

RSA - PYMES

Empresa evaluada

ENTRERRÍOS AUTOMATIZACIÓN, S.A.

CIF:A50752245

Polígono El Pradillo. C/Aneto 1, Parcela 15

50690 - Pedrola

Zaragoza

DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

01 - Denominación de la organización

Entrerriós Automatización, S.A.

02 - Dirección - CP - Población

Pol. Pradillo, C/Aneto, Parcela 15

50690 PEDROLA (Zaragoza)

03 - Sector. Actividad

Instalaciones eléctricas en alta y baja tensión.

Diseño y desarrollo de cuadros eléctricos, cuadros de mando y autómatas programables para instalaciones industriales.

Montaje e instalación de fibra óptica de red y datos.

Instalaciones de aire comprimido.

Instalaciones frío, calor y climatización.

Instalaciones de protección contra incendios.

Instalación de todo tipo de fluidos.

Mecánica industrial. Mantenimiento industrial.

Instalaciones ATEX

04 - Año comienzo actividad.

1998

05 - Número de personas empleadas

166

06 - Persona contacto

Enrique González Luque

07 - E-mail contacto

enrique.gl@entrerrios-automatizacion.es

08.- Página web

www.entrerrios-automatizacion.es

GENERAL

Tendencias Globales

1.- Considera que su organización tiene en cuenta o se ve afectada, directa o indirectamente, por temas globales y generales como, por ejemplo:

- **Económicos (por ejemplo, creación de empleo, generación de riqueza, cumplimiento de la legalidad)**
- **Políticos (por ejemplo, cambios de gobierno, alianzas con Administraciones Públicas)**
- **Medioambientales (cambio climático, consumo de recursos: agua, energía eléctrica, etc)**
- **Tecnológicos (por ejemplo, comunicaciones, redes sociales)**
- **Sociales (igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional, educación, formación, etc)**

Existe un análisis estructurado de estos temas, que son claves para la organización, y se tienen en cuenta poniendo en marcha acciones que aseguren el negocio de la organización a largo plazo, así como los impactos y resultados obtenidos

1.1 Información adicional

Entrerríos Automatización integra su desarrollo y objetivos económicos con el respeto por la ética, las personas, la comunidad y el medio ambiente.

Hemos desarrollado una política de gestión integrada en el que recogemos el compromiso de la organización con el cumpliendo con los requisitos legales y normativos asociados a nuestras actividades, así como los suscritos en materia de calidad, medio ambiente, energía, prevención de riesgos laborales y responsabilidad social y que sirve como base para fijar nuestros objetivos en estas materias.

Además de seguir apostando por la especialización en los mantenimientos industriales, nuestro principales clientes que pertenecen al sector de la automoción han comenzado a invertir de nuevo en la actualización de sus instalaciones para adecuarlas para la producción de vehículos eléctricos.

Derivado de estas nuevas inversiones, nuestra organización ha abierto una nueva delegación en Valladolid para dar servicio a las empresas ubicadas en la zona haciéndolo extensivo a otros clientes a nivel nacional e internacional, teniendo especial importancia los trabajos de instalación y mantenimiento de AGVs (vehículos de guiado automático).

2.- ¿Cree que las PYMES o pequeñas organizaciones pueden enfrentarse de forma individual a temas como los anteriores?

No

2.1. Información adicional

Creemos que es necesaria la unidad global de la sociedad para enfrentarse a temas como la creación de empleo, el cambio climático, o la igualdad entre otros.

El compromiso de nuestra organización se refleja por ejemplo en la participación durante los últimos cuatro años en este Plan de Responsabilidad Social de Aragón o en la certificación anual de nuestra Memoria de Sostenibilidad según MRS 10000:2018 por la

entidad RINA.

En nuestro objetivo de mejora y para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y las demandas de nuestros clientes, un año más hemos realizado las auditorías de seguimiento para el mantenimiento de los certificados de nuestros sistemas de gestión según las normas ISO 9001 Calidad, ISO14001 Medio Ambiente, ISO45001 Seguridad y Salud, ISO 50001 Eficiencia Energética e ISO 27001 Seguridad de la Información

Integración en la estrategia de los retos económicos, sociales y ambientales

3.- Al planificar la actividad de su organización, ¿se incluyen los aspectos sociales y ambientales?

Se plantean y planifican de forma voluntaria aspectos sociales y ambientales en el corto, medio y el largo plazo de la organización

3.1. Información adicional

Nuestra organización además de los objetivos económicos, fija periódicamente objetivos y metas en materia de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Eficiencia Energética, Seguridad de la Información, Conciliación e igualdad.

La dirección proporciona a la organización los medios y recursos para su consecución, se determinan los responsables y se realizan los seguimientos y las acciones necesarias para la consecución de los objetivos

4.- ¿Existe presupuesto o un porcentaje del beneficio obtenido destinado a la inversión en proyectos sociales y medioambientales?

Existe un presupuesto que se revisa anualmente y se destina a los proyectos sociales y medioambientales sin analizar el resultado de los proyectos

4.1. Información adicional

Entrerrios Automatización realiza anualmente un nuevo presupuesto en el mes de Marzo que se presenta en la junta general.

Dentro de estos presupuestos se recoge el gasto destinado al mantenimiento de los Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Seguridad de la Información y Seguridad y Salud, y el destinado a proyectos sociales como por ejemplo el desarrollado en el colegio público de educación especial Jean Piaget de Zaragoza.

Impulso del diálogo con los grupos de interés/stakeholders

5.- Tiene identificados su organización los grupos de interés/colectivos con los que se relaciona: empleados, clientes, proveedores, posibles inversores, apoyos y alianzas con asociaciones, organismos públicos, medios de comunicación, otros.

Tenemos identificados los grupos de interés de la organización y realizamos una gestión específica de cada uno de ellos.

5.1. Información adicional

Entrerriós ha identificado las partes interesadas de la organización, ha determinado sus requisitos y expectativas, su vinculación con la organización, los riesgos y oportunidades asociados a éstas y su nivel de relevancia.

Ha considerado relevantes todas aquellas partes interesadas que puedan afectar a nuestros productos y servicios, y ha establecido un criterio para valorarlas.

Las partes interesadas, sus requisitos y expectativas son revisados periódicamente por la Dirección abriéndose acciones correctivas para todos aquellos requisitos y expectativas de las partes interesadas que no se hayan cumplido.

Las partes interesadas determinados por Entrerriós Automatización son:

Clientes
Proveedores
Subcontratistas
Administraciones públicas
Trabajadores
Bancos y Socios
Servicio de Prevención y la Mutua de accidentes
Competencia
RGPD
INCIBE

6.- ¿Ha identificado las necesidades y/o expectativas de sus grupos de interés?

Existen mecanismos para identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés que se analizan e integran en el negocio de la organización

6.1. Información adicional

Entrerriós Automatización tiene establecido y documentado un procedimiento para la identificación de las partes interesadas, la determinación de sus requisitos y expectativas, así como el seguimiento de las mismas.

Se realizan revisiones con periodicidad mínima anual y siempre que se produzcan cambios productivos o del entorno de la organización que hagan necesaria su revisión.

Gobierno de la organización

7.- En cuanto a normas de actuación, ¿conocen los gestores de la organización y los responsables de personas las pautas o normas de actuación de la organización?

Existe un código de conducta conocido por todas las personas de la organización que se revisa periódicamente

7.1. Información adicional

Entrerriós Automatización dispone de un Código Ético que puede consultarse en su página web.

Todos los trabajadores han sido informados de la existencia de este código y recibido formación sobre su contenido.

Los mandos de los diferentes departamentos de la organización, una vez recibida la formación han firmado el documento de adhesión al Código Ético.

Los mandos son los encargados de desplegar la formación sobre el código ético a los trabajadores bajo su supervisión.

El departamento de compras, cuando da de alta un nuevo proveedor, le solicita su compromiso con la Política de Responsabilidad Social y el Código Ético, como requisito indispensable para su homologación como proveedor.

8.- ¿Conocen las personas que trabajan en la organización la cultura (razón de ser de la organización, valores, ...) y los objetivos de la organización?

Sí, es conocido por todas las personas empleadas y se establecen planes específicos para su conocimiento

8.1. Información adicional

Los trabajadores de Entrerriós Automatización reciben charlas periódicas en las que se recogen temas como la Política de Gestión de la organización y sus objetivos, el Código Ético o el Sistema de Gestión (Calidad, Medio Ambiente, Eficiencia Energética, Seguridad y Salud y Seguridad de la Información)

Plan de Responsabilidad Social

9.- Respecto a la Responsabilidad Social ¿En qué situación se encuentra su organización en este momento?

Existe un plan de actuaciones en materia de Responsabilidad Social consolidado y en constante revisión

9.1. Información adicional

Desde el año 2018, hemos ido actualizado nuestra Memoria de RS y adaptándola para cumplir con estándares GRI. Anualmente es revisada para su certificación por la entidad externa RINA bajo la norma MRS10000:2018.

10.- En caso de existir un plan de Responsabilidad Social o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

Se plantean objetivos e indicadores específicos, teniendo en cuenta otras variables como plan de negocio, mercado y competencia, futuros requisitos legales, ?.

10.1. Información adicional

En materia de Responsabilidad Social como en el resto de los procesos de la organización se fijan objetivos, seguimientos y se determinan los medios y recursos para su consecución.

Se han determinado indicadores para todos los procesos de la organización.

CLIENTES

Satisfacción de cliente

11.- ¿Tienen mecanismos para conocer la satisfacción de sus clientes?

Sí, existe una metodología que se revisa periódicamente y permite incorporar la opinión de los clientes

11.1. Información adicional

El Departamento Comercial junto con el Departamento de Calidad y Medio Ambiente, son responsables de realizar el seguimiento de la Satisfacción de los Clientes.

La información para conocer el nivel de satisfacción de nuestros clientes se obtiene a través de las siguientes vías:

1. ENCUESTAS:

Las encuestas de satisfacción del cliente R-03.05, son enviadas por el departamento de Calidad a los clientes con proyectos de mayor valor económico y aquellos que por la relevancia de los trabajos realizados se crea oportuno.

2. NIVEL DE FIDELIZACIÓN:

Se han establecido cuatro niveles de fidelización de los clientes, para ello se tendrán en cuenta los años que los clientes han trabajado con nosotros de manera continuada:

? Nivel 1: + 2 años

? Nivel 2: entre 2 y 5 años

? Nivel 3: entre 5 y 10 años

? Nivel 4: + 10 años

3. QUEJAS Y RECLAMACIONES:

Las quejas y reclamaciones de los clientes son recogidas en el formato R-10.02 Listado de Incidencias. Calidad recopila esta información y la valorará para tomar las acciones necesarias según sea una queja o reclamación puntual o repetitiva

4. ENTREVISTA AL CLIENTE AL FINALIZAR LOS TRABAJOS

Siempre que sea posible, el técnico del proyecto solicita al cliente valoración sobre la ejecución de los proyectos en relación a la calidad de los trabajos, el trato con el personal técnico y la gestión documental. Esta información es transmitida a Calidad y a Comercial para su valoración.

5. FELICITACIONES

Calidad y Comercial contabilizarán las felicitaciones recibidas por los clientes, con el de conocer el % de clientes que nos felicitan anualmente y a que alcance de las actividades que desarrollamos afectan.

6. VINCULACIÓN CON LA EMPRESA

En este punto se tiene en cuenta a los clientes que ya trabajando con la empresa con alguno de nuestros departamentos comienzan a trabajar con otros, por ejemplo, clientes

que se trabajaba para proyectos eléctricos se comienza a trabajar en trabajos mecánicos o de automatización.

En la reunión de Revisión por la Dirección se analizan los datos que refleja el informe y se adoptarán las acciones necesarias para solucionar los posibles problemas que se detecten y aumentar la satisfacción de los clientes.

12.- ¿Cómo identifica las mejoras de servicio a sus clientes y las introduce en los procesos de la organización?

Disponemos de mecanismos para la identificación de mejoras y su implantación

12.1. Información adicional

Las encuestas de Satisfacción del Cliente incluyen un punto para que el cliente nos indique los nuevos servicios que podemos ofrecerles y como podemos mejorar los que ya tenemos.

La información sobre las mejoras implantadas se reflejan en los indicadores de los procesos a los que afecta.

Innovación en los productos y servicios

13.- ¿Se llevan a cabo labores de investigación para ajustar los productos y servicios a las expectativas y necesidades de los clientes y el mercado?

Se investigan nuevos productos con metodología y planificación específica.

13.1. Información adicional

Entrerriós Automatización partiendo de la información obtenida a través de las encuestas de satisfacción y de las observaciones anotadas por nuestros técnicos en lo planes de trabajo de los proyectos, investiga y se informa sobre las novedades tecnológicas que ofrece el mercado con el fin de ofrecer a sus clientes nuevos diseños que den soluciones a sus necesidades.

Este año hemos obtenido el sello de PYME innovadora, reconocimiento que otorga el Ministerio de Ciencia a las pequeñas y medianas empresas con carácter innovador.

Calidad de los productos y servicios

14.- ¿Cómo realiza su organización la producción del producto o la prestación del servicio?

Se tienen en cuenta aspectos sociales y/o ambientales para ofrecer a los clientes un producto o servicio responsable

14.1. Información adicional

Durante la planificación de los proyectos se tienen en cuenta los aspectos ambientales significativos aplicables a las actividades a desarrollar.

En la parte social estamos comprometidos con el crecimiento económico de nuestro entorno, realizando las compras de materiales a proveedores locales o próximos a nuestra

ubicación.

Gran parte de nuestra plantilla desde la Dirección a los operarios, está formada por personal que reside en la localidad o en pueblos cercanos, lo que contribuye a fijar población en el entorno rural donde nos ubicamos.

15.- ¿Cuáles son las características del servicio post venta de su organización?

Disponemos de un proceso normalizado del servicio post venta integral que se revisa y mejora periódicamente

15.1. Información adicional

Entrerrios Automatización, recoge en los contratos firmados con el cliente el alcance del servicio post venta que siempre dependerá del tipo de producto o instalación que se les vaya a suministrar.

Transparencia informativa sobre el producto o servicio

16.- ¿Se proporciona información sobre los productos y/o servicios ofertados?

De la totalidad de los productos de la oferta comercial se proporciona información detallada de las características, propiedades y riesgos del producto o servicio

16.1. Información adicional

Entrerrios Automatización recoge en todos los contratos de forma clara el alcance de los trabajos a realizar, los plazos entrega, la información documentada que remitirá al cliente al finalizar el proyecto, así como los plazos y condiciones de entrega y pago.

PERSONAS EMPLEADAS

Satisfacción de las personas empleadas

17.- ¿Existen mecanismos para evaluar la satisfacción de sus personas empleadas?

Sí, se evalúa la satisfacción con metodología y de forma periódica, se identifican mejoras y se implantan.

17.1. Información adicional

Entrerrios Automatización, con el fin de conocer las necesidades de los trabajadores, sus dudas, sugerencias de mejora, quejas o denuncias de incumplimiento de su Código Ético, ha definido un procedimiento para la comunicación de los trabajadores con la organización.

Los trabajadores disponen de un formato de Consulta y Participación, donde se incluye las comunicaciones de los siguientes temas:

- Seguridad y Salud
- Calidad
- Medio Ambiente y Eficiencia Energética
- Gestión de Residuos
- Formación específica, PRL, equipos, temas específicos
- Seguridad de la información

- Conciliación e igualdad
- Código Ético.
- Otros

Estas propuestas pueden hacerlas llegar a través del correo electrónico o de forma confidencial depositando la propuesta en el buzón de la organización.

Todas las comunicaciones recibidas de los trabajadores son revisadas por la sección o comité que afecte dicha comunicación, respondiendo al emisor en un plazo máximo de 15 días.

Igualdad de oportunidades y no discriminación

18.- ¿Cómo se garantiza en su organización el Principio de Igualdad de Oportunidades (acceso a los puestos de trabajo, la formación, el desarrollo profesional y la retribución) y la no discriminación (circunstancias de género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual o cultura)?

La organización se ha comprometido con los 10 principios de la Carta de la Diversidad y realiza una gestión activa de la diversidad, con planes específicos que se comunican, implantan y evalúan, analizando su impacto en las personas.

18.1. Información adicional.

En el código ético se recoge el compromiso de la organización por la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

Se ha documentado el procedimiento para la selección y contratación del personal, garantizando la igualdad de oportunidades y la no discriminación, siguiendo criterios como la experiencia o la formación y no teniendo en cuenta aspectos relativos al género, roles y/o estereotipos adjudicados a los candidatos y candidatas.

Se han desarrollado los protocolos que recogen el procedimiento para la garantía integral de la libertad sexual y ante el acoso por orientación sexual, identidad sexual y expresión de género, y se han puesto los medios necesarios para que los trabajadores puedan cursar sus quejas y denuncias.

Corresponsabilidad en los cuidados y conciliación de la vida personal, familiar y laboral

19.- En cuanto la conciliación entre vida personal, familiar y laboral, ¿cuenta su organización con medidas que faciliten su equilibrio?

Existen iniciativas formales para facilitar la conciliación de todas las personas empleadas y actuaciones de sensibilización para promocionar la corresponsabilidad en los cuidados y labores domésticas.

19.1. En el caso de existir actuaciones específicas en materia de conciliación personal, familiar y laboral especificarlas.

En materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, dentro del Plan de Igualdad se ha definido como objetivo en esta materia:

- Conseguir la conciliación de la vida familiar, personal y laboral de los empleados de la organización, atendiendo el 100% de las demandas ofreciendo soluciones de conciliación.

? Estudiar fórmulas en cada caso para la adaptación de la jornada laboral para aplicar las que mejor se adapten a las características de nuestra organización y a la situación de carga de trabajo.

? Siempre que el puesto lo permita implementar medidas de flexibilidad horaria o teletrabajo.

? Proporcionar permisos especiales en caso de necesidad por enfermedad u otras circunstancias para atender a hijos o familiares al cargo del trabajador.

Dadas las características de nuestra empresa, es necesario estudiar cada caso en particular, para adoptar medidas concretas para cada uno de ellos, ya que desarrollamos nuestro trabajo en las instalaciones del cliente, y el servicio que ofrecemos debe adaptarse a sus necesidades productivas, turnos de trabajo, etc.

Formación y desarrollo profesional

20.- ¿Cómo gestiona su organización las necesidades de formación de las personas empleadas?

Existe un Plan de Formación Anual que planifica todas las acciones formativas y en cuyo proceso de elaboración participa toda la plantilla planteando sus necesidades y propuestas formativas

20.1. Información adicional.

Entrerrios Automatización realiza un plan de formación anual, donde se programan las formaciones que se impartirán a sus trabajadores a lo largo del año.

A este plan de formación se le irán añadiendo las formaciones que a lo largo del año se realicen derivadas de las solicitudes de los trabajadores, solicitudes del cliente, formaciones técnicas y de nuevos productos, seguridad y salud, para el despiece de algún proyecto, etc.

21.- ¿Cómo gestiona el desarrollo de las personas en su organización?

Se realizan acciones formativas para mejorar las competencias técnicas en el desempeño del puesto de trabajo, en función de las necesidades de cada departamento y/o de cada puesto de trabajo.

21.1. Información adicional.

Además de las acciones formativas para la mejora de las competencias técnicas y las formaciones necesarias para el desarrollo del puesto de trabajo, los trabajadores pueden solicitar formaciones a través del departamento de RRHH formaciones que creen necesarias para mejorar sus conocimientos.

Seguridad y Salud

22.- ¿Tiene implantados en su organización mecanismos de salud y seguridad laboral?

Existe una evaluación de riesgos en la que han participado de manera activa las personas empleadas y se realizan acciones de concienciación y adquisición de competencias

22.1. Información adicional.

Además de la evaluación de riesgo, la planificación de la actividad preventiva, la concienciación del personal en relación a la seguridad y las formaciones obligatorias para el desarrollo de los distintos puesto, Entrerríos tiene un sistema de gestión de Seguridad y Salud certificado desde al año 2018 según la norma ISO45001 con el que la empresa refleja su compromiso con las Seguridad y la Salud de sus trabajadores.

PROVEEDORES

Compras responsables

23.- ¿Se han definido criterios de compra responsable para los productos, bienes y servicios?

Los criterios de compra integran aspectos ambientales y sociales específicos para todos los productos, bienes y servicios que adquiere la organización, y son revisados de forma periódica.

23.1. Información adicional.

Todos nuestro proveedores y subcontratistas además de cumplir los requisitos de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Eficiencia Energética y Seguridad y Salud, deben de adherirse a nuestro Código Ético y de Conducta y a nuestra Política de Responsabilidad Social.

Clasificación y evaluación de proveedores

24.- ¿Existen criterios de clasificación y evaluación de los proveedores que integren aspectos sociales y ambientales?

Los criterios de clasificación y selección de proveedores valoran el desarrollo de la responsabilidad social en el proveedor y su actividad integrando aspectos ambientales, prácticas comerciales éticas, diversidad e inclusión, cumplimiento legal, y aspectos sociales.

24.1. Información adicional.

Los requisitos que Entrerríos exige a sus proveedores de manera general son los siguientes:

- Deben de conocer y cumplir con la legislación aplicable a sus actividades.
- Enviar sus certificaciones y acreditaciones, para asegurar que el producto/servicio cumple con los requisitos normativos y legales.
- Cuando sea de aplicación deben enviar certificados de eficiencia energética de sus productos, servicios o equipos. (La eficiencia energética del producto/servicio será determinante a la hora de elegir entre varias ofertas)

- Animamos a todos nuestros proveedores y subcontratista a que establezcan sus códigos éticos y de conducta empresarial y demuestre así su implicación con la protección medioambiental, entorno de trabajos, compromiso con la sociedad, respeto a la libre competencia, confidencialidad, etc. Este requisito será determinante a la hora mantener nuestra relación comercial.

- Deben adherirse a nuestra Política de Responsabilidad Social y Código Ético a través de la firma de un documento de adhesión.

SOCIAL

Acción Social, evaluación y seguimiento de impactos

25.- En cuanto a la implicación en la comunidad en la que desarrolla la actividad su organización, ¿en qué tipo de proyectos sociales colabora?

Se colabora en proyectos afines a la cultura de la organización con una planificación formal

25.1. Información adicional.

Entrerriós Automatización colabora con el Colegio Público de Educación Especial Jean Piaget de Zaragoza, en el que se compró e instaló un aula digital y se formó al profesorado en el manejo de los dispositivos instalados. Se creó un software de gestión para el departamento de enfermería y se realiza un mantenimiento presencial y remoto de cualquier incidencia que se produce.

El software de gestión para el departamento de enfermería y su mantenimiento también se ha realizado para el Colegio Público de Educación Especial Rincón de Goya de Zaragoza.

Entrerriós Automatización siempre que es posible realiza las compras de materiales en proveedores de la zona y colabora con los centros de formación del entorno.

Alineación de los proyectos sociales con la estrategia de negocio

26.- ¿Considera que los proyectos sociales desarrollados están integrados con el negocio de su organización?

Se realizan algunas iniciativas sociales relacionadas con algún aspecto de la organización o de las personas que trabajan en ella

26.1. Información adicional.

Entrerriós colabora con su entorno promoviendo cuando es posible la compra de materiales a proveedores de la zona, y colaborando con los centros educativos del entorno siempre que se lo solicitan a través de las prácticas de los estudiantes

Aprovechando los conocimientos en programación apoya a distintos colegios de educación especial de Zaragoza (Jean Piaget, Rincón de Goya y Alborada) en proyectos como por ejemplo la instalación y mantenimiento de un software de gestión de enfermería

Transparencia con el entorno social de la organización

27.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se

comparten con las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

Sí, se difunden a las personas empleadas y a otros grupos de interés y se les anima a participar en su planificación, definición, ejecución a través de procesos establecidos.

27.1. Información adicional

Entrerriós Automatización difunde sus acciones en relación con el entorno social a través de su Memoria de Sostenibilidad que es revisada anualmente.

Esta Memoria es difundida a través de la página web de la organización, en la que además de esta memoria está disponible para todos los grupo de interés el Código Ético y de Conducta, la presentación de la organización y las certificaciones que disponemos.

Comunicación y fomento de buenas prácticas

28.- ¿En el caso de desarrollar actuaciones en materia social ¿en qué medida se realiza una comunicación proactiva en la Comunidad Local?

Existe un plan de comunicación de las actividades que se desarrollan y se evalúan los impactos en medios de comunicación y redes sociales

28.1. Información adicional

Existe dentro de nuestro sistema, un procedimiento documentado en el que se desarrolla el proceso de registro de las comunicaciones internas y externas de la organización, dentro del que se incluye la comunicación sobre las actuaciones en materia de Responsabilidad Social.

A través de nuestra página web se comunican las actuaciones sociales a los grupos de interés, recogiénolas dentro de la Memoria de Sostenibilidad.

AMBIENTAL

Impacto ambiental

29.- Respecto a los temas medioambientales, ¿cómo tiene en cuenta su organización el impacto ambiental en el desarrollo de la actividad?

Se evalúa el impacto ambiental y se ha desarrollado un plan de acciones en materia ambiental global para toda la organización, que cuenta con objetivos e indicadores en seguimiento cuyo resultado se mide periódicamente.

29.1. Información adicional.

Entrerriós Automatización tiene un Sistema de Gestión Medioambiental y de Eficiencia Energética certificados, según las normas ISO14001:2015 e ISO50001:2011.

Hemos identificado los aspectos ambientales significativos aplicables a nuestras actividades tanto en situaciones ambientales normales y de emergencia.

Se han determinado los usos significativos de la energía y las variables que influyen en

nuestro consume energético.

Se fijan indicadores ambientales y de eficiencia energéticas, los medios, recursos y responsables de su ejecución y se planifican sus seguimientos.

Se han determinado indicadores ambientales y energéticos.

Se realiza el control de los residuos que generamos y se controlan los consumos energéticos.

A través de la realización de la auditora energética hemos determinado la línea base para la mejora de la eficiencia energética a través de las oportunidades detectadas en el desempeño energético.

Compromiso frente al cambio climático

30.- ¿Se participa o se ponen en marcha acciones que evidencien el compromiso público de la organización para prevenir la contaminación?

Existe un compromiso público junto con un plan de acciones que se comunica interna y externamente y que periódicamente es evaluado. Se publican los resultados del plan y la contribución al logro de los compromisos adquiridos.

30.1. Información adicional.

El compromiso de nuestra organización con la prevención de los impactos ambientales que nuestra actividad pueda ocasionar se refleja en los Sistemas de Gestión Medioambiental y Energéticos certificados según las normas ISO 14001:2015 e ISO 50001:2011.

En la Memoria de Sostenibilidad publicada en la página web de la organización, se recoge el compromiso de la organización con la lucha del cambio climático.

Economía circular

31.- ¿Hasta qué nivel se ha desarrollado en su organización el modelo de economía circular?

Existen iniciativas asentadas para integrar en las operaciones materiales reciclados, reutilizar los productos, reciclar los residuos, y consumir energía no contaminante.

31.1. Información adicional

Dentro de la dificultad que supone en nuestro sector (montaje de instalaciones industriales), siempre que es posible en nuestras ofertas se realizan propuestas para reutilizar si es posible parte de las instalaciones.

Gestionamos correctamente nuestros residuos para facilitar su reutilización o reciclaje.

Desde junio de 2022 la energía eléctrica que consumimos en nuestras instalaciones es 100% renovable con certificado de origen

Comunicación ambiental

32.- En el caso de desarrollar actuaciones en materia ambiental ¿en qué medida se comunica a los empleados y a otros grupos de interés?

Se comunica a todos los grupos de interés, con planes de comunicación específicos y por diversos canales (web, RRSS, newsletter, etc.) y existe una medición y seguimiento periódico.

32.1. Información adicional

Las partes interesadas con las que se producen comunicación ambientales son determinadas por Dirección.

Todas las comunicaciones ambientales con las partes interesadas son registradas por el departamento de Calidad y Medio Ambiente.

VALORACIÓN GLOBAL DE LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE

Priorización de temas

33.- Priorice la importancia que le otorga a los siguientes aspectos para lograr el éxito en la gestión socialmente responsable. (1 más importante - 10 menos importante)

- 1 - Ser una empresa rentable y sostenible en el tiempo
- 2 - Disponer de presupuesto
- 3 - Disponer de unos líderes (personas con mando) que son valiosos y gestionan ejemplarmente
- 4 - Capacitar a las personas de la empresa
- 5 - Ofrecer productos y servicios de calidad
- 6 - Escuchar las necesidades y expectativas de sus grupos de interés
- 7 - Emplear prácticas empresariales abiertas y transparentes
- 8 - Poner en práctica medidas para crear un buen clima laboral
- 9 - Crear Programas con impacto positivo en la Comunidad Local
- 10 - Trabajar para proteger y mejorar el medio ambiente

Valoración Global

34.- ¿En qué nivel de 1 a 10 siendo 10 muy alto valora su satisfacción con la gestión socialmente responsable que actualmente realiza?

7

Puntos fuertes y áreas de Mejora

35.- ¿Podría enunciar un punto fuerte?

La apuesta por la Seguridad y Salud en el trabajo, y la igualdad y desarrollo personal de nuestros trabajadores. El compromiso con el medio ambiente.

36.- ¿Podría enunciar un área de mejora?

Concienciar e implicar a los trabajadores en nuestros proyectos de responsabilidad social,

animándolos a enviarnos sus sugerencias o propuestas en estos temas, así como a participar activamente en las campañas que se desarrollan

Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

¿Conoce su organización la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

Sí, mi organización conoce la Agenda 2030 y tiene un compromiso público con la consecución de los ODS.

En caso afirmativo, ¿su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuales son?

- ODS 3. Salud y bienestar.
- ODS 4. Educación de calidad.
- ODS 5. Igualdad de género.
- ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.
- ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.
- ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.