes, y tiene abiertas vías de colaboración con numerosas ONG.

En sintonía con la política de integración en la sociedad tanto a nivel nacional como local, llevamos a cabo una serie de programas y actividades cuya cobertura varía en función de los intereses e idiosincrasia de la ciudadanía. En conjunto, MARRO SALUD propicia al año más de 25 acciones de diversa índole que se adecuan a las peculiaridades del entorno en el que se desarrollan.

Y en sintonía con la cultura de innovación, MARRO SALUD tiene planteados retos para el futuro, para poder seguir creciendo y consolidándose a nivel nacional como empresa de referencia en su sector.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

## **1.b Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales**

**3.- Al planificar la actividad de su empresa, ¿se diferencian los planes a corto y a largo plazo?**

Se plantean y planifican de forma voluntaria específicamente en el corto, medio y el largo plazo de la empresa

### **3.1. Información adicional**

Para MARRO SALUD, la determinación de la estrategia a seguir es clave para garantizar su futuro. Con el fin de desarrollar la planificación estratégica, MARRO SALUD ha definido un proceso para gestionar las líneas de la estrategia. Este proceso desencadena la gestión del resto de procesos, y se basa en un continuo ciclo PDCA, teniendo como misión la de definir, desarrollar y controlar la estrategia. Se inicia con la revisión de la MVV (misión, visión y valores), la reflexión estratégica, la elaboración del plan de gestión anual, el seguimiento de gestión y estratégico que se enlaza de nuevo con el plan estratégico (a 1-3 y 5 años) y su concreción en un nuevo plan de gestión. El responsable del proceso es el farmacéutico titular.

Para MARRO SALUD es muy importante definir y analizar adecuadamente el entorno de cara a anticipar las necesidades de los grupos de interés y adaptar/diseñar servicios que respondan óptimamente a las expectativas de los clientes.

Tras el último plan estratégico realizado para el periodo 2016-2020, se han identificado los siguientes grupos de interés:

- Clientes / Pacientes
- Personas
- Proveedores y colaboradores
- Propietarios
- Sistema Sanitario
- Sociedad

La aportación de información procedente de los documentos que, a nivel estratégico se analizan, revisan y actualizan. Esta información de entrada, ha sufrido diversas modificaciones y mejoras a lo largo de los años, como por ejemplo, la adopción del cuadro de indicadores (como tal) desde 2009, y su posterior adaptación al plan estratégico.

El cuadro de indicadores de MARRO SALUD contempla un amplio número de indicadores (económicos, sociales y medioambientales) que incluye información mensual, acumulada y comparable con los mismos períodos de años anteriores. Estos indicadores surgen de los procesos, lo que nos permite conocer las tendencias y actuar sobre la estrategia para conseguir las metas pactadas. Todo el equipo Marro dispone de estos datos a través de las reuniones periódicas.

### **4.- ¿Existe presupuesto o un porcentaje del beneficio obtenido destinado a la inversión en proyectos sociales y medioambientales?**

Existe un presupuesto que se revisa anualmente y además se analizan los resultados del importe destinado a proyectos sociales y/o medioambientales

#### **4.1. Información adicional**

Marro Salud se compromete con su entorno social. Prueba de ello es su implicación más allá de los meros requerimientos legales, con los aspectos sociales, económicos y medioambientales de nuestro entorno y con la mejora continua. El compromiso de la organización con la sociedad y el desarrollo sostenible, reflejado en nuestra MVV, se plasma también en acciones dirigidas a fomentar e impulsar la participación de sus líderes, profesionales y grupos de interés en estos objetivos, facilitando los recursos necesarios y

desplegando líneas de acción conjunta.

Estas acciones anuales están planificadas, presupuestadas, se analizan los resultados obtenidos y se comunican a la sociedad a través de la página web, redes sociales, etc.

A modo de ejemplo, podemos mencionar:

- Cesión gratuita del Aula Marro a asociaciones que nos lo soliciten, para mantener sus encuentros, facilitándoles también la difusión a través de nuestra página web y e boletín, que llega a más de 10.200 personas (desde 2008).
- Campañas de formación en materia de medio ambiente y la implantación de puntos de reciclaje. Por ejemplo, punto SIGRE para recogida de medicamentos que ya no necesitan los usuarios (desde 2001 más de 8.000 kg), radiografías (histórico), bandejas de reutilización de papel reciclado (desde 1998), luces de bajo consumo, etc.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Huesca para la recogida de cartón (desde 2004).
- Concesión de permiso para facilitar la participación de las personas en proyectos de colaboración con ONG, cesión de material y donación de medicamentos (desde 2006). Por ejemplo, con una estancia en Etiopía colaborando con la fundación Palo Alto.
- Colaboración histórica con las actividades que se organizan en el barrio (fiestas, campañas ...), bien con donación económica o con lotes de productos, etc.
- Colaboración económica a través de descuentos en los productos con asociaciones de familias numerosas, profesionales sanitarios, etc.
- Colaboración en Proyectos Solidarios (desde 2011) apadrinando y recogiendo dinero para las mismas. Ejemplo, 2013 Proyecto para el estudio epidemiológico de la gliomatosis cerebri infantil, 2014 enciende una luz en Ndokh.
- Colaboración económica Marro Salud - Fundación Clara Sampietro (Universidad de Zaragoza) (desde 2015), para el desarrollo de proyectos con impacto en la sociedad (en cualquier país).
- Personal del equipo Marro. Retribución económica un 48% por encima de la media del sector, beneficios sociales (días de libre disposición, conciliación laboral, etc), estabilidad laboral.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

### **1.c Impulso del diálogo con los grupos de interés/stakeholders**

**5.- Tiene identificados su empresa los grupos de interés/colectivos con los que se relaciona: empleados, clientes, proveedores, posibles inversores, apoyos y alianzas con asociaciones, organismos públicos, medios de comunicación, otros..**

Tenemos identificados los grupos de interés de la empresa y realizamos una gestión específica de cada uno de ellos.

#### **5.1. Información adicional**

Marro salud tiene identificados a todos sus grupos de interés, como ya indicamos en este informe y dispone de vías de gestión con todos ellos.

Por ejemplo, para Marro Salud, el concepto de alianza, bien con un partner o bien con un colaborador, puede establecerse y desarrollarse con un proveedor, con otra organización sanitaria o con una organización que forma parte del grupo de interés sociedad, en función de su aportación e interacción/implicación.

Es clave en establecimiento de alianzas. Una alianza se define de la siguiente manera: las

relaciones con otras organizaciones que aportan un valor añadido a nuestros grupos de interés, permitiendo mejorar y ampliar los servicios prestados a los clientes.

Se deben caracterizar por las siguientes condiciones:

- aportar valor añadido;
- su alineación con la estrategia de Marro Salud;
- un incremento de la capacidad propia y/o sinergias;
- trabajo conjunto, apoyo mutuo y confianza;
- ofrecer un beneficio mutuo;
- basarse en objetivos compartidos entre ambas organizaciones;
- respeto y transparencia.

La dinámica de gestión de las alianzas permite desarrollar relaciones de beneficio mutuo en áreas como la difusión de formulación magistral, la incorporación de nuevos módulos y servicios al programa de gestión, la diversificación y comercialización de productos nuevos, etc. La identificación de la necesidad del establecimiento de alianzas las realiza el comité de dirección de Marro Salud como resultado de las necesidades detectadas en la actividad diaria, así como en congresos, cursos, etc., a través del Plan de Gestión Anual, indicadores de rendimiento, visitas a otros centros o su participación en foros, congresos, etc.

Dependiendo de las condiciones con las que cumplen Marro Salud identifica dos niveles de relación de alianza. Para ser partner, una organización externa debe cumplir al menos con las tres primeras condiciones. Por otra parte, cualquier relación con una organización que no cumpla las tres primeras condiciones, será considerado colaborador.

Además, las relaciones con los proveedores clave se identifican en base a su volumen de negocio con Marro Salud, su impacto en el cliente y su implicación con la mejora continua.

Las relaciones con los proveedores se regulan mediante compromisos contractuales, y mediante el proceso de compras y subcontrataciones y el proceso de evaluación de suministradores. Los proveedores son homologados según criterios establecidos en el procedimiento, y recogiéndose en un listado de proveedores aprobados. El mantenimiento de los requisitos se verifica a través de la evaluación continua de los suministros en base a los datos disponibles relativos a los productos suministrados o a los servicios prestados.

La gestión de las compras y subcontrataciones está sistematizada según el proceso de compras y subcontrataciones, certificado por la Normas ISO 9001.

Ejemplos de alianzas identificadas como resultado de este enfoque: Proveedores (Novaltia Cooperativa Farmacéutica, BiTFarma programa informático farmacéutico de gestión integral, ...), organizaciones sanitarias (Farmacia Lachén en desarrollo y difusión de la formulación magistral/medicamento individualizado), establecimientos amigos (permiten contribuir al logro de la misión a través de la provisión de servicios).

En cuanto a los empleados Marro Salud se ha caracterizado por ser una farmacia innovadora y creativa, siendo una de las primeras en poner en marcha proyectos que han supuesto delegación de responsabilidades y la implicación de las personas en los resultados de sus quehaceres y de la empresa. Algunos de estos proyectos pioneros (SGC y SPD en 2001, página web en 2002, autoservicio en 2003, plan de marketing 2006, Aula Marro de divulgación sanitaria en 2008, gestión por categorías en 2009, Animaciones en 2010, redes sociales en 2011, espacio Gym en 2012, ...), han sido incorporados al software de BitFARMA® para que lo puedan utilizar todas las farmacias que disponen del programa, y otros, han sido requeridos y presentados en numerosas jornadas del sector, como ejemplo de buenas prácticas e innovadoras.

Desde un punto de vista de sistemas de participación, contamos con:

- Estructura de comités
  - Equipos de trabajo (participación grupal)
  - Sistemas de sugerencias (participación individual)
  - Reuniones equipo Marro (cada 3 semanas con todo el equipo desde 1997).
- Respecto a los clientes, lo vemos en el punto 2 de clientes.

## **6.- ¿Ha identificado las necesidades y/o expectativas de sus grupos de interés?**

Tenemos mecanismos para identificar las necesidades y expectativas de sus grupos de interés y se analizan de forma individualizada

### **6.1. Información adicional**

La dinámica de gestión de las alianzas permite desarrollar relaciones de beneficio mutuo en áreas como la difusión de formulación magistral, la incorporación de nuevos módulos y servicios al programa de gestión, la diversificación y comercialización de productos nuevos, etc.

La identificación de la necesidad del establecimiento de alianzas las realiza el comité de dirección de Marro Salud como resultado de las necesidades detectadas en la actividad diaria, así como en congresos, cursos, y otros, a través del Plan de Gestión Anual, indicadores de rendimiento, encuestas, reclamaciones de clientes, visitas a otros centros o su participación en foros, congresos, etc.

Desde el punto de vista de la evaluación y ajuste de la gestión de partners y proveedores, la persona de Marro Salud responsable de gestionar la alianza, en colaboración con la responsable de calidad son los encargados de evaluar su eficacia e informar al comité de dirección sobre sus resultados. Todos estos criterios se revisan de manera sistemática en el Proceso de Compras y Subcontrataciones y en el de Revisión por la Dirección.

Los gestores de una alianza se responsabilizan de su gestión diaria y evaluación, del seguimiento de los objetivos establecidos y, donde proceda, de tomar acciones correctivas. Si durante la gestión de la alianza se detecta algún problema, el responsable se pone en contacto con el para reconducirla mediante los canales establecidos (entrevista, reunión, correo electrónico, etc.) según el caso.

Así por ejemplo en el caso de la alianza de partner suscrita con Farmacia Lachén en 2007 para el desarrollo y la divulgación de la Formulación Magistral, se desarrolló un formulador® para los médicos. En el caso de médicos que pertenecen a la red pública, al desarrollarse la receta electrónica y no poder enlazarlos, se ha contactado con el Servicio Aragonés de Salud para volcar la información disponible en el módulo de receta electrónica.

Por último, la evaluación de la efectividad de este enfoque se evalúa y revisa mediante los ciclos de revisión de los procesos y evaluaciones externas.

---

**Puntuación sección 87,50 %**

## **1.d Gobierno de la empresa**

### **7.- En cuanto a normas de actuación, ¿conocen los gestores de la empresa y los responsables de personas las pautas o normas de actuación de la empresa?**

Existe un código de conducta conocido por todas las personas de la empresa que se revisa periódicamente

### **7.1. Información adicional**

Se dispone de un protocolo de actuación y una política de conducta en la empresa desde 1999.

Esta información se entrega a todos los nuevos trabajadores el día de su incorporación y al menos, una vez al año se revisa en el comité de dirección (integrado por los gerentes y mandos intermedios de Marro Salud) y se trata en una reunión de equipo (de todo el personal) que tienen lugar cada tres semanas.

Además, está expuesto en el tablón informativo de la empresa.

## **8.- ¿Conocen las personas que trabajan en la empresa la cultura (razón de ser de la empresa, valores,...) y los objetivos de la empresa?**

Sí, es conocido por todas las personas empleadas y se establecen planes específicos para su conocimiento

### **8.1. Información adicional**

Esta información se entrega a todos los nuevos trabajadores el día de su incorporación y al menos, una vez al año se revisa en el comité de dirección (integrado por los gerentes y mandos intermedios de Marro Salud) y se trata al menos en una reunión de equipo (de todo el personal) que tienen lugar cada tres semanas.

Además, está expuesto en el tablón informativo de la empresa.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

## **1.e Plan de Responsabilidad Social**

### **9.- Respecto a la Responsabilidad Social ¿En qué situación se encuentra su organización en este momento?**

Este año existe un plan de actuaciones en materia de Responsabilidad Social

#### **9.1. Información adicional**

Como hemos comentado en puntos anteriores (ver punto 4.1), uno de los objetivos que MARRO SALUD ha perseguido desde sus inicios es la integración social, por eso el concepto de empresa socialmente responsable está tan arraigado en la organización. Esta integración en la sociedad se lleva a cabo en diferentes ámbitos que van desde la representación institucional hasta la acción social pasando por la organización y participación en todo tipo de eventos culturales, educativos, sociales y deportivos.

Mantiene una presencia activa en las principales organizaciones empresariales de ámbito farmacéutico, tanto de ámbito estatal como autonómico. En el afán por acercarse a aquellas organizaciones representativas de una parte importante de la sociedad, mantiene frecuentes contactos con agrupaciones de consumidores y de pacientes, y tiene abiertas vías de colaboración con numerosas ONG.

En sintonía con la política de integración en la sociedad tanto a nivel nacional como local, llevamos a cabo una serie de programas y actividades cuya cobertura varía en función de los intereses e idiosincrasia de la ciudadanía. En conjunto, MARRO SALUD propicia al año más de 25 acciones de diversa índole que se adecuan a las peculiaridades del entorno en el que se desarrollan y que están planificadas.

A partir de 2016 estas actuaciones que ya están consolidadas desde hace años, serán revisadas y evaluadas sistemáticamente. Hasta 2015 lo fueron de forma puntual.



**10.- En caso de existir un plan de Responsabilidad Social, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento del plan?**

Se plantean objetivos e indicadores a nivel general

**10.1. Información adicional**

Ejemplo: "Escaparate solidario" que se realiza cada año en San Lorenzo en colaboración con un fotógrafo local. Desde hace 10 años, se pone un escaparate durante San Lorenzo con fotos cada año uno más de San Lorenzos anteriores, este 2018 se expusieron fotos de 1983 que se venden a 10? y el dinero recaudado se utiliza anualmente para una ONG (siempre la misma), y se pacta un importe mínimo a recibir por la misma, que en caso de no ser cubierto, lo hace Farmacia Marro - Marrosalud. Este importe se va fijando en función del histórico y del objetivo fijado.

---

**Puntuación sección 62,50 %**

**2 CLIENTES**

**2.a Satisfacción de cliente**

**11.- ¿Tienen mecanismos para conocer la satisfacción de sus clientes?**

Sí, existe una metodología que se revisa periódicamente y permite incorporar la opinión de los clientes

**11.1. Información adicional**

La misión, visión y valores de Marro Salud recoge la orientación al cliente. A este fin, recogemos de manera sistemática la información procedente de los clientes para la elaboración de la estrategia, y los procesos se diseñan y gestionan de forma que satisfagan estas necesidades y mejoren de forma continua.

Por lo general, la medida de la percepción directa de los clientes se realiza a través de encuestas de satisfacción. Estas encuestas se vienen realizando con periodicidad anual desde 2003 y se encuentran segmentadas por servicios y por tipo de cliente, de tal manera que los resultados obtenidos nos permiten profundizar en la búsqueda de soluciones específicas. También se realizan de forma sistemática encuestas de satisfacción de las charlas de divulgación del Aula Marro desde 2008.

Además, desde 2012 y con periodicidad bienal (se han realizado dos ciclos hasta la fecha) se ha utilizado la figura del Mystery Shopper para la percepción directa. La calificación tanto cualitativa como cuantitativa ha sido excelente. Aún así, nos aportan una valiosa información para la definición de nuestras estrategias e identificación de mejoras. Por otro lado, desde 2014 se están realizando anualmente encuestas de satisfacción a farmacias a terceros (aquellas a las que elaboramos medicamentos individualizados).

Dada la actividad que desarrolla Marro Salud, algunos indicadores permiten anticipar la satisfacción de los clientes de forma indirecta que constituyen a su vez indicadores de rendimiento y eficacia directamente relacionados con la consecución de la estrategia.

Esta metodología es revisada anualmente en el comité de dirección, tanto para comprobar que es adecuada como para asegurar que la información proporcionada por los clientes es correctamente analizada, presentados los resultados, implementadas las opiniones de los clientes que se han seleccionado (por su relevancia entre otras), comunicadas a los

clientes y evaluados los resultados.

**12.- ¿Cómo identifica las mejoras de servicio a sus clientes y las introduce en los procesos de la empresa?**

Disponemos de mecanismos para la identificación de mejoras y y saber si son exitosas

**12.1. Información adicional**

Parte de esta pregunta la hemos comentado en el punto 11.1,

Respecto a lo que les importa a los clientes de nosotros, en la encuesta anual desde 2003, se pregunta sobre la satisfacción con nuestros servicios y la importancia que tiene para ellos cada uno de los servicios, relacionados con la satisfacción. De esta manera, identificamos aquellos servicios que son más importantes para ellos y su satisfacción con los mismos, de manera que nos permite obtener información sobre cada servicio y donde están nuestras oportunidades de mejora.

Como ya hemos dicho, estas oportunidades de mejora se priorizan (empezando por aquellas en las que el ratio importancia/satisfacción está por debajo de 1 y son factibles), se comunican a los clientes y se evalúa su impacto en la encuesta del año siguiente y/o mediante encuestas on line.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

**2.b Innovación en los productos y servicios**

**13.- ¿Se llevan a cabo labores de investigación para ajustar los productos y servicios a las expectativas y necesidades de los clientes y el mercado?**

Se investigan nuevos productos con metodología y planificación

**13.1. Información adicional**

Como ya hemos comentado, en Marro Salud planificamos y evaluamos las expectativas y necesidades de nuestros clientes y del mercado, de manera que podamos ofrecer los productos y servicios que esperan de nosotros por un lado, y adelantarnos a sus expectativas.

Para ello, disponemos de un procedimiento de realización de actividades de investigación, que está alineado con la misión, visión y valores de la empresa.

Un ejemplo de esta investigación es la creación de la Red de establecimientos amigos. Desde 2012 hemos establecido un convenio de colaboración con empresas saludables de nuestro entorno, cuidadosamente seleccionadas para proporcionar salud, bienestar y placer, de manera que nuestros clientes se beneficien de descuentos y las empresas a su vez, reciben publicidad de sus servicios. Por ejemplo, Podoactiva (empresa líder en España y con proyección internacional, que empezó a trabajar instalaciones de Marro Salud estableciendo una alianza desde 2005), Restaurante El Origen (productos aragoneses y cocina muy cuidada), etc

---

**Puntuación sección 75,00 %**

**2.c Calidad del servicio**

**14.- ¿Cómo realiza su empresa la puesta en el mercado del producto o servicio?**

Disponemos de un proceso normalizado que engloba la comercialización eficiente y el asesoramiento transparente de forma que se traslade la información de forma clara y precisa.

#### **14.1. Información adicional**

Marro salud pertenece a un sector muy regulado, si bien, el cumplimiento de las especificaciones siempre está al nivel o por encima de las exigidas en todos los aspectos. Esta información es pública a través tanto de nuestra web como de la legislación que así lo especifica.

Este sector es inspeccionado de forma sistemática por las autoridades sanitarias pertinentes y los informes siempre han sido favorables.

Respecto a los defectos en el diseño, fabricación o distribución, se deben gestionar según establece la estricta legislación farmacéutica. No obstante, en Marro Salud además de hojas de reclamación, sugerencias, no conformidades etc que ayudan a mejorar la atención responsable a los clientes, a todos los grupos de interés en realidad, disponemos de un procedimiento específico. Esta información se recoge en la memoria anual que se comparte con el equipo.

#### **15.- ¿Cuales son las características del servicio post venta de su empresa?**

Disponemos de un proceso normalizado del servicio post venta integral que se revisa y mejora periódicamente

#### **15.1. Información adicional**

Como ya hemos comentado, se trata de un sector muy regulado.

Nos obstante, en Marro Salud hemos desarrollado en alianza con la empresa BiTFarma, un módulo en el programa de gestión que permite registrar el lote y caducidad de todos los productos que dispensamos, de manera que disponemos de la trazabilidad completa de los productos y así, en caso de alguna alerta farmacéutica, podemos ponernos en contacto con los clientes a los que se les ha dispensado el producto/medicamento defectuoso, siempre que dispongamos de su ficha de cliente (>80% ventas).

La legislación prohíbe expresamente registrar los datos de aquellas personas de las que no dispongamos de ficha de cliente (voluntario). De todas formas, alertas generales se comunican también a través de las redes sociales.

En caso de tratarse de un servicio o determinados productos de venta libre, disponemos de un procedimiento de servicio post venta que se revisa anualmente en el comité de dirección para la gestión de las reclamaciones de clientes, el marketing y publicidad (en la medida de lo posible por estar muy regulado), están descritas las condiciones de nuestra oferta, cartera de servicios, precios, pago, entrega y devolución. Esta información está disponible tanto en la web de Marro Salud, en los tickets de venta y en el establecimiento (de forma escrita y oral cuando procede según la capacidad/conocimiento de las personas).

Además, y para todos los medicamentos y productos farmacéuticos, disponemos de un servicio adicional gratuito de atención farmacéutica y seguimiento farmacoterapéutico que cualquier cliente puede solicitar.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

## **2.d Transparencia informativa sobre el producto o servicio**

## **16.- ¿Se proporciona información sobre los productos y/o servicios ofertados?**

De la totalidad de los productos de la oferta comercial se proporciona información detallada de las características, propiedades y riesgos del producto o servicio

### **16.1. Información adicional**

Esta información está disponible por varios canales en el 100% de nuestros productos y servicios:

- Web y redes sociales.
- Instrucciones de los medicamentos y productos.
- Explicación oral y escrita (cuando es necesaria).
- Trípticos informativos con los servicios.
- Vídeos explicativos (web, redes sociales, pantallas de la farmacia, etc).

---

**Puntuación sección 100,00 %**

## **3 PERSONAS EMPLEADAS**

### **3.a Satisfacción de las personas empleadas**

#### **17.- ¿Existen mecanismos para evaluar la satisfacción de sus personas empleadas?**

Sí, se evalúa la satisfacción con metodología y de forma periódica, se identifican mejoras y se implantan.

##### **17.1. Información adicional**

La satisfacción de las personas empleadas forma parte de la estrategia de Marro Salud, tal y como hemos señalado a lo largo de este informe. De hecho, es uno de los aspectos más importantes.

Marro Salud utiliza los resultados de las encuestas de clima laboral entre otras, para recabar información que permita incorporar mejoras en la planificación de la gestión de personas. Dentro de la metodología de recogida de información de las personas, se han empleado, a lo largo del tiempo, diferentes herramientas: cuestionarios, focus group, etc.

El diseño del cuestionario y análisis de resultados y su revisión se lleva a cabo en el Comité de dirección, realizándose la primera encuesta de clima laboral completa en 2009, con carácter bienal. Los resultados se presentan desagregados en reunión del equipo Marro. Los resultados han facilitado una mejor identificación de las áreas de mejora y por tanto de las acciones a implantar.

De manera adicional, como resultado de la encuesta de 2009, se llevó a cabo un focus group a finales de 2010 para determinar mejoras en aquellos puntos con peor percepción.

Por último, el contacto con todas las personas de Marro Salud, como parte de la rutina diaria, el sistema de reuniones de equipo, la intranet y el trabajo en equipo como dinámica constante de trabajo, son una fuente continua de feedback informal sobre la estrategia de la gestión de personas en Marro Salud. La revisión de la efectividad se realiza a través del grado de consecución de objetivos y de la encuesta de clima laboral. Una selección de acciones de mejora llevadas a cabo en los últimos años y relacionadas con el despliegue de las personas, la organización de su trabajo y la metodología de encuestar son por ejemplo:

- Reestructuración jornada laboral equipo, tendencia a jornada continuada (2008 reflexión

comité dirección).

- Despliegue de los responsables de categorías y realización de foccus group (2009 análisis encuesta clima laboral).
- Habilitación de una zona de Office con Nevera, Cafetera, Microondas y Agua embotellada, para el confort y disfrute del equipo (Sugerencias reuniones de equipo).
- Inclusión retribución variable individual (2013 encuesta clima laboral y reflexión comité dirección).
- Beneficios sociales y conciliación familiar (algunos ejemplos desde 2009):
  - o Reducción de jornada por cuidado de familiares (13 personas)
  - o Turno continuado (20 de 22)
  - o Licencia por días libres adicionales (528 días).
  - o Descuentos del 20% en todos los productos de la farmacia (23796 ?).
  - o Regalos para el equipo (72500 estimado en ?).
  - o ADSL+TFNO a cargo de la empresa (4 personas).
  - o Formación externa financiada (32000 ?).
  - o Cenas de Verano y Navidad para todo el equipo.

Más del 90% de las personas de Marro Salud son mujeres y jóvenes. La organización concede reducciones de jornada muy por encima de lo que indica la legislación y ajustes de horario, ya que es muy sensible respecto a la conciliación familiar.

Marro Salud, en relación a la apuesta por la política de participación y corresponsabilidad para la resolución de problemas o identificación de nuevas áreas de mejora, facilita que cualquier persona pueda trasladar incidencias y proponer mejoras. Este es un indicador informativo desde 2008 que ha llevado una tendencia positiva. El objetivo del sistema es que las personas entiendan y se impliquen en la comunicación de incidencias y mejoras, con independencia de que sean factibles o no.

Nuestro modelo de gestión tiene implícita la necesidad de una comunicación interna fluida, abierta, accesible y dinámica entre todas las personas, como elemento potenciador de su implicación, participación y conocimiento de Marro Salud. Esta importancia se recoge en el proceso ?Gestión de la competencia y RRHH?, donde la comunicación se considera un factor crítico para el despliegue de la MVV, de los objetivos estratégicos y del resto de los procesos.

La comunicación en Marro Salud se ha visto mejorada en los últimos años, estableciendo, revisando y mejorando los diferentes mecanismos utilizados para identificar las necesidades de comunicación de las personas. La procedencia de la información para el diagnóstico y detección de necesidades de comunicación incluye fuentes de información tradicionales (encuesta clima laboral, reuniones equipo), resultados de auditorías internas y externas, reflexiones del comité de dirección, sugerencias recibidas, etc. No obstante, debido al tamaño de la organización, la comunicación es fluida y así se destaca en la encuesta de clima laboral.

Se cuenta con distintos canales formales para comunicar y recibir información de las personas de la organización:

- Comunicación escrita: acciones de mejora, sugerencias y registros derivados de la ejecución de los distintos procesos. (carácter ascendente, descendente y horizontal).
- Reuniones de equipo (carácter descendente y ascendente).
- Reuniones personales. El personal tiene libertad y fácil acceso al farmacéutico titular y comité de dirección, dentro de la política de puertas abiertas. (carácter ascendente).

- Tablón de anuncios (carácter descendente): calendario reuniones, guardias, turnos trabajo, vacaciones, plan estratégico y objetivos, ...
- Intranet, correo electrónico y whatsapp (carácter ascendente, descendente y horizontal).
- Redes sociales: facebook y twitter. (carácter ascendente, descendente y horizontal).
- E boletín. (carácter descendente).
- Buzón de sugerencias: este sistema de comunicación se encuentra implantado desde 1998, habiendo vivido diferentes mejoras a lo largo del tiempo (buzón de sugerencias electrónico desde 2012), permitiendo la identificación de áreas de mejora en todos los ámbitos de Marro Salud, incluyendo la gestión de personas. La eficacia y eficiencia del sistema de sugerencias se monitoriza a través de indicadores específicos y a través de la satisfacción de las personas sobre la dimensión de la encuesta que hace referencia a la comunicación interna, que muestra una tendencia favorable.

Además de esto, se buscan oportunidades para innovar o aprender de otros a través de la formación continua del comité de dirección, visitas a otras farmacias y organizaciones. Ejemplos de benchmarking han sido la asistencia a jornadas de correo farmacéutico desde su inicio en 2002 y la realización de encuestas de clima laboral completas. La revisión de la efectividad de la comunicación se mide, entre otros, con la encuesta de clima laboral, donde la dimensión de Comunicación, además de en la revisiones del SGC por la dirección.

Desde siempre, en Marro Salud se ha hecho un esfuerzo por desarrollar múltiples actividades en todos los canales de comunicación a nuestra disposición: por ejemplo, las cenas de Navidad y Verano, actos sociales como reconocimientos otorgados a Marro Salud, facilitar asistencia a eventos de las personas (bodas, ...).

---

**Puntuación sección 100,00 %**

### **3.b Igualdad de oportunidades y no discriminación**

**18.- ¿Cómo se garantiza en su empresa el Principio de Igualdad de Oportunidades (acceso a los puestos de trabajo, la formación, el desarrollo profesional y la retribución) y la no discriminación (circunstancias de género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual o cultura.....)?**

Existen planes que garantizan la igualdad de oportunidades, se evalúan los resultados y se incluyen las mejoras necesarias

#### **18.1. Información adicional.**

Desde 2005 Marro Salud cuenta con un proceso de selección, contratación y acogida que es de aplicación al 100% de las personas que se incorporan al Centro, para facilitar su integración en el nuevo puesto.

Tiene soporte documental, es revisado y está diseñado para que las personas reciban información básica de la organización y del puesto de trabajo a desempeñar.

Disponemos de un equipo de profesionales capacitado y fuertemente adherido que genera sinergias para dar respuesta a las necesidades de la empresa, impulsado por la alta dirección y que tiene definidos los conocimientos y competencias necesarias para cubrir todos los puestos de la farmacia, a través de fichas de perfil, fichas de personal y el Manual de funciones.

La política de movilidad y promoción interna fomenta un mejor y mayor desarrollo

profesional de las personas de la organización al mismo tiempo que una adecuada organización de los Servicios. El criterio para marcar el objetivo va en función de las variaciones de plantilla, que se ha mantenido estable en los últimos años.

Asimismo Marro Salud impulsa, favorece y permite el acceso de las personas a puestos de nivel superior cuando poseen los conocimientos necesarios, lo que mejora la satisfacción de los profesionales y el desarrollo de sus capacidades.

Marro Salud proporciona la posibilidad de promoción profesional a todas las personas del equipo. Esto no significa que cambien de puesto y/o categoría necesariamente, sino que vayan adquiriendo mayores responsabilidades y desarrollen nuevas funciones, lo cual también redundaría en una mejor organización (por ejemplo, asumir la gestión por categorías desde 2009 e impartir formación desde 2011). También se facilita la movilidad horizontal de forma permanente por ausencia del profesional que ocupaba el puesto o por nueva creación, y la movilidad interna temporal, en tanto en cuanto continúa la necesidad.

La evolución positiva, es fruto de la potenciación de la formación, facilitando el acceso a la misma con cargo a la jornada laboral (o remunerándola) y acercando las actividades formativas al trabajador mediante un programa propio. El objetivo se marca de forma anual conforme a la evaluación y los resultados del programa de formación, ajustándolos a los recursos y al contexto socioeconómico del momento. Incluso en la época de crisis que llevamos, se ha seguido potenciando, sobre todo la formación interna y exprés, que son las prioritarias para nosotros y que las recibe todo el equipo Marro (22 personas), con un promedio de horas de formación por profesional y año de 20,8 horas desde 1997.

Marro Salud apuesta por la contratación de farmacéuticos (5 farmacéuticos) muy por encima de la media del sector (2,1 en España, 1,6 en Huesca) e igualmente respecto al promedio de plantilla de la farmacia española, que están en el rango de 3-4 personas (Estadísticas farmacias comunitarias 2013 - Fuente datos CGCOF), frente a 22 de Marro Salud.

Marro Salud se ha caracterizado por ser una farmacia innovadora y creativa, siendo una de las primeras en poner en marcha proyectos que han supuesto delegación de responsabilidades y la implicación de las personas en los resultados de sus quehaceres. Algunos de estos proyectos pioneros (Sistema de Gestión de la Calidad y Sistema Personalizado de Dosificación de la medicación en 2001, página web en 2002, autoservicio en 2003, plan de marketing 2006, Aula Marro de divulgación sanitaria en 2008, gestión por categorías en 2009, animaciones en 2010, redes sociales en 2011, espacio Gym en 2012, centro Esencia en 2015 ...), han sido incorporados al software de BitFARMA® para que lo puedan utilizar todas las farmacias que disponen del programa, y otros, han sido requeridos y presentados en numerosas jornadas del sector, como ejemplo de buenas prácticas e innovadoras.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

### **3.c Conciliación de la vida personal, familiar y laboral**

#### **19.- En cuanto la conciliación entre vida personal, familiar y laboral, ¿cuenta su empresa con medidas que faciliten su equilibrio?**

Existen actuaciones planificadas y exitosas para facilitar medidas de conciliación para todas las personas que trabajan en la empresa

**En el caso de existir actuaciones específicas en materia de conciliación personal,**

familiar y laboral especificarlas.

Contestada en los puntos anteriores. Ver 3a y 3b.

---

Puntuación sección 100,00 %

### 3.d Formación y fomento de la empleabilidad

#### 20.- ¿Cómo identifica su empresa las necesidades de formación de las personas empleadas?

Existe un canal formal por el que anualmente se recogen las necesidades de formación de las personas empleadas y se analizan las propuestas

##### 20.1. Información adicional.

El proceso de gestión del conocimiento es para Marro Salud un proceso clave, alineado con la misión, visión y valores y plan estratégico.

Uno de los puntos fuertes es el asegurar, mediante cualificación, formación y dotación de las herramientas adecuadas que el personal de la Farmacia puede garantizar el mejor servicio al cliente posible. Se dispone de fichas de formación cada persona en las que se detallan los datos personales, formación académica, cursos y experiencia laboral, que se van actualizando a través de la información sobre formación externa e interna que va adquiriendo cada persona, al igual que el adiestramiento en los diferentes puestos y/o actividades.

La capacitación de todo el personal está garantizada mediante la realización de un plan de formación anual con objetivos, actividades, plazos y responsables de su ejecución. Este plan es evaluado semestralmente. La revisión de la efectividad del plan se realiza a través del grado de consecución de objetivos, las reuniones del comité de dirección, la inclusión de nuevos servicios implantados, las encuestas de satisfacción de los clientes y las sugerencias/solicitudes de las personas, sobre las necesidades formativas detectadas.

El programa de formación anual se revisó en 2012. La dinámica es hacia la identificación de todas las actividades formativas y priorizarlas conforme a las líneas y proyectos estratégicos de Marro Salud, en consonancia y alineación con el plan estratégico.

Una selección de las acciones de formación llevadas a cabo en los últimos años, relacionadas con el despliegue del conocimiento y las capacidades de las personas son por ejemplo, Implantación gestión por procesos, técnicas de marketing para ventas asistidas y ventas cruzadas, gestión por categorías, formación en EFQM, receta electrónica, ...

Desde un punto de vista de sistemas de participación, contamos con:

- Estructura de comités
- Equipos de trabajo (participación grupal)
- Sistemas de sugerencias (participación individual)

#### 21.- ¿Cómo se gestiona la formación en su empresa?

Existe un plan de formación y las personas empleadas pueden proponer acciones formativas que favorecen la empleabilidad y la promoción interna

##### 21.1. Información adicional.

Ver respuesta en el punto 3c.

Lo complementamos explicando que:



En Marro Salud distinguimos cuatro tipos de formación:

- Formación interna: cada 3 martes, nos reunimos todos los miembros del equipo Marro una vez cerrada la farmacia al público, para tratar los asuntos relativos a la empresa (Sistema gestión calidad, logística, seguimiento de objetivos e indicadores, nuevas acciones y planes, novedades, comunicaciones del de dirección, sugerencias, problemas detectados, etc y formación). Generalmente, alternamos las reuniones de manera que una sea exclusivamente formativa y otra de asuntos relativos a la empresa. Por ejemplo, en 2009-2010, y en línea con nuestra estrategia, la farmacia ha contrató un curso de Marketing en ventas, para el que hemos conseguimos financiación a través de alianzas con dos de nuestros proveedores.
- Adiestramiento: es eminentemente práctico. A las nuevas incorporaciones se les enseñan sus funciones y al resto, se le va adiestrando en distintos puestos y/o actividades, según convenga, para que Marro Salud tenga todos sus puestos cubiertos al menos por dos personas.
- Formación exprés: es una formación impartida por los laboratorios farmacéuticos, con una duración de 15-25 minutos, cuya finalidad es conocer mejor los productos y los argumentos de venta. Se imparte a todo el personal disponible al mediodía.
- Formación Externa: la formación que se considera necesaria dentro de nuestra estrategia para la mejora continua de nuestras actividades y de la que no disponemos, la adquirimos a través de la formación externa. El profesional que asiste se encargará después de transmitir dicha información al resto del equipo al que le aplique, a través de formación interna. Esta formación, cuando la financia Marro Salud, es autorizada y priorizada por el farmacéutico titular y/o el comité de dirección, teniendo en cuenta la formación previa, la utilidad del curso para el desempeño del puesto actual o futuro, las necesidades de la Marro Salud, siendo en este sentido la formación, mecanismo de promoción y reconocimiento.

La ejecución del programa de formación interna y externa (si es indicada por Marro Salud), se controla de forma continua. Asimismo, las personas del equipo Marro deben completar una encuesta de satisfacción cada año al final del período docente (junio normalmente), indicando también la aplicabilidad de lo aprendido.

Como complemento al plan de formación, y con el objetivo de fomentar las oportunidades de aprendizaje, Marro Salud ha articulado e impulsado distintos mecanismos durante los últimos años; por ejemplo, sesiones prácticas para compartir conocimientos, asistencia a conferencias y congresos (ver 4e), participación en proyectos de investigación. La revisión de efectividad de la formación y de su gestión se realiza a través del cuadro de indicadores, el grado de cumplimiento y efectividad del trabajo, y los resultados de la encuesta de clima laboral y de la satisfacción de clientes. Algunas de las mejoras introducidas en el área de formación han sido Involucrar al equipo Marro de forma voluntaria a impartir formación interna monográfica, redefinición de la formación interna sobre ventas asistidas, ...

- Canal interno de youtube: en el que se pueden ver las reuniones y sesiones de formación impartidas. Es de reciente implantación en 2016.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

### **3.e Seguridad y salud.**

**¿Tiene implantado en su empresa mecanismos de salud y seguridad laboral?**

Existe un sistema de prevención de riesgos laborales implantado y conocido por las personas empleadas

#### **22.1. Información adicional.**

Disponemos de un Plan de prevención de riesgos con la empresa ASEPEYO (externalizado). Disponemos de un Manual de riesgos laborales y se da formación anual en prevención de riesgos laborales en las reuniones del equipo Marro para minimizar los riesgos del personal, en la que se revisan las medidas de emergencia, uso extintores, generador, etc. La efectividad se mide a través de la evaluación de los accidentes laborales, que es mínima.

Marro Salud también dispone de varios documentos de seguridad que dan cumplimiento a la ley de protección de datos, en los que se especifica como son tratados los datos de carácter personal, que derechos pueden ejercer estos sobre sus datos personales, etc.

Cuando ocurre algún incidente o se detecta que pudiera ocurrir, se registra como acción correctiva y/o preventiva y se resuelve en el 100% de los casos.

Estos documentos son revisados y evaluados periódicamente.

De la mutua vienen a Marro Salud una vez al año y evalúan los riesgos que puede haber en cada puesto de trabajo, y si se detecta algún problema, nos lo comunican y se resuelve de acuerdo a la ley de actividades de prevención.

Además el personal cuenta con un programa de vigilancia de la salud de carácter anual o bienal (según puesto) que se realiza y registra adecuadamente.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

## **4 PROVEEDORES**

### **4.a Compras responsables**

#### **23.- En terminos de criterios de compra responsable, ¿cómo realiza su empresa la selección de proveedores?**

Se selecciona el proveedor en función de la calidad del producto / servicio, el precio y la procedencia del proveedor para fomentar el desarrollo local

#### **23.1. Información adicional.**

En nuestro sector, los proveedores pertenecen todos a la industria farmacéutica. Un elevado porcentaje de las empresas con las que trabajamos son empresas socialmente responsables, tal y como indican en sus memorias de responsabilidad social. No obstante, a menudo son proveedores únicos.

En lo que respecta a proveedores de productos no farmacéuticos, buscamos que sean preferentemente proveedores locales (Huesca o Aragón), que son cuidadosamente seleccionados y evaluados de forma continuada (tal y como se refleja en nuestro procedimiento que es revisado periódicamente). Además, disponemos de una "red de establecimientos y servicios saludables amigos" (ver web marrosalud/servicios/red de establecimientos amigos), que proporcionan salud, bienestar y placer, con elevado impacto social y ambiental.

Esta forma de proceder se puso en funcionamiento en el año 2000 y la red de amigos en el año 2012.

---

**Puntuación sección 50,00 %**

**4.b Clasificación y evaluación de proveedores**

**24.- ¿Se evalúa y clasifica a los proveedores en función de su riesgo (esta es una posible clasificación) o de otra forma?**

Además del precio se tienen en cuenta variables de calidad de servicio

**24.1. Información adicional.**

Ver respuesta 4a.

En Marro Salud, promocionamos y ponemos en marcha nuestros servicios y productos de acuerdo con las exigencias de la legislación (que en el caso de la farmacia está muy restringida la publicidad y no se puede efectuar publicidad externa), para conseguir los resultados esperados en términos de rentabilidad . económica, calidad, medioambiente y seguridad.

Respecto a las actuaciones para mejorar el impacto ambiental, Marro Salud dispone de un procedimiento de gestión ambiental certificado bajo norma ISO 9001. Es una empresa comprometida con el medio ambiente y con minimizar el impacto medio ambiental de sus actividades, analizando en la medida de sus posibilidades los riesgos ambientales provocados por sus actividades y adoptando en cada caso las medidas que se estimen más oportunas para minimizarlos. reutilizando el papel, disponiendo y generando en formato electrónico de toda la documentación posible, minimizando los consumos de luz y agua, colaborando con el ayuntamiento en la recogida especial de cartón para establecimientos, a través del punto sigre de recogida de medicamentos, etc.

Por otro lado, en 2010 realizó la autoevaluación sobre Empresas Aragonesas por la Excelencia Ambiental, que se puede consultar, pero sobre la que no obtuvimos feed-back de la Universidad San Jorge de Zaragoza que lo coordinaba, y del que obtuvimos puntos de mejora que se han ido implementando a lo largo de los años.

---

**Puntuación sección 50,00 %**

**5 SOCIAL**

**5.a Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos**

**25.- En cuanto a la implicación en la Comunidad en la que desarrolla la actividad su empresa, ¿en qué tipo de proyectos sociales colabora?**

Se colabora en proyectos afines a la cultura de la empresa con una planificación formal

**25.1. Información adicional.**

Como ya hemos comentado a lo largo de este informe en Marro Salud (ver 1b) se colabora en proyectos afines a la cultura de la empresa con una planificación formal.

En Marro Salud la Sociedad como Grupo de interés se define de la siguiente manera: Cualquier individuo o grupo (que no sea ni cliente, ni proveedor, ni empleado) sobre el que las actividades de la organización puedan impactar.

En la MVV se recoge el compromiso con la sociedad, entre otras, participando y promoviendo actividades de interés social en el entorno. Por ello, Marro Salud lleva a cabo

acciones dirigidas a mejorar la accesibilidad, promocionar hábitos de vida saludables, colaborar proactivamente con ONG, etc., además de procurar reducir al mínimo su impacto ambiental, propiciando el desarrollo sostenible.

A continuación se describen indicadores que Marro Salud considera de mayor relevancia, con relación a su estrategia, en el ámbito de percepción de las personas de la sociedad: Charlas de divulgación sanitaria a la sociedad y satisfacción con las mismas, Reconocimientos y distinciones, Impacto en redes sociales del mes anual solidario, Impacto del compromiso con asociaciones y colectivos profesionales.

Algunos ejemplos de acción social son:

- Cesión gratuita del Aula Marro a asociaciones que nos lo soliciten, para mantener sus encuentros, facilitándoles también la difusión a través de nuestra página web y e boletín, que llega a más de 10.200 personas (desde 2008).
- Campañas de formación en materia de medio ambiente y la implantación de puntos de reciclaje. Por ejemplo, punto SIGRE para recogida de medicamentos que ya no necesitan los usuarios (desde 2001 más de 8.000 kg), radiografías (histórico), bandejas de reutilización de papel reciclado (desde 1998), luces de bajo consumo, etc.
- Colaboración con el Ayuntamiento de Huesca para la recogida de cartón (desde 2004).
- Concesión de permiso para facilitar la participación de las personas en proyectos de colaboración con ONG, cesión de material y donación de medicamentos (desde 2006). Por ejemplo, con una estancia en Etiopía colaborando con la fundación Palo Alto.
- Colaboración histórica con las actividades que se organizan en el barrio (fiestas, campañas ...), bien con donación económica o con lotes de productos, etc.
- Colaboración económica a través de descuentos en los productos con asociaciones de familias numerosas, profesionales sanitarios, etc.
- Colaboración en Proyectos Solidarios (desde 2011) apadrinando y recogiendo dinero para las mismas. Ejemplo, 2013 Proyecto para el estudio epidemiológico de la gliomatosis cerebri infantil, 2014 enciende una luz en Ndokh, 2017 consultas de cáncer de mama y útero en Senegal.
- Colaboración económica Marro Salud - Fundación Clara Sampietro (Universidad de Zaragoza) (desde 2015), para el desarrollo de proyectos con impacto en la sociedad (en cualquier país).
- Personal del equipo Marro. Retribución económica un 48% por encima de la media del sector, beneficios sociales (días de libre disposición, conciliación laboral, etc), estabilidad laboral.

Estas acciones son planificadas, evaluadas y comunicadas anualmente.

Actualmente estamos elaborando un plan de colaboración en proyectos sociales con una metodología, objetivos e indicadores.

---

**Puntuación sección 75,00 %**

## **5.b Alineación de los proyectos sociales con la estrategia de negocio**

### **26.- ¿Considera que los proyectos sociales desarrollados están integrados con el negocio de su empresa?**

Se desarrollan proyectos unidos a la estrategia, dotados de presupuesto y con planes de acción específicos

#### **26.1. Información adicional.**

Marro Salud dispone de una batería de indicadores para medir el impacto de su dinámica en el conjunto de la sociedad. Esta información hace referencia a los tres ámbitos de la RSC: sostenibilidad ambiental, sostenibilidad social (como es el compromiso con ONG, la creación de empleo o el impacto en el conocimiento científico) y la sostenibilidad económica. Estas acciones las hemos descrito a lo largo del documento.

En cuanto a la sostenibilidad social, Marro Salud es una empresa generadora de trabajo en la comarca de la Hoya de Huesca. Todo ello se objetiva en los datos referentes a contratación, 22 personas de media desde 2008, siendo el 100% empleos estables y más del 90% de mujeres.

Además, Marro Salud se implica en la formación pregrado de diferentes categorías profesionales (farmacéuticos, técnicos farmacia, técnicos laboratorio), manteniendo alianzas con centros docentes. La media de estudiantes es de 1 por año desde el año 2000.

Por otra parte, desde 2008, Marro Salud cede el aula para actividades de asociaciones u otros (asociación celíacos, amas de casa, vecinos, ostomizados, etc), un promedio de 7 veces al año. Encargándose de su difusión, si así lo requieren.

En cuanto a la sostenibilidad ambiental, Marro Salud dispone entre otras medidas de un punto SIGRE para la recogida de medicamentos y envases y su correcta de esta forma se garantiza que estos residuos recibirán el tratamiento medioambiental adecuado, evitando que puedan dañar nuestro entorno y cuidar de nuestra salud. A lo largo de los años se han hecho campañas de sensibilización que han hecho que la tendencia a la recogida de residuos sea mayor. Igualmente se hace lo todo el material de laboratorio a través de la subcontratación para la eliminación de residuos y correcto tratamiento de los mismos, por encima de lo indicado por la legislación.

Por otro lado, Marro Salud, alineado también con su plan estratégico (como el resto de lo comentado) y según se describe en su Plan de Marketing, tiene alianzas con medios de comunicación. Disponemos de un indicador que mide las apariciones en prensa escrita (periódico), Tv, Radio y Otros\* (Rádar Ayuntamiento Huesca, webs, ...), generadas en su mayoría a través del programa de afiliados de Marro Salud. La eficacia de las acciones realizadas se mide respecto al número de apariciones en el medio de comunicación seleccionado por Marro Salud, fundamentalmente para la promoción de las charlas de divulgación sanitaria del Aula Marro, que es del 100% y la asistencia a las mismas. La gestión realizada en todos los ámbitos de la organización a lo largo de los últimos años para mejorar la difusión a través de las alianzas ha contribuido a ello. Desde el mes de octubre, disponemos de un nuevo sistema de difusión de las charlas a través de streaming para todas aquellas personas que no pueden asistir las puedan ver en directo o en diferido.

---

**Puntuación sección 75,00 %**

## **5.c Transparencia con el entorno**

**27.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se comparten con las personas empleadas animándoles a su participación, y con otros grupos de interés?**

Sí, a se comparten con todos los grupos de interés, fomentando la posible colaboración y estableciendo planes de comunicación específicos para tal fin

### **27.1. Información adicional**

Las acciones sociales que se llevan a cabo en Marro Salud son publicitadas por todos los medios disponibles y explicadas para que cualquier persona pueda participar (trabajadores, clientes, organizaciones, etc).

Disponemos de un plan de comunicación y marketing para tal fin, que es revisado y evaluado de forma periódica.

Además, se publican en nuestra web, redes sociales, etc el resultado de las mismas.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

#### **5.d Comunicación y fomento de buenas prácticas**

##### **28.- ¿Existe una comunicación proactiva en la Comunidad Local de las actividades en materia social desarrolladas por la empresa?**

Existe un plan de comunicación de las actividades que se desarrollan y se evalúan los impactos en medios de comunicación y redes sociales

###### **28.1. Información adicional**

Hemos comentado a lo largo de este punto 5 las acciones que se realizan, como se llevan a cabo y su comunicación.

Esto se puede consultar también accediendo a nuestra web [www.marrosalud.com](http://www.marrosalud.com) o a las cuentas de facebook y twitter.

Nuestra actitud es siempre proactiva con las actividades que llevamos a cabo.

Además, desde marzo de 2016 disponemos del diploma que nos acredita como empresa adherida al sistema arbitral de consumo a través de la junta arbitral de consumo de Aragón.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

## **6 MEDIOAMBIENTAL**

#### **6.a Identificación de actividades de gestión ambiental**

##### **29.- Respecto a los temas medioambientales, ¿cómo tiene en cuenta su empresa el impacto ambiental en el desarrollo de la actividad?**

Existe un plan de actuaciones en materia ambiental con objetivos e indicadores en seguimiento

###### **29.1. Información adicional.**

Como ya hemos comentado, esto forma parte de nuestra MVV y del plan estratégico de Marro Salud. Disponemos de un plan de actuaciones que se ha ido desarrollando a lo largo de los últimos años, encaminado a la minimización del impacto mediambiental de la empresa, más allá de lo que exige la legislación.

Por ejemplo, con el fin de facilitar el correcto funcionamiento y la disponibilidad permanente de las instalaciones y equipamientos, Marro Salud ha implantado diferentes instrucciones que participan en asegurar este objetivo. A través de los Planes de gestión anuales se identifican las necesidades de tecnología, nuevos materiales e instalaciones, o la renovación de las existentes. La priorización de estas necesidades se realiza en el marco

de los objetivos estratégicos desplegados en los Planes de Gestión, en las revisiones del comité de dirección. La gestión de edificios, equipos y materiales se realiza según lo descrito en los procesos correspondientes desde 2001 y está inventariado.

Son procesos transversales que garantizan la gestión de edificios, equipos, materiales y recursos naturales, y están certificados según norma ISO 9001. Se gestionan además otros procesos que controlan el impacto de la actividad de Marro Salud sobre la seguridad de las personas y la salud pública: proceso de Prevención de Riesgos Laborales (externalizado) y limpieza. La responsabilidad sobre la utilización eficiente de los recursos recae sobre todo el personal de Marro Salud, y se mide a través de indicadores de proceso. En lo que respecta a la gestión del mantenimiento de los edificios, instalaciones, equipos y materiales, está procedimentado y es revisado anualmente. Buena parte del mantenimiento es llevado a cabo por las personas de Marro Salud y el resto por empresas subcontratadas, que a su vez está incorporado en el programa de gestión económico-financiera.

Anualmente se programa un plan de mantenimiento preventivo en el que también se describe la actuación necesaria, la periodicidad y el tipo de personal que debe hacerla y se va supervisando su cumplimiento.

Este plan se aplica al 100% de las instalaciones y equipamientos definidos como de primer y segundo nivel en Marro Salud. Asimismo, tenemos acuerdos suscritos con determinados proveedores para el mantenimiento de algunos equipos e instalaciones (por ejemplo, sistema informáticos, sistema eléctrico, balanzas, etc).

El mantenimiento correctivo se realiza a demanda según las necesidades detectadas. Ha sido objeto de mejoras desde el año 2000, al conseguir, por iniciativa del personal, como por ejemplo, la sustitución bombillas más eficientes y cuidadosas con el medio ambiente en 2002, reorganizar los almacenes en 2007.

De hecho, una iniciativa para intentar minimizar el impacto ambiental a nivel local ha sido la realización de un proceso completo de evaluación del sistema de gestión energética de Marro Salud con el fin de:

- controlar y reducir el consumo de energía de las áreas de consumo;
- reducir los costes derivados del consumo de energía;
- reducir el consumo de energía que redunde en un menor coste en el edificio;
- analizar las posibles fuentes de energías y tarifas que redundarán en unas mejores condiciones económicas de los contratos;
- mejorar la imagen de la organización como consecuencia de un menor impacto energético de sus productos/procesos.

El resultado de todas estas acciones es comunicada al equipo Marro y en ocasiones, a los clientes.

---

**Puntuación sección 100,00 %**

## **6.b Estrategia frente al cambio climático**

### **30.- ¿Se ponen en marcha medidas que evidencien el compromiso público de la empresa con los impactos ambientales que pueda ocasionar?**

Existen planes que se comunican internamente y externamente

#### **31.1. Información adicional.**

Como hemos descrito en el punto 6a, se llevan a cabo multitud de acciones. No obstante,

aunque debemos mejorar en la comunicación al exterior, hemos avanzado y la mayoría de acciones que se llevan a cabo en esta materia se comunican tanto interna como externamente.

---

**Puntuación sección 75,00 %**

### **6.c Plan de gestión ambiental**

#### **31.- ¿Se realizan actividades con el objetivo de reducir los consumos de energía, materiales y residuos?**

Existen planes de eficiencia específicos y concretos para la reducción de costes

##### **31.1. Información adicional**

Ver punto 6a y anteriores a lo largo del documento.

---

**Puntuación sección 75,00 %**

### **6.d Comunicación ambiental**

#### **32.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia ambiental ¿en qué medida se comunica a las personas empleadas y a otros grupos de interés?**

Sí, se comunica a todos los grupos de interés

##### **32.1. Información adicional**

Ya hemos comentado en el punto 6a y 6b que actualmente se comunica esta información tanto nivel interno como externo, de forma sistemática a todos los grupos de interés. No disponemos de un plan de comunicación, si bien estamos trabajando en ello.

---

**Puntuación sección 75,00 %**

## **7 VALORACIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE**

### **7.a Priorización de temas**

#### **33.- Priorice la importancia que le otorga a los siguientes aspectos para lograr el éxito en la gestión socialmente responsable. (1 más importante - 10 menos importante)**

- 1 - Emplear prácticas empresariales abiertas y transparentes
- 2 - Escuchar las necesidades y expectativas de sus grupos de interés
- 3 - Disponer de unos líderes (personas con mando) que son valiosos y gestionan ejemplarmente
- 4 - Capacitar a las personas de la empresa
- 5 - Ofrecer productos y servicios de calidad
- 6 - Poner en práctica medidas para crear un buen clima laboral
- 7 - Ser una empresa rentable y sostenible en el tiempo
- 8 - Crear Programas con impacto positivo en la Comunidad Local
- 9 - Trabajar para proteger y mejorar el medio ambiente
- 10 - Disponer de presupuesto



## 7.b Valoración Global

**34.- ¿En qué nivel de 0 a 10 siendo 10 muy alto valora su satisfacción con la gestión socialmente responsable que actualmente realiza?**

7

## 7.c Puntos fuertes y áreas de Mejora

**35.- ¿Podría enunciar un punto fuerte?**

- El Aula Marro de formación (charlas de educación sanitaria retransmitidas en streaming y disponibles para su visualización posterior).

**36.- ¿Podría enunciar un area de mejora?**

- Terminar el Plan de Responsabilidad Social que tenemos en marcha, de manera que englobe todas nuestra actividad de manera transversal.

---

**Puntuación encuesta 88,71 %**