RSA - PYMES

Empresa evaluada

QUÍMICA DEL CINCA, S.L.
CIF:B08628455
Polígono. Industrial Los Paules. Cno. Acipres s/n
22400 - MONZÓN
Huesca

DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

01 - Denominación de la organización

QUÍMICA DEL CINCA, .SL.

02 - Dirección - CP - Población

Camino del Aciprés, s/n
Pol. Ind. Paules
22400 Monzón (HUESCA)

03 - Sector. Actividad

SECTOR QUÍMICO BÁSICO
Producción de productos químicos inorgánicos: cloro, hidróxido sódico, hidrógeno, ácido clorhídrico, hipoclorito sódico, bisulfito sódico, cloruro cálcico, ácido sulfúrico 78%, policloruro de aluminio, policlorosulfato de aluminio, sulfato de aluminio y cloruro férrico.
Producción de productos químicos orgánicos: parafinas cloradas, parafinas sulfocloradas y ceras sulfocloradas.

04 - Año comienzo actividad.

QUÍMICA DEL CINCA, S.L. es una empresa del grupo IBERCLOR, S.L. constituida en el año 1980 para dedicarse a la fabricación de productos químicos.

En dicho año adquiere a AISCONDEL, S.A. una planta electroquímica situada en Monzón (HUESCA) en la que se obtenia Cloro (10.000 t/año) por electrólisis de una solución de cloruro sódico.

05 - Número de personas empleadas

La media del año 2017 y del 2018 fué de 49-50 trabajadores en la planta de Monzón.
En el 2019 la media de empleados ascendió a 54 en la planta de Monzón, a estos se suman los 14 empleados de las oficinas centrales sitas en Barcelona.

06 - Persona contacto

Pedro Bujeda
Rble. Sistemas Integrados Gestión
Química del Cinca

07 - E-mail contacto

pedro.bujeda@qcinca.es

08.- Página web

www.qcinca.es

GENERAL

Tendencias Globales

1.- Considera que su organización tiene en cuenta o se ve afectada, directa o indirectamente, por temas globales y generales como, por ejemplo:
- Económicos (por ejemplo, creación de empleo, generación de riqueza, cumplimiento de la legalidad)
- Políticos (por ejemplo, cambios de gobierno, alianzas con Administraciones Públicas)
- Medioambientales (cambio climático, consumo de recursos: agua, energía eléctrica, etc)
- Tecnológicos (por ejemplo, comunicaciones, redes sociales)
- Sociales (igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional, educación, formación, etc)

Existe un análisis estructurado de estos temas, que son claves para la organización, y se tienen en cuenta poniendo en marcha acciones que aseguren el negocio de la organización a largo plazo, así como los impactos y resultados obtenidos

1.1 Información adicional

Dentro de la gestión integrada de nuestro sistema (calidad, medio ambiente y seguridad en el trabajo) se revisa la contextualización, se analizan los riesgos y oportunidades (mediante herramienta de análisis DAFO) las partes interesadas y se evalúan con objeto de priorizar aquellos riesgos o oportunidades de mejora identificados que puedan tener mayor impacto a la estrategia de la empresa.

Por otro lado, la empresa se adhiere a la iniciativa voluntaria de la Industria Química llamada "Compromiso de Progreso" por la que se compromete a realizar sus operaciones mejorando de forma continuada la Seguridad y la protección de la Salud y el Medio Ambiente, como contribución fundamental al Desarrollo Sostenible y aplicando los principios guia del programa "Responible Care" promovido por la asociación FEIQUE en España.

Finalmente, la empresa tiene concedido desde marzo 2015 y renovado en el 2019 hasta 2021 el sello RSE-Empresa Responsable de Responsible Care, al haber cumplido con todos los requerimientos necesarios del programa Responsible Care. Este es un reconocimiento visible que garantiza y certifica los compromisos de Química del Cinca con las Políticas de RSE y el Desarrollo Sostenible, poniendo en valor, ante organismos públicos y provados, instituciones competentes y la sociedad en su conjunto, su implicación y contribución en estos ámbitos.

2.- ¿Cree que las PYMES o pequeñas organizaciones pueden enfrentarse de forma individual a temas como los anteriores?

Si

2.1. Información adicional

Consideramos que la aportación de todas las partes del tejido industrial son importantes para lograr un futuro sostenible y respetuoso con el entorno ambiental y la sociedad.

Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales

3.- Al planificar la actividad de su organización, ¿se incluyen los aspectos sociales y ambientales?

Sin respuesta

3.1. Información adicional

Sin respuesta

4.- ¿Existe presupuesto o un porcentaje del beneficio obtenido destinado a la inversión en proyectos sociales y medioambientales?

Existe un presupuesto que se revisa anualmente y además se analizan los resultados del importe destinado a proyectos sociales y/o medioambientales

4.1. Información adicional

Anualmente se revisa el desarrollo de los proyectos aprobados y su correspondiente presupuesto.
Se analizan y planifican nuevas acciones de mejora.
Se plantean nuevos proyectos conforme a la evaluación de los aspectos medioambientales significativos, así como de la evaluación de los riesgos y oportunidades analizados en la contextualización de la empresa.

Impulso del diálogo con los grupos de interés/stakeholders

5.- Tiene identificados su organización los grupos de interés/colectivos con los que se relaciona: empleados, clientes, proveedores, posibles inversores, apoyos y alianzas con asociaciones, organismos públicos, medios de comunicación, otros.

Tenemos identificados los grupos de interés de la organización y realizamos una gestión específica de cada uno de ellos.

5.1. Información adicional

Se establecen los canales de comunicación necesarios para mantener un dialogo abierto con los diferentes grupos de interés / stakeholders. Pricipalmente los propios de clientes (sectoriales a nivel regional, estatal y europeo), proveedores (plataformas sectoriales y partners estratégicos), administración (local, provincial, regional, estatal y europea) y trabajadores.

6.- ¿Ha identificado las necesidades y/o expectativas de sus grupos de interés?

Existen mecanismos para identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés que se analizan e integran en el negocio de la organización

6.1. Información adicional

Analizada la contextualización del negocio e identificados nuestros principales grupos de

interés, análisis DAFO de los riesgos y oportunidades y evaluado conforme a probabilidad e impacto en el negocio para potenciar un diálogo a los aspectos más significativos y llegar a un diálogo fructuoso entre ambas partes.
Seguimiento anual de las evaluaciones de riesgos y oportunidades, así como la necesidad de impulsar nuevos canales de diálogo con los grupos de interés para impulsar y mejorar los intereses mutuos.

Gobierno de la organización

7.- En cuanto a normas de actuación, ¿conocen los gestores de la organización y los responsables de personas las pautas o normas de actuación de la organización?

Existe un código de conducta conocido por todas las personas de la organización que se revisa periódicamente

7.1. Información adicional

Con el sistema integrado de gestión, existen procedimientos, instrucciones y normas para todo el conjunto de procesos propios de la actividad. Entre estos las normas de seguridad, conducta y protección con el medio ambiente.

La Política del sistema de gestión integra las buenas prácticas del programa Responsible Care, es revisada anualmente por Dirección y es publicada / comunicada a todas las partes interesadas en los canáles habituales de comunicación.

8.- ¿Conocen las personas que trabajan en la organización la cultura (razón de ser de la organización, valores, ...) y los objetivos de la organización?

Sí, se forma/informa a todas las personas de la organización del propósito, visión y valores de la organización

8.1. Información adicional

La Dirección de la empresa está altamente comprometida con el día a día de la actividad y establece los canales de comunicación adecuados para resolver cualquier situación no programada de la manera mas diligente posible.

Los caneles habituales son respetados y cualquier punto a resolver es consensuado por todos los responsables de área para mejor gobernabilidad de la actividad.

Plan de Responsabilidad Social

9.- Respecto a la Responsabilidad Social ¿En qué situación se encuentra su organización en este momento?

Existe un plan de actuaciones en materia de Responsabilidad Social consolidado y en constante revisión

9.1. Información adicional

QUÍMICA DEL CINCA está comprometida con el programa "Responible Care" promovido por FEIQUE, y en concreto mantiene el certificado de RSE de Responsabilidad Social Empresarial.

QUÍMICA DEL CINCA participó en el Plan de Responsabilidad Social de Aragón durante el 2018, completó el proceso y se le concedió el sello RSA. Durante el 2020 se trabaja para renobar el sello conseguido en diciembre del 2018. Del mismo modo está tramitando las gestiones propias para incorporarse en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, integración a los 10 princpios y orientación de la gestión a los 17 ODS.

Mantiene su colaboración con las actividades sociales históricas de la compañía en el entorno local y regional. Durante el 2020 participa activamente en la resolución de los problemas y necesidades sociales más cercanas de la nueva Pandemia COVID-19.

10.- En caso de existir un plan de Responsabilidad Social o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

Se plantean objetivos e indicadores específicos, teniendo en cuenta otras variables como plan de negocio, mercado y competencia, futuros requisitos legales, ?.

10.1. Información adicional

Se está trabajando en lograr los objetivos de renovación del sello RSA y se plantean nuevos indicadores para hacer seguimiento y mejora de estos.
La orientación del plan empresarial enfocado en los 17ODS implica el compromiso en la implantación de Objetivos de Responsabilidad Social dentro del Sistema de Gestión que espera madurar durante el 2020-21.

CLIENTES

Satisfacción de cliente

11.- ¿Tienen mecanismos para conocer la satisfacción de sus clientes?

Sí, existe una metodología que se revisa periódicamente y permite incorporar la opinión de los clientes

11.1. Información adicional

QUÍMICA DEL CINCA, dentro del sistema integrado de gestión implantado hace seguimiento de la satifacción de los clientes conforme a las siguientes lineas de trabajo:
- Contacto directo con los clientes, su departamento técnico para resolver sus necesidades y expectativas.
- Registro de quejas, consultas y resolución adecuada de sus demandas enfocado a su satisfacción de nuestros productos y servicios.
- Desarrollo de encuestas bianuales del servicio, productos y enfocadas en los aspectos más significativos del negocio que requiera su opinión.
- Análisis anual de la satisfacción del cliente con la dirección comercial para orientar nuevos objetivos y programas enfocados a su satisfacción.

Dentro del departamento Comercial se trabaja con herramientas de seguimiento de visitas a clientes, requerimientos específicos, seguimiento en la homologación de productos y comentarios asociados a la mejora de la satisfacción del cliente de los servicios y productos comercializados.

12.- ¿Cómo identifica las mejoras de servicio a sus clientes y las introduce en los procesos de la organización?

Disponemos de mecanismos para la identificación de mejoras y saber si son exitosas

12.1. Información adicional

Para una mayor Satisfacción de los Clientes, QUÍMICA DEL CINCA hace seguimiento personalizado a las necesidades que puedan surgir con objeto de identificar oportunidades de mejora, planificar acciones propias y compartidas, así como realizar un seguimiento de los objetivos planteados y analizar los logros conseguidos.
La comunicación y el intercambio de inquietudes con los clientes y el sector nos ofrece una oportunidad para mejorar nuestros procesos y dar soluciones que favorecen su mayor satisfacción, orientación sostenible y respeto medio ambiental.

Innovación en los productos y servicios

13.- ¿Se llevan a cabo labores de investigación para ajustar los productos y servicios a las expectativas y necesidades de los clientes y el mercado?

Se planifica y se evalúa el resultado en la innovación de forma responsable y sostenible en el tiempo

13.1. Información adicional

Fruto de las necesidades del mercado se evalúa si con nuestro know-how y desarrollo tecnológico puede aportar valor añadido e innovación en nuevos productos.

Los conceptos de Sostenibilidad y viabilidad de nuestros productos y servicios, conforme a las necesidades del mercado son estudiadas y analizadas dentro de la estratégia de QUÍMICA DEL CINCA

Calidad de los productos y servicios

14.- ¿Cómo realiza su organización la producción del producto o la prestación del servicio?

Sin respuesta

14.1. Información adicional

Sin respuesta

15.- ¿Cuáles son las características del servicio post venta de su organización?

Disponemos de un proceso normalizado del servicio post venta integral que se revisa y mejora periódicamente

15.1. Información adicional

El servicio post-venta es importante para garantizar el buen uso de nuestros productos.
Asesorar a los clientes respecto los requisitos legales propios de los productos que se suministran y los cambios legislativos que tienen asociados.

Transparencia informativa sobre el producto o servicio

16.- ¿Se proporciona información sobre los productos y/o servicios ofertados?

De la totalidad de los productos de la oferta comercial se proporciona información detallada de las características, propiedades y riesgos del producto o servicio

16.1. Información adicional

Nuestros productos comercializados son sustancias químicas afectadas por la legislación REACH y CLP europea y llevan implícita la obligatoriedad de comunicar a los clientes de las características propias de la sustancia, su clasificación y etiquetado, y las medidas necesarias para asegurar su correcto uso con seguridad y minimizar cualquier impacto ambiental.

PERSONAS EMPLEADAS

Satisfacción de las personas empleadas

17.- ¿Existen mecanismos para evaluar la satisfacción de sus personas empleadas?

Sí, se evalúa la satisfacción con metodología y de forma periódica

17.1. Información adicional

La empresa tiene procedimentados los canales de comunicación internos necesarios para poder identificar aquellos aspectos que requieran una solución para mejorar la satisfacción de las personas empleadas.
Se suman las reuniones trimestrales con los Delegados de los Trabajadores para evaluar los aspectos más inmediatos relativos a las personas empleadas, renovaciones, formación, coordinación con terceros, control de presencia, flexibilización y concilización familiar. En especial durante este año 2020 como consecuencia de las Pandemia COVID-19.

Igualdad de oportunidades y no discriminación

18.- ¿Cómo se garantiza en su organización el Principio de Igualdad de Oportunidades (acceso a los puestos de trabajo, la formación, el desarrollo profesional y la retribución) y la no discriminación (circunstancias de género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual o cultura)?

La organización se ha comprometido con los 10 principios de la Carta de la Diversidad y realiza una gestión activa de la diversidad, con planes específicos que se comunican, implantan y evalúan, analizando su impacto en las personas.

18.1. Información adicional.

La política de la empresa incluye este tipo de conceptos en línea con los principios propios del programa "Responsible Care".
Cualquier necesidad de recursos humanos en planta es consultado a las partes más cercanas y se va extendiendo al resto de contornos más cercanos con objeto de favorecer las necesidades sociales más próximas. Desde cada departamento se sigue la evolución de los empleados y se concretan las promociones necesarias para renovar las puestos con pre-jubilaciones, al mismo tiempo se abren procesos de incorporación de nuevos activos conforme a los criterios de igualdad de oportunidades y no discriminación para formar parte de Química del Cinca.

Corresponsabilidad en los cuidados y conciliación de la vida personal, familiar y laboral

19.- En cuanto la conciliación entre vida personal, familiar y laboral, ¿cuenta su organización con medidas que faciliten su equilibrio?

Se desarrolla un Plan de Conciliación y Corresponsabilidad con objetivos, medidas, indicadores y evaluación periódica que se comunica a todos los trabajadores.

19.1. En el caso de existir actuaciones específicas en materia de concilación personal, familiar y laboral especificarlas.

Química del Cinca desde su departamento de Recursos Humanos vela por la correcta gestión de los empleados de la empresa, atendiendo y favoreciendo en lo posible la conciliación de la vida personal-familiar con el trabajo.

Cada departamento se responsabiliza de la gestión de su personal, atendiendo las necesidades puntuales y planificando la mejor solución para resolver cualquier cuestión planteada. Estas actuaciones siempre apoyadas y consensuadas por el equipo directivo.

A destacar este año de Pandemia COVID-19 el fomento del tele-trabajo para facilitar las opciones de gestión al personal que conforme a sus responsabilidades y trabajos a realizar, son compatibles con esta solución. Del mismo modo se ha proporcionado formación e información para lograr el equilibrio necesario entre trabajo-familia que minimice los riesgos propios de ergonomía como de psicosocial relativos al estrés de la actual situación y minimización de sus efectos en el día a día.

Formación y desarrollo profesional

20.- ¿Cómo gestiona su organización las necesidades de formación de las personas empleadas?

Existe un Plan de Formación Anual que planifica todas las acciones formativas y en cuyo proceso de elaboración participa toda la plantilla planteando sus necesidades y propuestas formativas

20.1. Información adicional.

Anualmente se planifica la formación de las personas empleadas conforme a las necesidades identificadas en cada uno de los departamentos, y atendiendo las necesidades que los propios empleados puedan tener conforme a las diferentes ofertas formativas que ofrece el propio sector.

21.- ¿Cómo gestiona el desarrollo de las personas en su organización?

Sin respuesta

21.1. Información adicional.

Sin respuesta

Seguridad y Salud

22.- ¿Tiene implantados en su organización mecanismos de salud y seguridad laboral?

Sin respuesta

22.1. Información adicional.

Sin respuesta

PROVEEDORES

Compras responsables

23.- ¿Se han definido criterios de compra responsable para los productos, bienes y servicios?

Sin respuesta

23.1. Información adicional.

Sin respuesta

Clasificación y evaluación de proveedores

24.- ¿Existen criterios de clasificación y evaluación de los proveedores que integren aspectos sociales y ambientales?

Sin respuesta

24.1. Información adicional.

Sin respuesta

SOCIAL

Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos

25.- En cuanto a la implicación en la comunidad en la que desarrolla la actividad su organización, ¿en qué tipo de proyectos sociales colabora?

Existe un plan de colaboración en proyectos sociales con una metodología, objetivos e indicadores establecidos que permiten a la organización medir su impacto social.

25.1. Información adicional.

Actualmente se va formalizando colaboración habitual de la empresa con la sociedad:
- La propia en fomento en el desarrollo del deporte con el patrocinio del club de fútbol de la población.
- Colaboración con educación para fomentar el interés de los jóvenes a la industria química como opción a su futuro laboral. Visita anual a las instalaciones.
- Ayuda desinteresada en facilitar el suministro de productos fabricados (lejías) a varias residencias de la provincia conforme a sus necesidades.
- Colaboración con las empresas vecinas y el ayuntamiento para mejorar la comunicación y compartir necesidades y espectativas solciales inmediatas o de un futuro próximo.

Como miembro de FEIQUE, FEQPA, ANE a nivel estatal, así como EUROCLOR e INCOPA a nivel europeo, Química del Cinca apoya y está comprometido a cuantas colaboraciones

de ámbito social se desarrollan a nivel asociativo.

Durante este año se estan iniciando las gestiones pertinentes para entrar en el Pacto Mundial de la ONU, con la implantación de los 10 principios y la orientación empresarial a las 17 ODS "Objetivos de Desarrollo Sostenible".

Alineación de los proyectos sociales con la estrategia de negocio

26.- ¿Considera que los proyectos sociales desarrollados están integrados con el negocio de su organización?

Se desarrollan proyectos unidos a la estrategia, dotados de presupuesto y con planes de acción específicos

26.1. Información adicional.

Como fabricantes a granel de hipoclorito sódico, tenemos clientes que envasan este tipo de sustancias y con las que vehiculamos el suministro en el tipo de envase que necesitan este tipo de residencias, se incentiva el proceso de reciclaje de los envases usados para optimizar su correcto uso y reutilización.

Química del Cinca participa con las administraciones locales y empresas del polígono para mejorar las actuaciones de comunicación y participación en los plantes de emergencia exterior de Monzón.

Transparencia con el entorno social de la organización

27.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se comparten con las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

Sí, se difunden a las personas empleadas y a otros grupos de interés y se les anima a participar en su planificación, definición, ejecución a través de procesos establecidos.

27.1. Información adicional

Química del Cinca ha iniciado varios proyectos para fomentar la participación de los trabajadores con objeto de sensibilizar sus actuaciones en el trabajo, fomentar el trabajo de grupo y poder establecer mejores canales de comunicación para fomentar iniciativas orientadas a la participación social.

Química del Cinca mediante los diferentes canales de comuncación hace pertícipes a los trabajadores y otras partes interesadas de los programas y participaciones a nivel de responsabilidad social desarrollados por la empresa. Del mismo modo se hace eco de los programas locales a todos los trabajadores para que participen de forma personal.

Comunicación y fomento de buenas prácticas

28.- ¿En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se realiza una comunicación proactiva en la Comunidad Local?

Existe un plan de comunicación de las actividades que se desarrollan y se evalúan los

impactos en medios de comunicación y redes sociales

28.1. Información adicional

Tenemos como objetivo potenciar los conceptos de responsabilidad social empresarial de manera pro-activa. Dentro de este proceso implica potenciar la comunicación y fomento de las buenas prácticas en todos los ámbitos.

Actualmente se hace envío de comunicaciones de sensibilización en materias de calidad, seguridad, medioambiente y responsabilidad social, Se introducen los conceptos de sostenibilidad, minimización de residuos, potenciar el reciclaje y aprovechamiento de los residuos, concepto de segregación para minimizar el impacto medio ambiental...etc.

Durante el 2020 se ha abierto un canal de comunicación con una revista local para fomentar mensajes de apoyo, información relevante y de interés general respecto a la actual Pandemia del COVID-19, con objeto de integrar nuestra actividad considerada como prioritaria en la lucha contra la propagación de los contagios del COVID-19 dentro del entorno social más próximo.

Se comunica y publicita la Política de la empresa, así como de los diferentes sellos de reconocimiento Responsabilidad Social.

AMBIENTAL

Impacto ambiental

29.- Respecto a los temas medioambientales, ¿cómo tiene en cuenta su organización el impacto ambiental en el desarrollo de la actividad?

Se evalúa el impacto ambiental y se ha desarrollado un plan de acciones en materia ambiental global para toda la organización, que cuenta con objetivos e indicadores en seguimiento cuyo resultado se mide periódicamente.

29.1. Información adicional.

La empresa tiene implantado un sistema de gestión medioambiental conforme a la norma UNE 14001 desde el año 2014, integrado a los sistemas propios de gestión de la organización. Con ello se tienen identificados, evaluados y resueltos los requisitos legales que aplican, identificados y evaluados los aspectos ambientales propios de la empresa, y se llevan a cabo objetivos / planes de actuación para su minimización y control. Desde el 2019 se ha integrado el esquema de alta dirección con la contextualización e identificación de las partes interesadas, con objeto de analizar y evaluar los riesgos y oportunidades e integrar soluciones al actual sistema de gestión medioambiental.

Compromiso frente al cambio climático

30.- ¿Se participa o se ponen en marcha acciones que evidencien el compromiso público de la organización para prevenir la contaminación?

Existe un compromiso público junto con un plan de acciones que se comunica interna y externamente.

30.1. Información adicional.

Como partipantes en el programa Responsible Care, la empresa participa en lo posible en las diferentes comisiones de FEIQUE con objeto de mantenerse al día con las diferentes estrategias del sector frente al cambio climático. Del mismo modo está informado de las mismas a nivel europeo (CEFIC - EUROCHLOR - INCOPA).

Dentro del Departamento de Sistemas Integrados de Gestión (CMSHSE) se desarrolla la mejora del Compliance conforme a las buenas prácticas del programa Responsible Care de FEIQUE, y trabaja intensamente para la consecución de los objetivos planteados a nivel europeo, con la actualización de expedientes, participación en los foros europeos del sector químico.

Internamente se fomentan las inversiones adecuadas para optimizar los recursos, necesidades y aprovechando energías propias de los procesos para minimizar las necesidades de combustibles. Por otro lado, se fomenta toda línea de mejora para aprovechar los subproductos de otros sectores industriales, valorizando y alcanzando productos de alta calidad que pueden volver a ser introducidos al mercado.

Durante este año 2020 Química del Cinca trabaja en el análisis exhaustivo de la huella de carbono de la actividad, así como en identificar los puntos de mejora para lograr una minimización en la emisión de gases efecto invernadero en los próximos años en línea con las políticas europeas y las propias del estado español para el 2030.

Economía circular

31.- ¿Hasta qué nivel se ha desarrollado en su organización el modelo de economía circular?

Sin respuesta

31.1. Información adicional

Sin respuesta

Comunicación ambiental

32.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia ambiental ¿en qué medida se comunica a los empleados y a otros grupos de interés?

Se comunica a todos los grupos de interés, con planes de comunicación específicos y por diversos canales (web, RRSS, newsletter, etc.) y existe una medición y seguimiento periódico.

32.1. Información adicional

Como parte de la gestión medioambiental se realizan informes mensuales del seguimiento medio ambiental de la actividad, son comunicados y compartidos internamente para seguimiento y análisis de su desarrollo.

La comunicación con la administración es la requerida conforme a la autorización medioambiental de la actividad.

La gestión ambiental también es de interés para los clientes y se desarrollan actuaciones de comunicación específicas para la homologación como futuros proveedores en su gestión interna, así como las propias requeridas en los pliegos de condiciones de las licitaciones abiertas por la administración conforme a la necesidad de nuestros productos y servicios.

VALORACIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE

Priorización de temas

33.- Priorice la importancia que le otorga a los siguientes aspectos para lograr el éxito en la gestión socialmente responsable. (1 más importante - 10 menos importante)

1 - Ser una empresa rentable y sostenible en el tiempo
2 - Escuchar las necesidades y expectativas de sus grupos de interés
3 - Ofrecer productos y servicios de calidad
4 - Trabajar para proteger y mejorar el medio ambiente
5 - Disponer de unos líderes (personas con mando) que son valiosos y gestionan ejemplarmente
6 - Emplear prácticas empresariales abiertas y transparentes
7 - Crear Programas con impacto positivo en la Comunicad Local
8 - Poner en práctica medidas para crear un buen clima laboral
9 - Capacitar a las personas de la empresa
10 - Disponer de presupuesto

Valoración Global

34.- ¿En qué nivel de 1 a 10 siendo 10 muy alto valora su satisfacción con la gestión socialmente responsable que actualmente realiza?

8

Puntos fuertes y áreas de Mejora

35.- ¿Podría enunciar un punto fuerte?

Química del Cinca participa en el programa Responsible Care promovido por FEIQUE y hace seguimiento de las diferentes guías técnicas para el cumplimiento de los principios básicos de la mejora continua en la seguridad, la protección de la salud y el medio ambiente, así como la contribución al desarrollo sostenible.

En diciembre del 2018 se concedió el sello RSA 2019 después de completar el programa del Plan RSA. Del mismo modo a principios del 2019 se le renovó por dos años más el sello RSE-Empresa Responsable de Responsible Care, una vez cumplido nuevamente todos los requerimientos necesarios dentro de dicho programa.

También se tiene implantado un Sistema Integrado de Gestión conforme a las normas ISO 9001:2015 de Calidad, ISO 14001:2015 de Medio Ambiente y la ISO 45001:2018 de Seguridad en el Trabajo.

36.- ¿Podría enunciar un area de mejora?

Con la integración del Sistema de Gestión de la empresa a las nuevas normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, se ha logrado una total adecuación al esquema de alta dirección de las nuevas normas ISO, contextualización de la organización, identificación de las partes interesada y su propia evaluación de riesgos y oportunidades, se ha visto necesaria acciones para mejorar la comunicación externa de nuestro compromiso con el entorno más cercano y regional.

En los dos últimos años planteamos participar y mejorar en lo posible en los programas regionales y nacionales de Responsabilidad Social y hacer con ello justicia al trabajo realizado por la organización en el fomento de la sociedad y el progreso a nivel local, regional, esatal y europeo. Este trabajo debe completarse con la incorporación al Pacto Mundial de la ONU con la integración de los 10 principios en nuestras políticas del sistema y adopción de los 17 ODS a la gestión estratégica de la empresa.

Finalmente y como parte de la integración de la empresa a la nueva orientació de las políticas europeas del cambio climático para el 2030, se desarrolla la implantación de la ISO 50001:2018 de Eficiencia Energética, así como el desarrollo de los cálculos propios para la identificación de la Huella de Carbono de Química del Cinca.

Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

¿Conoce su organización la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

Sí, mi organización conoce la Agenda 2030 y tiene un compromiso público con la consecución de los ODS.

En caso afirmativo, ¿su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuales son?

- ODS 3. Salud y bienestar.
- ODS 4. Educación de calidad.
- ODS 5. Igualdad de género.
- ODS 6. Agua limpia y saneamiento.
- ODS 7. Energía asequible y no contaminante.
- ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.
- ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.
- ODS 10. Reducción de las desigualdades.
- ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.
- ODS 12. Producción y consumo responsable.
- ODS 13. Acción por el clima.
- ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.
- ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.