

## CONCILIACION ENTIDADES

---

### Empresa evaluada

**CENTRO NEUROPSIQUIATRICO NTRA. SRA.  
DEL CARMEN**  
CIF:R50009671  
Camino del Abejar 100.  
50190 - Garrapinillos  
Zaragoza

### ENFOQUE DE GESTION

**¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org)**

NO

**¿Posee la organización el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO <http://horariosenespana.com>**

NO

**¿Incluye el plan de personal de su organización un Sistema de Políticas de Conciliación o un conjunto de Medidas de Conciliación en el que queden definidos objetivos e indicadores?**

SI

**¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su organización?**

SI

**¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan o conjunto de medidas?**

SI

### MEDIDAS CONCRETAS DE CONCILIACIÓN

**¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la organización?**

- Horario flexible de entrada y/o salida.
- Jornada laboral intensiva o posibilidad de reducir el tiempo de comida.
- Bolsa de horas o posibilidad de concentrar más número de horas en un determinado periodo y así acumular horas de libre disposición.
- Puestos de trabajo compartidos (dos medias jornadas para un mismo puesto).
- Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- Organización de turnos estables de trabajo, compensando los turnos con peor acogida.
- Posibilidad de elegir o cambiar turnos
- Posibilidad de rotar en el puesto a petición de las personas trabajadoras
- Otras medidas

### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

En Centro cuenta con el Plan Concilia. Programa de mejoras sociales y conciliación de la Vida Familiar. Ampliación de la jornada laboral diaria lo que genera un exceso de jornada con un total de 17 festivos a lo largo del año, además de las vacaciones y los festivos correspondientes. Con esta medida se lleva a cabo una considerable inversión económica al ampliar la dotación de personal para la cobertura de todos los festivos generados. Medida adoptada desde el año 2004 y renovable anualmente, con una ampliación de 9 personas más en plantilla.

### **¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

- Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, foros?
- Formación online
- Otros

### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Se acuerda un incremento en el Plus Distancia regulado en el Acuerdo de 17 de noviembre de 2001, con efectos retroactivos desde 1 de enero de 2017,

### **Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de los trabajadores.**

- Ticket o servicio de restaurante subvencionado o espacios habilitados que permitan el descanso en horario de comida.
- Servicios que faciliten el desplazamiento a la organización (transporte, parking, gasolina?)
- Anticipos, préstamos ?
- Sensibilización y formación específica acerca de cuestiones que afecten a su vida personal o familiar: reparto de responsabilidades familiares, resolución de conflictos, estrés, gestión de tiempos, nutrición, prenatales, igualdad, etc.
- Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Responsable o grupos de trabajo)
- Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.

### **En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

.

### **Medidas relativas a la mejora de permisos legales.**

- Fomento del uso del permiso de paternidad.
- Mejoras en permisos no retribuidos (excedencias, vacaciones sin sueldo, días sin sueldo).
- Otras medidas

### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Ver memoria RSA 2017 en [www.hospitalariaszaragoza.es](http://www.hospitalariaszaragoza.es) PROYECTO

CAMINAR. TRABAJAR UNIDOS POR UN FUTURO MEJOR  
Definición

Fomentar el diálogo permanente con la Representación Legal de los Trabajadores más allá de las disposiciones legales vigentes, firmando un compromiso real en todo lo relacionado con Responsabilidad Social Corporativa.

#### Objetivos

Alcanzar compromisos éticos, sociales y ambientales entre las secciones sindicales OSTA y UGT firmantes del acuerdo de RSC con la empresa, implementando iniciativas conjuntas

#### Creación de valor

Proponer iniciativas anuales que abarcaran las tres esferas de RSC: ética, ambiental y social.

### CREACION DE VALOR

Impacto positivo en la sociedad

#### Resultados

Nuestra propuesta de valor Recrear la Hospitalidad genera un impacto positivo en la sociedad

El grado de satisfacción 9 sobre 10.

Se ha realizado seis reuniones y se han presentado once iniciativas/propuesta en los siguientes ámbitos

### COLABORADORES

? Disposición de 30 días de asuntos propios a libre elección de los trabajadores sin límite de días mínimo como establece el actual convenio colectivo.

? Bono social de carácter anual por trabajador de 10 horas anuales para fines sociales justificables.

? Dieta social

### SOCIEDAD

? Recogida de Ropa:

? Campaña de recogida de alimentos:

? Día del Voluntariado en el centro:

? Apadrinamientos.

? Sala de Exposiciones

### AMBIENTALES

? Día del Árbol:

? Concienciación de equipos y luces:

? Estudio de instalación de luz led y sistema de ahorro de luz y agua