

## CONCILIACION PYMES

---

### Empresa evaluada

**BESTMEDIC, S.L.**

CIF:B50554120

Avda. Juan Pablo II nº:40

50009 - Zaragoza

Zaragoza

### ENFOQUE DE GESTION

**¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org)**

NO

**¿Posee la empresa el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO <http://horariosenespana.com>**

NO

**¿Incluye el plan de personal de su empresa un Sistema de Políticas de Conciliación o un conjunto de Medidas de Conciliación en el que queden definidos objetivos e indicadores?**

NO

**¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa?**

SI

**¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan o conjunto de medidas?**

SI

### MEDIDAS CONCRETAS DE CONCILIACIÓN

**¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la empresa?**

- Horario flexible de entrada y/o salida.
- Jornada laboral intensiva o posibilidad de reducir el tiempo de comida.
- Jornada intensiva viernes y/o en determinadas fechas (Navidad, Semana Santa, periodo de adaptación de los horarios escolares, meses de verano, etc.).
- Distribución personalizada de la jornada (autonomía para organizar la tarea).
- Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- Organización de turnos estables de trabajo, compensando los turnos con peor acogida.
- Posibilidad de elegir o cambiar turnos
- Otras medidas

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Se está realizando formación respecto a la Gestión del Tiempo en el trabajo, para optimizar

y poder mejorar nuestro tiempo personal

### **¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la empresa?**

- Formación online
- Desplazamientos incluidos en jornada laboral.
- Medidas destinadas a reducir o facilitar los desplazamientos (uso compartido de coche, transporte de empresa ?)
- Otros

### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Localización de la empresa. Se estudió la idea de salir del casco urbano para disminuir costes, pero se rechazó dicha idea para evitar insatisfacción en el equipo, ya que consideramos que se perjudicaría a las personas respecto al tiempo de poder estar en su domicilio.

Disponemos de plazas de garaje que se ponen a disposición de los empleados sin cargo.

Disponemos de una pequeña sala de comedor con electrodomésticos adecuados para poder comer en la empresa.

### **Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de los trabajadores.**

- Servicios que faciliten el desplazamiento a la empresa (transporte, parking, gasolina?)
- Anticipos, préstamos ?
- Sensibilización y formación específica acerca de cuestiones que afecten a su vida personal o familiar: reparto de responsabilidades familiares, resolución de conflictos, estrés, gestión de tiempos, nutrición, prenatales, igualdad, etc.
- Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.

### **En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

Formación: Idiomas, Titulo de experto universitario en Responsabilidad Social, Dirección Comercial

Ayudas económicas para la realización de voluntariados para personas de la empresa y familiares. Además el tiempo dedicado a las labores de voluntariado se consideran dentro de la jornada laboral, no descontándose de sus vacaciones.

### **Medidas relativas a la mejora de permisos legales.**

- Mejoras en permisos no retribuidos (excedencias, vacaciones sin sueldo, días sin sueldo).
- Otras medidas

### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Se facilita la conciliación flexibilizando la jornada de trabajo cuando existen necesidades personales puntuales.