Calle Valenzuela, 9
50071 Zaragoza
Telf.: 976 702 100
info@iaf.es

RSA PLUS - ENTIDADES

Empresa evaluada

CONSORCIO DEL AEROPUERTO DE TERUEL
CIF:S4400001F
Polígono de Tiro 4.-
44396 - Teruel
Teruel

CONCILIACION

Enfoque de gestión

¿Incluye el plan de personal de su organización un sistema de Políticas de Conciliación o un conjunto de Medidas de Conciliación en el que queden definidos objetivos e indicadores?

SI

Información adicional.

Actualmente se está desarrollando un plan de calidad ISO 9001 con una consultora para definir los criterios y parámetros a considerar en la conciliación y desarollo de la acción de personal.

¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su organización?

SI

Información adicional sobre el sistema de valoración

Desde la Dirección se realizan reuniones y entrevistas con el personal para conocer el grado de satisfacción de las personas y de esta forma adoptar medidas que ayuden a su desarrollo.

¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan o conjunto de medidas?

SI

Información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

La Dirección realiza un segumiento de las necesidades concretas del personal evaluando sus requerimientos para atender de forma personalizada todas les necesidades en este aámbito de actuación.

¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO www.masfamilia.org

NO

¿Posee la organizaición el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO http://horariosenespana.com

NO

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la organización?

- Horario flexible de entrada y/o salida.
- Jornada laboral intensiva o posibilidad de reducir el tiempo de comida.
- Jornada intensiva viernes y/o en determinadas fechas (Navidad, Semana Santa, periodo de adaptación de los horarios escolares, meses de verano, etc.).
- Distribución personalizada de la jornada (autonomía para organizar la tarea).
- Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- Otras medidas

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

El Aeropuerto no tiene trabajos por turnos por lo tanto no hay posibilidad de elegirlos ni organizarlos. Dada la estructura organizativa pequeña no hay opción actualmente para la rotación de puestos ya que son muy diferentes entre sí porque hay pocos.
Se permiten salidas puntuales del puesto de trabajo para cuestiones privadas cuando hay necesidades solicitadas por los empleados.
Se permite la organización de trabajos en función de las capacidades e intereses de sus empleados proponiendo objetivos a medio plazo y reuniones de seguimiento con resultados.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

- Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, foros?
- Formación online
- Otros

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

El Aeropuerto de Teruel tiene una localización fija que no permite traslados del centro a otros puntos de la ciudad y que los puestos deben ser en el mismo centro para garantizar el adecuado servicio aeroportuario.
Se trabaja con el Ayuntamiento de Teruel para llegar a ofrecer el servicio público desde la ciudad.

Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de los trabajadores.

- Ticket o servicio de restaurante subvencionado o espacios habilitados que permitan el descanso en horario de comida
- Anticipos, préstamos ?
- Sensibilización y formación específica acerca de cuestiones que afecten a su vida personal o familiar: reparto de responsabilidades familiares, resolución de conflictos, estrés, gestión de tiempos, nutrición, prenatales, igualdad, etc.
- Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Responsable o grupos de trabajo)
- Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Participación en eventos culturales y de interés para las personas. Asistencia a cursos, eventos y actividades culturales.

Medidas relativas a la mejora de permisos legales.

- Fomento del uso del permiso de paternidad.
- Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Comité de conciliación).
- Otras medidas

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Dada la estructura organizativa pequeña permite adecuar las necesidades legales de una forma más personalizada según se vayan planteando en la carrera profesional.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

¿Tiene implantado en su organización un Plan de Gestión de la Diversidad, un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación en el que queden definidos objetivos e indicadores de seguimiento?

SI

En caso afirmativo, información adicional.

El Aeropuerto de Teruel de forma solidaria tiene sus puestos profesionales que se desarrollan mediante concursos públicos, en cumplimiento de la normativa de Administración, a los que se puede presentar en igualdad de condiciones cualquier persona. Los perfiles profesionales son aptos para ambos géneros y de esta forma se garantiza la igualdad de oportunidades.

¿Existe un compromiso claro y formalizado por parte del máximo órgano de dirección con la gestión de la diversidad conocido y compartido por el personal de la organización? (presencia en misión/valores, reflejo en documentos clave -escrituras fundacionales, estatutos-, memorias)

SI

Información adicional.

La Dirección como máximo órgano de decisión apoya y fomenta la gestión de la diversidad que es conocido y compartido por el personal de la organización.
En la misión y valores se reflejan aspectos relacionados con el desasrrollo de las ODS y la mejora social y económica así con el bienestar de sus empleados.
En el Órgano de Gobierno o Consejo Rector de cinco vocales , el 40% son mujeres.

¿Existe un compromiso público de la organización de forma explícita y/o a través de la firma y difusión de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000,

SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Chárter de la Diversidad, Pacto Mundial, Distintivo Igualdad en la Empresa, Trabajo Decente de la OIT, etc.)?

SI

En caso afirmativo, ¿cuales?

El Consorcio del Aeropuerto de Teruel como Entidad Pública está adscrito al Gobierno de Aragón, a través de la Consejería con competencias en Transporte, y el Gobierno de Aragón ha firmado el Acuerdo del Pacto Mundial comprometiéndose a su cumplimiento.

¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

NO

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Organización general y comunicación

- La perspectiva de diversidad (género, edades, discapacidades, culturas, etc.) tiene presencia de forma transversal y comprobable en el Plan Estratégico de la organización.
- Existe una persona o equipo responsable de las políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación, con formación adecuada y asignación presupuestaria.
- La organización tiene procesos participativos de comunicación interna para sus personas trabajadoras y grupos de interés, tendentes a gestionar la diversidad existente.
- La organización fomenta la presencia igualitaria por sexos en los diferentes niveles dentro de su estructura.
- Existen mecanismos internos y/o externos de queja o reclamación en el caso de eventuales discriminaciones, en especial, para casos de acoso laboral.
- La organización transmite públicamente su compromiso con la diversidad.
- Se publican datos sobre la composición de la plantilla atendiendo a su diversidad en la memoria anual y otros informes de la organización.
- La organización extiende a toda la cadena de valor la gestión de la diversidad y sus beneficios, por ejemplo, a su cadena de compras y con su cartera de proveedores
- La organización contempla la diversidad en sus propios productos y/o servicios, atendiendo a las necesidades diferenciadas de sus potenciales clientes y mercados.

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

- La organización garantiza la igualdad de trato y de oportunidades en sus procesos de selección y captación (en definición de vacantes, en criterios de selección, en texto de anuncios, en diversidad de canales de captación, etc.)
- En las entrevistas de selección se valoran las competencias y capacidades de cada persona y su adecuación al trabajo vacante por encima de cualquier otro aspecto diferenciador (edad, género, procedencia cultural, etc.)
- El equipo encargado de reclutar y seleccionar al nuevo personal es diverso y posee competencias específicas para evaluar a personas candidatas diversas.
- Se impulsa la incorporación de personas diversas en diferentes niveles de la organización, dando preferencia a aquellas que, a igualdad de competencias profesionales, se encuentran infrarrepresentadas.
- La organización tiene una política de acogida/bienvenida con las nuevas personas

empleadas, que son reflejo de la diversidad de la organización.

Formación y promoción profesional

- Las políticas internas de gestión de recursos humanos garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas de la empresa en sus relacionales laborales.
- Existen protocolos para regular las promociones profesionales que garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas trabajadoras.
- Se realizan acciones de formación y/o sensibilización en gestión de la diversidad en todos los procesos y áreas de la organización (habilidades interculturales, técnicas de trabajo en equipo, idiomas, motivación, gestión del tiempo, desmontaje de estereotipos y prejuicios, etc.).
- Existe una ficha de perfil de cada puesto de trabajo en el que se define de forma objetiva los requisitos profesionales y técnicos no dando cabida a ningún otro aspecto que implique una posible discriminación (edad, género, cultura, etc.)
- Se potencia la transferencia del conocimiento interno existente entre los diferentes miembros de la plantilla, aprovechando su diversidad.
- La organización dispone de un proceso de desvinculación laboral objetivo (despidos, ceses, bajas incentivadas) que garantiza un trato igualitario.

Estructura salarial y sistema de retribuciones

- Se ha realizado un análisis salarial (por categoría profesional y puesto de trabajo) con el objetivo de detectar una posible brecha salarial y tomar las medidas necesarias para corregirla.
- Existe una TABLA SALARIAL con criterios objetivos que marcan las condiciones de retribución y son conocidos por las personas empleadas (categoría profesional, formación, capacidades, experiencia, etc.)
- Las retribuciones percibidas por cada persona trabajadora están acordes con el sector y la labor desempeñada, en función de la clasificación profesional propia de la organización.

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social que realiza la organización?

Con Cáritas Teruel y otras entidades Europeas se colabora en la presentación de proyectos en Unión Europa en el programa H2020 para simulacros de catástrofes naturales y emergencias sociales..

Encuentro y visita al Aeropuerto de la Asociación de Discapacitados ATADI.

El Aeropuerto colabora de forma habitual con colegios públicos y universidad en presentaciones, visitas guiadas y ponencias sobre aspectos relacionados con el la actividad social y económica del Aeropuerto.

Proyecto Pharmadron en colaboración con Novaltia, AERA, Delsat International y Veaglobal en la elaboración de un Estudio de Viabilidad para el transporte de medicamentos con drones en zonas remotas.

Día de Puertas Abiertas por el V Aniversario del Aeropuerto con la asistencia de más de

11.000 personas.

Visita al Aeropuerto y presentación a grupo de personas pertenecientes al Círculo de Recreo Turolense.

Colaboración con la Patrulla Águila del Ejército del Aire en la exhibición y difusión de la cultura aeronáutica.
Asistencia a paracaidistas del Ejército. El Aeropuerto cede espacios en sus edificios para la estancia de los grupos.

Apoyo logístico al Servicio de Helicóptero Medicalizado de la Carrera Baja Aragón de cara a posibles emergencias sanitarias.

Alianzas con Enaire para facilitar la información aeronáutico del aeropuerto para conocimiento de los usuarios que contribuyen a la seguridad operacional y mejora de la comunicación con los clientes; con AEMET poniendo a disposición de los usuarios del Aeropuerto de la información meteorológica; con AESA contribuyendo a que se pudiese realizar el acceso libre al recinto aeroportuario en la Jornada de Puertas Abiertas; con clientes concesionados y autorizados, colaborando de manera desinteresada para la realización del citado evento.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Con Cáritas Teruel y otras entidades Europeas se colabora en la presentación de proyectos en Unión Europa en el programa H2020 para simulacros de catástrofes naturales y emergencias sociales.
ATADI
Colegios públicos de Teruel y provincias y con la Universidad de Zaragoza.
Círculo de Recreo Turolense.
Para el proyecto Pharmadron con Novaltia, Delsat International, AERA, Veaglobal.
Con la Carrera Baja Aragón
ENAIRE
Agencia Estatal de Meteorología, AEMET
Agencia Estatal de Seguridad Aérea, AESA
Con clientes concesionados y autorizados

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Al menos una vez al mes se realizan diversas actividades de voluntariado y/o acción social.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Se realizan de forma recurrente visitas guiadas y explicativas de la actividad y conocimiento del Aeropuerto y del entorno de Teruel.
Se realizan cursos, conferencias y seminarios de difusión cultural y formativa.
Encuentros con empresarios de la zona con participación de CEOE y CEPYME.
Cooperación en las Fiestas de Caudé en deportes al aire libre.
Visitas conjuntas con el Ayuntamiento de Teruel en actividades de recreación histórica,

visitas, conciertos, exposiciones.
Concurso de dibujo para jóvenes de primaria de los colegios de Teruel y provincia.
Campana conoce tu aeropuerto con colegios e institutos y más de 600 personas involucradas.
Punto de información continuo en el Aeropuerto con documentación sobre lugares culturales, artísticos y turísticos de la zona.
Programas de acogida a las empresas que se implantan o llegan al Aeropuerto con participación en diversos eventos y reuniones.
Entrevistas con medios de comunicación de televisión, prensa y radio: Aragón TV, Eco de Teruel, Cadena SER, Onda Cero, Radio Ebro, Diario El Mundo.
Curso de Verano 2019 de la Universidad de Verano de Zaragoza (Campus de Teruel) titulado: ?Avances y Desarrollo del sector aeronáutico y aeroespacial; V edición? organización por el Director General del Aeropuerto de Teruel durante 3 días de julio con reconocidos expertos del Transporte Aéreo para intercambios y fomento de la aviación e industria en la Plataforma Aeroportuaria de Teruel.
Visitas de estudiantes de universidad, colegios y otros colectivos de colegios profesionales, personal de AENA, institucionales: del Presidente del Gobierno y Ministro de Energía, Turismo y Agenda Digital, de miembros de Ayuntamiento de Teruel, Gobierno de Aragón, Fiscalía y Guardia Civil a lo largo del año.
Colaboración con la Patrulla Águila del Ejército del Aire en la exhibición realizada en Teruel.
Asistencia a la edición XIX de la Noche de las Telecomunicaciones y Sociedad de la Información en Zaragoza.
Asistencia a la Entrega de Premios I Concurso de ideas y aplicaciones tecnológicas de Teruel
Visita al aeropuerto del Director General de la Guardia Civil.
En febrero de 2019 Viaje a Pekín (China), para recoger el Premio Quality Innovation Award, y visita empresas del sector en el país.
Asistencia al World ATM Congress en IFEMA Madrid, al Consejo Aragonés de Formación Profesional, al a Feria Internacional de Seguridad y Defensa en IFEMA Madrid, Asistencia a Expodrónica 2019 Salón Internacional de los RPAS y drones Tecnología y normativa, I Foro Nacional de Seguridad en Pista,
Viaje a la 53° Feria Internacional Aeronáutica de París Air Show en Le bourget
Viaje a MRO Europe Londres en octubre de 2019 para publicitar el Aeropuerto de Teruel.
Imposición de la Medalla Cruz al Mérito Aeronáutico con Distintivo Blanco al Gerente y Director General Alejandro Ibrahim.
Presentación proyecto Pharmadron ante los medios de comunicación.
Participación en la Jornada de Invest in Cities. Foro de ciudades atractivas junto a una delegación de Teruel en Madrid.
Asistencia a diversos actos como jornada RSA, acto Institucional del Día de Aragón, Encuentro de Liderando en Femenino, Foro PILOT 2019 Objetivo 2030 Digitalización y Sostenibilidad, Acto de Graduación del ETAP-C 19-04 en Hangar Base Aérea de Zaragoza, Actos con motivo de la festividad de la Patrona Virgen del Pilar de la Guardia Civil, X Convención de Directivos y Entrega de Premios ADEA, I cumbre de obra civil aeroportuaria COIAE y IIE, Celebración del 41° Aniversario Dia de la Constitución Española,
Presentación de la conferencia sobre Infraestructuras de éxito: el Aeropuerto de Teruel en el Instituto de la Ingeniería de España en el Instituto de la Ingeniería de España en Madrid

Visita estudiantes de ingeniería Aeroespacial y profesores de la Universidad Politécnica de Valencia, Visita alumnos colegio Las Anejas e IES Gúdar-Javalambre, Visita estudiantes residencia Santa Emerenciana con la Oficina de Programas UE de la Diputación de Teruel, Visita Colegio Ingenieros Técnicos Industriales en Aragón.
Premios recibidos en 2019: Premio Excelentes por el Instituto para la Excelencia Profesional, Premio Innovación Aeronáutica en los III Premios de Tecnología e Innovaciòn del Periódico la Razón, Grupo Planeta, Premio Empresa de Innovación 2019 al Aeropuerto de Teruel por su desarrollo novedoso.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Los colectivos son variados, a modo de resumen, se indican algunos:
Universidad de Zaragoza
Universidad Politécnica de Valencia
Universidad Politécnica de Madrid
Gobierno de Aragón en diferentes Departamentos: Educación, Cultura y Deporte; Vertebración del Territorio, Movilidad y Vivienda; Ciudadanía y Derechos Sociales
Instituto Aragonés de Fomento
Instituto Aragonés de la Juventud
Instituto Tecnológico de Aragón
Aragón Exterior
Colegios de Educación Primaria, Secundaria y Especial de Teruel y provincia
Centros de Formación Profesional Superior
Asociación Turolense de Ayuda a la Discapacidad, ATADI
Asociaciones culturales de Teruel
Fundación Santa María de Albarracín
Casino de Teruel
Asociación de la Guardia Civil
Clúster Aeronáutico de Aragón, AERA
Fundación Amantes de Teruel
Ayuntamientos de Teruel, Cella, Caudé y Concud, entre otros
Diputación Provincial de Teruel
Subdelegación del Gobierno de España en Teruel
Subdelegación de Defensa en Teruel
Ibercaja Obra Social
Empresas instaladas en el Aeropuerto: Tarmac Aragón, PLD Space, Delsat International, Pulsar Space, BP, FTA, BP, etc.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Las visitas culturales y explicativas se realizan en grupos de más de 30 personas, algunas con mayor número, al menos una vez al mes.
Los cursos y seminarios son de media trimestral.
La participación con Entidades, Instituciones y Universidades es mensual.
El Curso de Verano tiene duración de 3 días una vez al año.
Los encuentros con personal de Universidades, colegios e institutos son mensuales.
Jornadas al menos una cada semestre.
Asistencia a actos culturales y deportivos, cada dos meses.
Punto de información cultural y turístico de la zona, semanal con explicación a las personas

que vienen en aviones, visitas y turistas.