GOBIERNO DE ARAGON
Departamento de Economía, Empleo e Industria

Instituto Aragonés de Fomento (IAF)

C/ Teniente Coronel Valenzuela, 9
50071 Zaragoza (Zaragoza)

RSA PLUS 2023 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

TAISI - JOSÉ MARÍA LAZARO, S.A.
CIF:A50168798
Avda. Pascual Marquina S/n
50300 - Calatayud
Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

04 de Septiembre de 2023

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

55

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

Si, un plan específico de conciliación

2. En caso afirmativo, información adicional.

TAISI obtuvo por primera vez el Certificado Modelo EFR de Gestión de la Conciliación en la Empresa en noviembre de 2016.
A partir de entonces TAISI ha seguido los procedimientos establecidos para la revisión anual y la renovación bienal de la certificación:
En noviembre de 2017 se llevó a cabo la correspondiente revisión con Informe de Progreso de mantenimiento del Certificado.
En noviembre de 2018 se completó el proceso de Renovación del Certificado EFR.
En noviembre de 2019 se llevó a cabo la correspondiente revisión con Informe de Progreso de mantenimiento del Certificado.
En noviembre de 2020 se completó el proceso de Renovación del Certificado EFR.
En noviembre de 2021 se llevó a cabo la correspondiente revisión con Informe de Progreso de mantenimiento del Certificado.
En 2023 se ha llevado a cabo el proceso de Renovación del Certificado EFR, incluyendo aquellos requerimientos específicos establecidos por el hecho de aspirar a la calificación de EXCELENCIA en la gestión de la Conciliación.
En fecha 04 de julio de 2023, la Fundación MásFamilia ha otrogado a TAISI la Certificación en EFR en grado de EXCELENCIA en la gestión de la Conciliación.

Tanto los Informes de Progreso anuales como las Renovaciones bienales, incluyen en su proceso una Auditoria Externa.

El Sistema de Gestión de la Conciliación de TAISI con Certificado modelo EFR en grado de EXCELENCIA, incluye 59 Medidas de Conciliación clasificadas en 5 bloques por requerimiento del propio modelo de certificación.
Así mismo, incluye 21 indicadores con sus objetivos señalados, que conforman el sistema y que complementan a las Medidas de Conciliación.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

SI

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

PROCESO INICIAL DE CERTIFICACIÓN EFR:
El proceso para la obtención inicial del Certificado Modelo EFR, incluye un Diagnóstico interno el cual contempla un paso denominado "Voz de Directivos y Voz de Personas Empleadas", que no es ni más ni menos que una encuesta o entrevista individualizada o de grupo, ambos métodos son válidos, en las que se evalúan, entre otras cosas, el grado de conocimiento de las medidas de conciliación existentes, el uso de dichas medidas y el grado de satisfacción con las medidas usadas.

En la auditoría externa realizada dentro de este proceso inicial de la certificación, se llevan a cabo entrevistas a personas empleadas elegidas de manera aleatoria, en las que también se pregunta por el grado de valoración de las Medidas de Conciliación y del sistema en su conjunto.
La decisión sobre la valoración global y procedencia de la Certificación corresponde a la Fundación MásFamilia.

MANTENIMIENTO Y REVISIÓN DEL CERTIFICADO (1 año desde la Certificación inicial o al año de la Renovación):
Uno de los aspectos que incluye el Informe de Progreso completado por la Dirección de la Empresa, realizado un año después de la Certificación inicial o de su Renovación, es la valoración de las personas empleadas tanto de la gestión de la conciliación en su conjunto como particularmente de las Medidas de Conciliación, a través del análisis de las medidas utilizadas y grado de satisfacción con las mismas, así como de propuestas recibidas sobre nuevas medidas.
El contenido del Informe de Progreso también es objeto de verificación externa por la entidad auditora externa.
Al igual que en la Certificación inicial, el Informe de Progreso es valorado por la Fundación MásFamilia.

RENOVACIÓN DEL CERTIFICADO (2 años desde la Certificación inicial y cada 2 años posteriormente):
Este proceso de Renovación del Certificado Modelo EFR, contempla, entre otros aspectos, un apartado específico y concreto sobre valoración de las Medidas de Conciliación por parte de las Personas Empleadas, que incluye: 1) Conocimiento de las Medidas de Conciliación, 2) Medidas de Conciliación Utilizadas, 3) Satisfacción con las Medidas Utilizadas, 4) Valoración del conjunto de Medidas de Conciliación.

Al igual que en el proceso de Certificación inicial, en la Renovación bienal del Certificado la Entidad Auditora externa lleva a cabo entrevistas a personas empleadas elegidas de manera aleatoria, en las que también se pregunta por el grado de valoración de las Medidas de Conciliación y del sistema en su conjunto.
La valoración global y procedencia de la Renovación del Certificado corresponde a la Fundación MásFamilia.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

SI

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Además de las manifestaciones realizadas en el capítulo anterior sobre la existencia de sistemas de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas en la Empresa, las características del Certificado EFR, que rige nuestro Sistema de Gestión de la Conciliación, garantiza una evaluación y seguimiento como podemos observar en la información siguiente:
La Certificación inicial en el Modelo EFR requiere:
- A nivel externo, de una auditoria externa y de la autorización de la Fundación MásFamilia.
- A nivel interno, el control y seguimiento de la Dirección como parte de la gestión de la Empresa y una revisión semestral, con autoevaluación, realizada por el Equipo de Igualdad, Conciliación y Empresa Saludable.

El Informe de Progreso o de mantenimiento, que se emite al año siguiente a la Certificación inicial o renovación, requiere:
- A nivel externo, de una auditoria externa y de la autorización de la Fundación MásFamilia.
- A nivel interno, el control y seguimiento de la Dirección como parte de la gestión de la Empresa y una revisión semestral, con autoevaluación, del Equipo de Igualdad, Conciliación y Empresa Saludable.

La Renovación del Certificado EFR, transcurridos 2 años desde la Certificación primera y luego cada 2 años, requiere:
- A nivel externo, de una auditoria externa y de la autorización de la Fundación MásFamilia.
- A nivel interno, el control y seguimiento de la Dirección como parte de la gestión de la Empresa y una revisión semestral, con autoevaluación, realizada por el Equipo de Igualdad, Conciliación y Empresa Saludable.

En el proceso de la Renovación de la Certificación en Modelo EFR, se analizan tres capítulos fundamentales para el seguimiento del Sistema:
1. Las Medidas de Conciliación, observando, entre otros aspectos, la incorporación de nuevas Medidas.
2. Los Objetivos establecidos en el conjunto del Sistema de Gestión de la Conciliación, grado de cumplimiento y acciones necesarias.
3. Los Indicadores del Sistema con sus Objetivos, con atención a la evolución y progreso en cada uno de ellos.
Del resultado de este análisis y su evaluación depende la calificación del Sistema de

Gestión de la Empresa y su valoración en el camino hacia la excelencia.

ODS vinculados a nuestra gestión en materia de Conciliación: 4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género, 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico, 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, 17 Alianzas para lograr los objetivos.

7. ¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO www.masfamilia.org

SI

8. ¿Posee la empresa el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO http://horariosenespana.com

NO

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la organización?

- 1. Horario flexible de entrada y/o salida.
- 2. Jornada laboral intensiva o posibilidad de reducir el tiempo de comida.
- 5. Bolsa de horas o posibilidad de concentrar más número de horas en un determinado periodo y así acumular horas de libre disposición.
- 7. Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- 8. Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- 11. Posibilidad de rotar en el puesto a petición de las personas trabajadoras
- 12. Otras

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

2. FLEXIBILIDAD ESPACIAL Y TEMPORAL
2.1 Reducción jornada anual de 1776 a 1702 h (jornada continua todo el año).
2.2 Disposición de 20? para pausa de bocadillo.
2.3 Pausas para el café opcionales durante la jornada.
2.4. Jornada continuada durante todo el año.
2.5 Distribución flexible para el disfrute de las vacaciones reglamentarias, parte individual.
2.6 Adaptación de la jornada diaria por equipos de trabajo con relación a horario de colegios.
2.7 Flexibilidad para hacer uso del período de descanso maternal/paternal.
2.8 Flexibilidad horaria para acudir a sesiones de recuperación física propia.
2.9 Flexibilidad horaria para cumplir con prácticas religiosas.
2.10 Permisos para atender gestiones particulares.
2.11 Teletrabajo como apoyo a la flexibilidad de jornada en circunstancias concretas.
2.12 Permuta de festivos locales.
2.13 Flexibilidad horaria de entrada y salida.
2.14 Permisos por estudios y para atender a exámenes propios, adicionales a los fijados en Convenio.
2.15 Flexibilidad horaria en puentes.

NOTA.- El Sistema de Gestión de la Conciliación de TAISI (Certificado EFR), incluye también 21 Indicadores (12 obligatorios y 9 por la condición de Excelente), que conforman el sistema y que complementan a las Medidas de Conciliación. Estos Indicadores son los siguientes:

1. Propuestas de valor con la Conciliación.
2. Estabilidad en el Empleo.
3. Flexibilidad Temporal.
4. Flexibilidad Espacial.
5. Conocimiento, utilización, satisfacción, valoración y aplicabilidad de las Medidas de Conciliación.
6. Maternidad.
7. Igualdad de oportunidades entre mjueres y hombres.
8. Igualdad de oportunidades: otras formas de diversidad.
9. Inversión en Conciliación.
10. Extensión de la cultura EFR en la cadena de valor.
11. Productividad.
12. Rotación no deseada.
13. Brecha Salarial.
14. Diversidad e Inclusión; Inclusión y Desarrollo; Equidad entre mujeres y hombres.
15. Clima Laboral.
16. Atracción del talento.
17. Reputación.
18. Voluntariado.
19. Responsabilidad Social Empresarial.
20. Salud.
21. Ecología.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

- 1. Trabajo a distancia total o parcial. Teletrabajo
- 2. Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, foros?
- 3. Formación Online
- 5. Desplazamientos incluidos en jornada laboral.
- 7. Otras

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Repetimos en este apartado el Bloque 2 de Medidas de Conciliación, aunque se ha incluido en el apartado anterior, por ser algunas de ellas relacionadas.

2. FLEXIBILIDAD ESPACIAL Y TEMPORAL
2.1 Reducción jornada anual de 1776 a 1702 h (jornada continua todo el año).
2.2 Disposición de 20? para pausa de bocadillo.
2.3 Pausas para el café opcionales durante la jornada.
2.4. Jornada continuada durante todo el año.
2.5 Distribución flexible para el disfrute de las vacaciones reglamentarias, parte individual.
2.6 Adaptación de la jornada diaria por equipos de trabajo con relación a horario de colegios.

2.7 Flexibilidad para hacer uso del período de descanso maternal/paternal.
2.8 Flexibilidad horaria para acudir a sesiones de recuperación física propia.
2.9 Flexibilidad horaria para cumplir con prácticas religiosas.
2.10 Permisos para atender gestiones particulares.
2.11 Teletrabajo como apoyo a la flexibilidad de jornada en circunstancias concretas.
2.12 Permuta de festivos locales.
2.13 Flexibilidad horaria de entrada y salida.
2.14 Permisos por estudios y para atender a exámenes propios, adicionales a los fijados en Convenio.
2.15 Flexibilidad horaria en puentes.

Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de las personas trabajadoras.

- 5. Servicios que faciliten el desplazamiento a la empresa (transporte, parking, gasolina?)
- 6. Seguros vinculados con la salud.
- 8. Descuentos en compras de productos o servicios: productos de la empresa, coches, viajes, actividades deportivas, etc.
- 9. Anticipos, préstamos ?
- 11. Sensibilización y formación específica acerca cuestiones que afecten a su vida personal o familiar: reparto de responsabilidades familiares, resolución de conflictos, estrés, gestión de tiempos, nutrición, prenatales, igualdad, etc.
- 12. Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Comité de conciliación).
- 13. Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.
- 14. Otros

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Incluimos en este apartado el resto de Bloques 1, 3, 4, 5, 6 de Medidas de Conciliación existentes en TAISI, con 43 medidas, aunque alguna de ellas se haya mencionado arriba y considerando que el resto de ellas pueden ser medidas relacionadas con el apartado.

1. CALIDAD EN EL EMPLEO
1.1 Salarios por encima del Convenio Estatal de Fabricación de Conservas Vegetales.
1.2 Incremento de salarios previo y a cuenta de la revisión del Convenio Estatal -nueva-
1.3 Plan de compensación flexible (posibilidad de elegir entre salario u otros productos de salario en especie).
1.4 Anticipos sobre el sueldo más allá de lo legalmente estipulado.
1.5 Espacio para cafetería/comedor.
1.6 Máquinas expendedoras con productos a precios más bajos.
1.7 Parking para empleados.
1.8 Comida/Cena de confraternización de todas las personas empleadas.
1.9 Gestión eficiente de reuniones internas (horario convocatoria reuniones no más tarde de las 14h) -modificada-
1.10 Seguro privado de salud.
1.11 Seguro de vida y seguro de accidentes.
1.12 Aguinaldo de Navidad.

1.13 Recepción de paquetes en la Empresa.
1.14 Estabilidad en el empleo, a través de Contrato de trabajo fijo a la mayoría de plantilla -modificada-
1.15 Opción de abono de salarios en 12 pagos.
1.16 Fomento del deporte en familia.
1.17 Reuniones diarias paseando fuera de fábrica.
1.18 Reuniones del grupo de Dirección fuera de la Empresa.
1.19 Sistema de provisión de agua de boca en puesto de trabajo.
1.20 Actividades formativas y antiestrés.
1.21 Sesiones y folletos de educación sobre salud.
1.22 Provisión Equipo Trabajo de invierno.
1.23 Jubilación Parcial con Contrato de Relevo -nueva-

3. APOYO A LA FAMILIA DE LAS PERSONAS EMPLEADAS
3.1 Organización de eventos con la participación de todas las personas empleadas y sus familias.
3.2 Permisos de apoyo académico a hijas/os (asistencia a tutorías, celebraciones escolares, etc.).
3.3 Permisos para cuidado de familiares.
3.4 Flexibilidad para el disfrute de permisos por hospitalización o intervención de familiares.
3.5 Adaptación de la jornada tras el período de maternidad.
3.6 Jornada de Puertas Abiertas para familiares.
3.7 Vacaciones en semana de Navidad y Semana Santa, por adaptación a horario colegios.
3.8 Adaptación horario laboral en función del horario de otros miembros de la familia.

4. DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL
4.1 Planes de formación en el puesto para la polivalencia de empleadas/os.
4.2 Planes de formación de actualización y desarrollo profesional.
4.3 Programas de coaching individual.
4.4 Programas de apoyo a la gestión individual.
4.5 Permisos para asistir a seminarios o jornadas de interés personal.
4.6. Actividad de formación realizada dentro de la jornada laboral -nueva-.

5. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
5.1 Día de la/del Jubilada/o.
5.2 Plan de Igualdad inscrito en el Registro oficial -modificada-
5.3 Certificación EFR de Sistema de Gestión de la Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
5.4 Permiso para acudir a actos religiosos, con independencia de credo.
5.5 Actividad de celebración Día Internacional de la Mujer Trabajadora.
5.6 Igualdad de Oportunidades en Incorporación, Promoción Interna, Retribución, Formación.
5.7 Protocolo de Actuación para la Prevención del Acoso Sexual o por razón de Sexo.

NOTA.- El Sistema de Gestión de la Conciliación de TAISI (Certificado EFR), incluye también 21 Indicadores (12 obligatorios y 9 por la condición de Excelente), que conforman el sistema y que complementan a las Medidas de Conciliación. Estos Indicadores son los

siguientes:
1. Propuestas de valor con la Conciliación.
2. Estabilidad en el Empleo.
3. Flexibilidad Temporal.
4. Flexibilidad Espacial.
5. Conocimiento, utilización, satisfacción, valoración y aplicabilidad de las Medidas de Conciliación.
6. Maternidad.
7. Igualdad de oportunidades entre mjueres y hombres.
8. Igualdad de oportunidades: otras formas de diversidad.
9. Inversión en Conciliación.
10. Extensión de la cultura EFR en la cadena de valor.
11. Productividad.
12. Rotación no deseada.
13. Brecha Salarial.
14. Diversidad e Inclusión; Inclusión y Desarrollo; Equidad entre mujeres y hombres.
15. Clima Laboral.
16. Atracción del talento.
17. Reputación.
18. Voluntariado.
19. Responsabilidad Social Empresarial.
20. Salud.
21. Ecología.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

- 2. Fomento del uso del permiso de paternidad.
- 7. Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Comité de conciliación).
- 8. Otras medidas

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Incluimos en este apartado el Bloque 3 de Medidas de Conciliación existentes en TAISI, con 8 medidas, aunque alguna de ellas se haya mencionado arriba y el mismo bloque haya sido incluido en el apartado anterior, considerando que pueden ser medidas relacionadas

3. APOYO A LA FAMILIA DE LAS PERSONAS EMPLEADAS
3.1 Organización de eventos con la participación de todas las personas empleadas y sus familias.
3.2 Permisos de apoyo académico a hijas/os (asistencia a tutorías, celebraciones escolares, etc.).
3.3 Permisos para cuidado de familiares.
3.4 Flexibilidad para el disfrute de permisos por hospitalización o intervención de familiares.
3.5 Adaptación de la jornada tras el período de maternidad.
3.6 Jornada de Puertas Abiertas para familiares.
3.7 Vacaciones en semana de Navidad y Semana Santa, por adaptación a horario colegios.
3.8 Adaptación horario laboral en función del horario de otros miembros de la familia.

ODS vinculados a nuestra gestión en materia de Conciliación: 3 Salud y Bienestar, 4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género, 8 Trabajo decente, 10 Reducción de las Desigualdades, 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, 17 Alianzas para lograr objetivos.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

Si, plan de igualdad

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

La Empresa JOSÉ MARÍA LÁZARO, S. A. implantó el primer Plan de Igualdad en Marzo/2017, siendo de carácter voluntario.

El Plan de Igualdad 2021 de la Empresa JOSÉ MARÍA LÁZARO, S.A. vigente actualmente, se ha presentado para su inscripción en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad, adscrito a la Subdirección Provincial de Trabajo de Zaragoza (acceso vía plataforma REGCON), habiendo sido inscrito conforme a Resolución de la citada Subdirección Provincial de fecha 13/09/2022 y manteniendo el código número 50100672112021.
El REGCON no publica los Planes de Igualdad.
Publicamos el Plan de Igualdad de la Empresa a través de los siguientes medios:
A nivel interno en la INTRANET de la Empresa.
A nivel externo en la Red DIE del Instituto de las Mujeres Ministerio de Igualdad:
https://www.igualdadenlaempresa.es/DIE/red-DIE/docs/Jose_Maria_Lazaro_PdI.pd.

En materia de igualdad y diversidad de género en TAISI tenemos implantados los siguientes sistemas:

1. Plan de Igualdad 2021, debidamente registrado, con vigencia hasta Julio/2025.

2. Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual, Acoso por Razón de Sexo, Discriminación y Acoso o Violencia contra las Personas LGTBI, actualizado en 18 de Abril de 2023.

3. Certificado en Modelo EFR del Sistema de Gestión de la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar en la Empresa desde 2016, renovado en 04/07/2023 con la calificación de EXCELENCIA en la gestión de la Conciliación y que incluye actualmente 59 Medidas de Conciliación y 21 Indicadores entre los que se encuentran específicamente algunos

relativos a la gestión de la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad.

4. Adicionalmente, entre Marzo/2020 y Marzo/2021 participamos con el Pacto Mundial a través de nuestra adhesión al proyecto TGE (Target Gender Equality) de un año de duración. Además de firmar nuestro compromiso con Womens Empowerment Principles, hemos utilizado la herramienta WEP, que permite la autoevaluación de la Empresa TAISI en materia de Igualdad y Gestión con Perspectiva de Género, evaluación que en Julio/2020 dio el resultado de 80% de valoración, en Julio/2021 el 83% de valoración y en Octubre/2022 el 89% de valoración, resultados todos ellos calificados por la propia herramienta WEP como de liderazgo en la materia.
En junio/2023 hemos suscrito de nuevo nuestra participación en la nueva edición de la iniciativa TGE (Target Gender Equality), El resultado de la autoevaluación de la Empresa TAISI en materia de Igualdad y Gestión con Perspectiva de Género mediante la herramienta WEP en Julio/2023 es de 89% de valoración, calificado por la propia herramienta como de liderazgo en la materia.

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

SI

4. En caso afirmativo, información adicional.

El sistema de gestión de la Igualdad en TAISI forma parte de la gestión integral de la Empresa y por consiguiente es objeto de revisión y seguimiento tanto a nivel global, como los objetivos e indicadores específicos establecidos en esta materia.
En este contexto podemos decir que:

1. Los Objetivos de Igualdad son revisados en las Reuniones Cuatrimestrales y en la Revisión Anual por la Dirección.

2. El Plan de Acción incluido en el Plan de Igualdad es revisado periódicamente, al menos semestralmente, por el Equipo de Igualdad, Conciliación y Empresa Saludable, estableciendo y proponiendo nuevas acciones a la Dirección.

3. El Certificado en el Modelo EFR de Gestión de la Conciliación contempla Medidas de Conciliación e Indicadores específicas/os de igualdad y diversidad de género. Este Certificado es objeto de Renovación cada dos años y de revisión de mantenimiento cada año con el correspondiente Informe de Progreso.
En ambos casos hay un ejercicio de seguimiento sobre la evolución que es verificado por una entidad auditora externa.

4. Adicionalmente, TAISI ha participado en la iniciativa del Pacto Mundial denominada TGE (Target Gender Equality) de marzo/2020 a marzo/2021 y ahora en la edición 2023-2024, con la firma del compromiso con Womens Empowerment Principles y la utilización de la herramienta WEP para la autoevaluación de la Empresa TAISI en materia de Igualdad y Gestión con Perspectiva de Género. Los resultados obtenidos han sido de 80% de valoración en Julio/2020, 83% de valoración en julio/2021, 89% de valoración en octubre/2022 y 89% de valoración en julio/2023, cifras todas ellas calificadas por la propia

herramienta como de LIDERAZGO en la materia.

Es de destacar en materia de evaluación de la igualdad en TAISI que, en Junio/2021 con motivo de la finalización del Plan de Igualdad 2017 y su renovación como Plan de Igualdad 2021, se llevó a cabo el proceso de Evaluación Final del Plan de Igualdad 2017 y de la Gestión con Perspectiva de Género en la Empresa TAISI, conforme a los criterios elaborados por el Instituo de las Mujeres del Ministrerio de Igualdad.

Asímismo, dentro del capítulo de revisión y seguimiento de la gestión de la igualdad en la Empresa cabe mencionar:
En 2018, TAISI obtuvo el Distintivo DIE 2017 "Distintivo Igualdad en la Empresa" concedido por el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, a través del Instituto de las Mujeres.
En los años sucesivos, marzo/2019, marzo/2020, marzo 2021 y marzo/2022 se ha presentado el Informe de mantenimiento, conforme a los requerimientos del Instituto de las Mujeres.
En marzo/2023, se ha presentado ante el Instituto de las Mujeres la documentación requerida para la Primera Renovación del DIE.
El Instituto de las Mujeres, que gestiona este Distintivo, ha incluido a TAISI en el Registro y en la Red de Empresas DIE.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

SI

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

Si, tenemos implantadas medidas adicionales de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad.

7. En caso afirmativo, información adicional.

Además de cumplir con la legislación en materia de contratación de personas con discapacidad, a partir de la convicción personal de la Directora General y la filosofía aplicada a la gestión de la Empresa en esta materia, se recogen medidas en nuestro Plan de Igualdad y Sistema de Gestión de la Conciliación Certificada, que se llevan a la práctica en el entorno de trabajo.

Adicionalmente y con independencia de lo anterior, tenemos establecido un contrato de colaboración con el Centro Especial de Empleo ADIBIL de CALATAYUD, mediante contrato para la prestación de servicios de mantenimiento de exteriores y jardinería.
ADIBIL, S.L. tiene como objeto social la integración laboral de personas con discapacidad, mediante la realización de un trabajo productivo y la participación regular en las operaciones del mercado, para asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social a sus trabajadores discapacitados.

8. ¿Existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial

relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

SI

9. En caso afirmativo, información adicional.

En TAISI existen compromisos públicos manifestados por la Dirección a través, entre otras, de las siguientes vías:
1. Declaración del Compromiso de la Dirección con la Responsabilidad Social Empresarial
2. Declaración del Compromiso de la Dirección con la Igualdad.
3. Declaración del Compromiso de la Dirección con la Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar
4. Plan de Igualdad 2021.
5. Misión, Visión y Valores de la Empresa.
6. Constitución del Equipo de Igualdad, Conciliación y Empresa Saludable.
7. Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual, Acoso por Razón de Sexo, Discriminación y Acoso o Violencia contra las Personas LGTBI.
8. Cuestionario-Memoria de la RSA, con Sello 2017, Sello 2018, Sello 2019, Sello 2021, Sello 2022 y Sello 2023.
9. Cuestionario-Memoria de la RSA+ con Sello 2019, Sello 2020, Sello 2021, Sello 2022 y Sello 2023.
10. Certificado en Modelo EFR Sistema de Gestión de la Conciliación, con grado de EXCELENCIA, en la Empresa con Medidas e Indicadores específicos sobre Igualdad.
11. Distintivo DIE 2017 "Igualdad en la Empresa" concedido en 05/10/2018 y renovado en marzo/2023.
12. Certificación en Norma de Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015.
13. Certificación en Norma de Calidad y Seguridad Alimentaria FSSC 22000.
14. Certificación en Norma de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018.
15. Adhesión a la Red Española del Pacto Mundial.
16. Adhesión a la Declaración de Luxemburgo.
17. Adhesión a la Red Europea de Empresas Saludables.
18. Adhesión a la Red Aragonesa de Empresas Saludables.
19. Adhesión al Capítulo Aragonés del Club de Roma.
20. Adhesión al Decálogo de Sostenibilidad Integral de la Industria Agroalimentaria.
21. Adhesión a la iniciativa TGE (Target Gender Equality) del Pacto Mundial en 2020-2021 y la nueva edición de 2023-2024, con firma del compromiso con Womens Empowerment Principles y utilización de la herramienta WEP para la autovaluación de la situación de igualdad de géneroen la Empresa.

ODS vinculados a nuestra gestión en materia de Conciliación: 4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género, 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico, 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, 17 Alianzas para lograr los objetivos.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la

Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

NO

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

- 1. La perspectiva de diversidad tiene presencia comprobable en el Plan Estratégico de la empresa.
- 2. Existe un reconocimiento de la heterogeneidad de la plantilla y un diagnóstico de la diversidad o descripción de perfiles atendiendo a la diversidad.
- 3. El protocolo de actuación o las medidas específicas ante el acoso sexual y acoso por razones de sexo, es conocido por todo el personal a través de los medios de comunicación interna, incluido en el manual de acogida y sometido a revisión periódica y seguimiento.
- 4. Se publican datos sobre la composición de la plantilla atendiendo a su diversidad en la memoria anual y otros informes de la organización.
- 5. Se cuenta con una persona o equipo responsable de diseñar, implementar y realizar seguimiento de las políticas igualdad de oportunidades y no discriminación, que posee la formación adecuada y con una asignación presupuestaria.
- 6. La organización tiene procesos participativos de comunicación interna para sus empleados y grupos de interés, tendentes a gestionar la diversidad existente.
- 7. Existen mecanismos internos y/o externos de queja o reclamación en el caso de eventuales discriminaciones, en especial, para casos de acoso laboral.
- 8. La organización transmite su compromiso con la diversidad en su comunicación externa, mediante campañas, anuncios, mensajes y/o la propia imagen de la organización se asocia con la diversidad.
- 9. Existen acuerdos con otras entidades externas públicas y/o privadas que han servido para mejorar la gestión de la diversidad en la empresa.
- 10. La organización extiende a toda la cadena de valor la gestión de la diversidad y sus beneficios, por ejemplo, a su cadena de compras, con su cartera de proveedores y en sus propios productos y/o servicios.

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

- 1. La organización garantiza la igualdad de trato y de oportunidades en sus procesos de selección y captación.
- 2. En los procesos de selección se valoran las competencias y capacidades de cada persona y su adecuación al trabajo vacante por encima de cualquier otro aspecto diferenciador (género, edad, procedencia cultural, etc.)
- 3. Las entrevistas de selección responden a un guion estructurado que tiene como objetivo conocer las competencias y capacidades de cada persona y su adecuación al trabajo vacante dejando a un lado cualquier tipo de discriminación
- 4. El equipo encargado de reclutar y seleccionar al nuevo personal es diverso y posee las competencias óptimas para evaluar adecuadamente a personas candidatas diversas.
- 5. Se impulsa la incorporación de personas diversas en diferentes niveles de la organización, dando preferencia a aquellas que, a igualdad de competencias profesionales, se encuentran infrarrepresentadas.
- 6. La organización tiene una política de acogida/bienvenida con las nuevas personas empleadas, que son reflejo de la diversidad de la organización.

Formación y promoción profesional

- 1. Las políticas internas de gestión de recursos humanos garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas de la empresa.
- 2. Existen protocolos para regular las promociones profesionales que garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas trabajadoras.
- 3. Se dispone de un mapa de la diversidad que permite visualizar la configuración de la plantilla según su categoría laboral y analizarla junto a otras variables como pueden ser el sexo, edad, origen, antigüedad en el puesto, antigüedad en la empresa, etc.
- 4. Se realizan acciones de formación y sensibilización en igualdad de oportunidades y diversidad en todos los procesos y áreas de la organización (habilidades interculturales, técnicas de trabajo en equipo, idiomas, motivación, gestión del tiempo, desmontaje de estereotipos y prejuicios, etc.).
- 5. Se dispone de un Plan de Formación, dotado de presupuesto, que valora de forma equitativa las necesidades de todas las personas empleadas.
- 6. Dispone la organización de fichas de perfil de cada puesto de trabajo, en el que se definan de forma objetiva los requisitos profesionales y técnicos, no dando cabida a otros aspectos que impliquen discriminación.
- 7. Existen mecanismos objetivos de evaluación del desempeño profesional y una metodología que garantiza la igualdad de oportunidades real en el desarrollo profesional.
- 8. Se valora y potencia la transferencia del conocimiento interno existente entre los diferentes miembros de la plantilla, aprovechando su diversidad.
- 9. Existen vías para conocer la satisfacción de las personas trabajadoras respecto a las políticas de igualdad de la organización.
- 10. La organización tiene establecidos unos criterios objetivos para el proceso de desvinculación laboral (despidos, ceses, bajas incentivadas) y los aplica, garantizado un trato igualitario.

Estructura salarial y sistema de retribuciones

- 1. Se ha realizado un análisis salarial (por categoría profesional y puesto de trabajo) con el objetivo de detectar una posible brecha salarial y tomar las medidas necesarias para corregirla. Se revisa periódicamente.
- 2. Existe una Tabla Salarial con criterios objetivos que marcan las condiciones de retribución y son conocidos por las personas empleadas (categoría profesional, capacidades, experiencia...)
- 3. Las retribuciones percibidas por cada persona trabajadora están acordes con el sector y la labor desempeñada, en función de la clasificación profesional propia de la empresa.
- 4. Existe un protocolo de detección y actuación ante posibles discriminaciones y se ponen a disposición, con este objetivo, vías de comunicación fluidas para todo el personal.
- 5. Existe un sistema de gestión de retribuciones, que incluye datos sobre retribuciones fijas y variables desagregadas por perfiles diversos (sexo, edad, origen cultural, etc.) e integra sistema de evaluación y seguimiento, garantizando la igualdad de oportunidades y la equidad.
- 6. Se evalúan las políticas desarrolladas en materia de gestión de la diversidad para conocer su impacto real (equidad en las tasas del aumento de salario por categoría profesional, análisis de los niveles de rotación, motivos de abandono/ desvinculación de la organización, etc.)

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social que realiza la organización?

ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL Y DE VOLUNTARIADO DESARROLLADAS POR LA EMPRESA TAISI:

CON CARÁCTER DE CONTINUIDAD:
1. Concurso de Recetas TAISI pasión por la fruta. Ya lanzadas ONCE ediciones:
1.1. "Te sumas a nuestra pasión por el fruit filling?" (http://www.taisi.es/e/noticia/12).
1.2. "Eres tú nuestra media naranja? (http://www.taisi.es/e/noticia/8).
1.3. "Exprímete el limón al máximo" (http://www.taisi.es/e/noticia/16).
1.4. "Cambia tu punto de vista" (http://taisi.es/iv-concurso-recetas-taisi-pasion-la-fruta).
1.5. "Descorcha tu propio carácter" (http://taisi.es/v-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.6. "No soy un cardo borriquero" (http://taisi.es/vi-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.7. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/vii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.8. "Colmena de la Pasión" (http://taisi.es/viii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.9. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.10. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta). Producto la Remolacha.
1.11. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta). Producto el Café.

2. Publicación de ONCE Ebooks para compartir el esfuerzo de todos aquellos estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería:
2.1. http://www.taisi.es/e/noticia/10
2.2. http://www.taisi.es/e/noticia/14
2.3. http://www.taisi.es/e/noticia/19
2.4. http://taisi.es/ebook-recetario-iv-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.5. http://taisi.es/ebook-recetario-v-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.6. http://taisi.es/ebook-recetario-vi-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.7. http://taisi.es/ebook-recetario-vii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.8. http://taisi.es/ebook-recetario-viii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.9. http://taisi.es/ebook-recetario-ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta.
2.10. http://taisi.es/ebook-recetario-viii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.11. http://taisi.es/ebook-recetario-ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta.

3. Serie de sellos "Made with Taisi" donde mostramos imágenes de aplicación de nuestros productos surgidas por diversas vías y que publicamos en redes como Facebook, LinkedIn o Google +.

4. Programa de colaboración con la Asociación Minusválidos Bílbilis AMIBIL de Calatayud. Entidad sin ánimo de lucro que nació en 1994 por familias de personas con discapacidad intelectual. Su misión es identificar y atender las demandas de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familias de Calatayud y Comarca y

Comarcas colindantes.

5. Programa de colaboración con ASPANOA, Asociación que atiende a los niños con cáncer de Aragón y sus familias. Fundada en 1988 por padres afectados y declarada de Utilidad Pública por el Gobierno de España desde 1995, sus objetivos son mejorar la calidad de vida de los niños con cáncer, apoyar a sus padres e impulsar la investigación contra el cáncer infantil.

6. Colaboración con el Banco de Alimentos de Cruz Roja de Calatayud. La labor del Banco es obtener alimentos por distintas vías, y hacerlos llegar a Entidades que, o bien los reparten a su vez a familias necesitadas, o los utilizan en sus comedores sociales.

7. Colaboración con el Centro Especial de Empleo ADIBIL, S.L. de Calatayud, mediante contrato para la prestación de servicios de mantenimiento de exteriores y jardinería.
ADIBIL, S.L. tiene como objeto social la integración laboral de personas con discapacidad, mediante la realización de un trabajo productivo y la participación regular en las operaciones del mercado, para asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social a sus trabajadores discapacitados.

8. Participación como Mentores de personas y/o empresas:
8.1. Desde 2014 en jornadas especializadas en el Programa de Emprendimiento Agroalimentario promovido por el Instituto Aragonés de Fomento (IAF).
8.2. Desde 2019 en Programa sobre RSE promovido por la Cámara de Comercio de Zaragoza.

CON CARÁCTER OCASIONAL:
9. Colaboración en 2018 con el Proyecto Construcción de 40 Huertos Familiares en Guatemala, iniciativa de varias Empresas de Zaragoza (Ayanet, Aduya, NutriNav, RutaNav), a través de la Fundación para el Desarrollo Integral de Programas Socioeconómicos (FUNDAP), constituida en 22/09/1981, Fundación Privada de Desarrollo sin fines de lucro.
Se trata de contribuir con productos, servicios o donaciones económicas para lograr completar este proyecto dirigido a 40 familias en el área geográfica de San Marcos, Quetzaltenango, Guatemala. En el caso de Taisi se ha realizado una donación de productos en Octubre/2018.

10. Con motivo del Covid-19, en abril/2020 la empresa TAISI ha llevado a cabo una entrega de MERMELADA SOLIDARIA al Hospital Ernest Lluch de Calatayud, a las Fuerzas de Seguridad del Estado de Calatayud, así como a otros colaboradores que estos días nos están apoyando: Transporte, Gráficas, Limpiezas, Desinfección, Suministro de Café, Soporte Informático.
Como muestra recíproca de cariño a todas y cada una de las personas que tenemos cerca y que nos ayudan a seguir con nuestra actividad y a combatir el Covid-19 hemos querido fabricar y entregarles esta mermelada solidaria marca TAISI. Un pequeño gesto para endulzar estos duros momentos y para animar, apoyar y decir una vez más que entre todos y unidos vamos a vencer el virus y que esto va a salir bien.

ADEMÁS:
11. A nivel interno, con el objetivo de un desarrollo pleno de la vocación social de TAISI, la Dirección de la Empresa, con la participación de las personas empleadas y en contacto y colaboración con entidades externas, seguimos trabajando sobre el diseñado y puesto en marcha de un proyecto de Voluntariado Corporativo.

ODS vinculados a nuestra gestión en materia de Acción Social: 1 Fin de la Pobreza, 2 Hambre Cero, 10 Reducción de las Desigualdades, 17 Alianzas para lograr objetivos.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

A QUIÉN VAN DIRIGIDAS LAS ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL Y DE VOLUNTARIADO DESARROLLADAS POR TAISI:

1- Concurso de Recetas TAISI pasión por la fruta. Ya lanzadas ONCE ediciones:
---> Destinado a estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería.

2. Publicación de ONCE Ebooks y ediciones impresas para compartir el esfuerzo de todos aquellos estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería:
---> Destinado a los propios estudiantes y profesionales y para la sociedad en su conjunto.

3. Serie de sellos "Made with Taisi" donde mostramos imágenes de aplicación de nuestros productos surgidas por diversas vías y que publicamos en redes como Facebook, Linkedin o Google +:
---> Destinado a la sociedad en su conjunto.

4. Programa de colaboración con la Asociación Minusválidos Bílbilis AMIBIL de Calatayud:
---> AMIBIL y dirigido a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y a sus familias de Calatayud y Comarca y Comarcas colindantes.

5. Programa de colaboración con ASPANOA:
---> ASPANOA que atiende a los niños con cáncer de Aragón y sus familias.

6. Colaboración con el Banco de Alimentos de Cruz Roja de Calatayud:
---> Banco de Alimentos de Cruz Roja en Calatayud para familias necesitadas y a comedores sociales.

7. Colaboración con el Centro Especial de Empleo ADIBIL, S.L. de Calatayud, mediante contrato para la prestación de servicios de mantenimiento de exteriores y jardinería.
ADIBIL, S.L. tiene como objeto social la integración laboral de personas con discapacidad, mediante la realización de un trabajo productivo y la participación regular en las operaciones del mercado, para asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social a sus trabajadores discapacitados:
---> ADIBIL, S. L. para la integración de personas con discapacidad.

8. Participación como Mentores en Programa de Emprendimiento Agroalimentario

promovido por el Instituto Aragonés de Fomento (IAF) y en Programa sobre RSE promovido por la Cámara de comercio de Zaragoza:
---> IAF destinado a personas que necesitan mentorizaje.
---> Cámara de Comercio destinado a personas y /o empresas interesadas por la RSE.

9. Colaboración en 2018 con el Proyecto Construcción de 40 Huertos Familiares en Guatemala, iniciativa de varias Empresas de Zaragoza (Ayanet, Aduya, NutriNav, RutaNav), a través de la Fundación para el Desarrollo Integral de Programas Socioeconómicos (FUNDAP):
---> FUNDAP para 40 familias en el área geográfica de San Marcos, Quetzaltenango, Guatemala.

10. Con motivo del Covid-19, en abril/2020 la empresa TAISI ha llevado a cabo varias entregas de MERMELADA SOLIDARIA al Hospital Ernest Lluch de Calatayud, a las Fuerzas de Seguridad del Estado de Calatayud, así como a otros colaboradores que estos días nos están apoyando: Transporte, Gráficas, Limpiezas, Desinfección, Suministro de Café, Soporte Informático. Como muestra recíproca de cariño a todas y cada una de las personas que tenemos cerca y que nos ayudan a seguir con nuestra actividad y a combatir el Covid-19 hemos querido fabricar y entregarles esta mermelada solidaria marca TAISI. Un pequeño gesto para endulzar estos duros momentos y para animar, apoyar y decir una vez más que entre todos y unidos vamos a vencer el virus y que esto va a salir bien:
---> Destinado a la sociedad en su conjunto y particularmente a los profesionales sanitarios y fuerzas de seguridad del Estado.

11. Voluntariado Corporativo:
---> Se gestiona desde la Empresa, con las personas empleadas participantes, y va destinado al apoyo de distintas organizaciones solidarias.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

CON QUÉ PERIODICIDAD SE REALIZAN LAS ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL Y DE VOLUNTARIADO DESARROLLADAS POR TAISI:

1- Concurso de Recetas TAISI pasión por la fruta. Ya lanzadas ONCE ediciones:
---> Con carácter anual.

2. Publicación de ONCE Ebooks para compartir el esfuerzo de todos aquellos estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería:
---> Con carácter anual.

3. Serie de sellos "Made with Taisi" donde mostramos imágenes de aplicación de nuestros productos surgidas por diversas vías y que publicamos en redes como Facebook, LinkedIn o Google +:
---> Con carácter mensual se edita un nuevo sello.

4. Programa de colaboración con la Asociación Minusválidos Bilbilis AMIBIL de Calatayud:
---> La colaboración se lleva a cabo de manera continua, con revisión de resultados y objetivos anualmente.

5. Programa de colaboración con ASPANOA:
---> La colaboración se lleva a cabo de manera continua, con revisión de resultados y objetivos anualmente.

6. Colaboración con el Banco de Alimentos de Cruz Roja de Calatayud:
---> La colaboración se lleva a cabo de manera continua, con revisión de resultados y objetivos anualmente.

7. Colaboración con el Centro Especial de Empleo ADIBIL, S.L. de Calatayud, mediante contrato para la prestación de servicios de mantenimiento de exteriores y jardinería.
ADIBIL, S.L. tiene como objeto social la integración laboral de personas con discapacidad, mediante la realización de un trabajo productivo y la participación regular en las operaciones del mercado, para asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social a sus trabajadores discapacitados:
---> Colaboración continuada en el tiempo y revisión de contrato anual.

8. Participación como Mentores en Programa de Emprendimiento Agroalimentario promovido por el Instituto Aragonés de Fomento (IAF) y Programa sobre RSE promovido por la Cámara de Comercio de Zaragoza:
---> De carácter esporádico, la colaboración se lleva a cabo siempre que somos asignados, conforme a la planificación de las entidades promotoras.

9. Colaboración en 2018 con el Proyecto Construcción de 40 Huertos Familiares en Guatemala, iniciativa de varias Empresas de Zaragoza (Ayanet, Aduya, NutriNav, RutaNav), a través de la Fundación para el Desarrollo Integral de Programas Socioeconómicos (FUNDAP):
---> Esta colaboración se ha realizado de manera ocasional, en Octubre/2018.

10. Con motivo del Covid-19, en abril/2020 la empresa TAISI ha llevado a cabo una entrega de MERMELADA SOLIDARIA al Hospital Ernest Lluch de Calatayud, a las Fuerzas de Seguridad del Estado de Calatayud, así como a otros colaboradores que estos días nos están apoyando: Transporte, Gráficas, Limpiezas, Desinfección, Suministro de Café, Soporte Informático. Como muestra recíproca de cariño a todas y cada una de las personas que tenemos cerca y que nos ayudan a seguir con nuestra actividad y a combatir el Covid-19 hemos querido fabricar y entregarles esta mermelada solidaria marca TAISI. Un pequeño gesto para endulzar estos duros momentos y para animar, apoyar y decir una vez más que entre todos y unidos vamos a vencer el virus y que esto va a salir bien:
---> De carácter extraordinario en circunstancias especiales.

11. Voluntariado Corporativo:
---> De carácter continuado.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

ACTIVIDADES DE IMPULSO DE LA CULTURA EN ARAGÓN DESARROLLADAS POR

TAISI:

1. Concurso de Recetas TAISI pasión por la fruta. Ya lanzadas ONCE ediciones:
1.1. "Te sumas a nuestra pasión por el fruit filling?" (http://www.taisi.es/e/noticia/12).
1.2. "Eres tú nuestra media naranja? (http://www.taisi.es/e/noticia/8).
1.3. "Exprímete el limón al máximo" (http://www.taisi.es/e/noticia/16).
1.4. "Cambia tu punto de vista" (http://taisi.es/iv-concurso-recetas-taisi-pasion-la-fruta).
1.5. "Descorcha tu propio carácter" (http://taisi.es/v-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.6. "No soy un cardo borriquero" (http://taisi.es/vi-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.7. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/vii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.8. "Colmena de la Pasión" (http://taisi.es/viii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.9. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta).
1.10. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta). Producto la Remolacha.
1.11. "Pasión por la Fruta" (http://taisi.es/ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta). Producto el Café.

2. Publicación de ONCE Ebooks para compartir el esfuerzo de todos aquellos estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería:
2.1. http://www.taisi.es/e/noticia/10
2.2. http://www.taisi.es/e/noticia/14
2.3. http://www.taisi.es/e/noticia/19
2.4. http://taisi.es/ebook-recetario-iv-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.5. http://taisi.es/ebook-recetario-v-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.6. http://taisi.es/ebook-recetario-vi-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.7. http://taisi.es/ebook-recetario-vii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.8. http://taisi.es/ebook-recetario-viii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.9. http://taisi.es/ebook-recetario-ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta.
2.10. http://taisi.es/ebook-recetario-viii-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta
2.11. http://taisi.es/ebook-recetario-ix-concurso-de-recetas-taisi-pasion-por-la-fruta.

3. Serie de sellos "Made with Taisi" donde mostramos imágenes de aplicación de nuestros productos surgidas por diversas vías y que publicamos en redes como Facebook, Linkedin o Google +.

4. Participación en Asociaciones y Entidades:

4.1. Sectoriales:
4.1.1. AIAA. Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón. Miembro de la Junta Directiva. Julio de 2014 - actualidad.
4.1.2. AJE Aragón. Asociación de Jóvenes Empresarios de Aragón. Socia.
4.1.3. Asociación de Empresarios de la Comarca de Calatayud. Socia.

4.2. Empresariales:

4.2.1. Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza. Experta asesora del Pleno. Abril de 2018 - actualidad.
4.2.2. APD (Asociación para el Progreso de la Dirección). Socia. Noviembre de 2019 - actualidad.

4.3. Innovación y Emprendimiento:
4.3.1. Plataforma Food for Life. Plataforma tecnológica de FIAB. Junio de 2022- actualidad.
4.3.2. CNTA (Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria). Socia.
4.3.3. Cluster Aragonés de Alimentación. Miembro de la Junta Directiva. Diciembre de 2015 - actualidad
4.3.4. Fundación Emprender en Aragón. Miembro del Consejo Asesor Permanente de la Estrategia Aragonesa de Emprendimiento 2015-2020. Enero de 2016 - actualidad

4.4. Mujer:
4.4.1. ARAME, Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias. Socia. Diciembre de 2011 - actualidad
4.4.2. Cátedra Mujer Empresa y Sociedad, del Instituto Internacional San Telmo. Miembro del Consejo Asesor. Marzo de 2017 - actualidad.
4.4.3. WAS (Women Action Sustainability). Socia. Octubre de 2021- actualidad.

4.5. Sostenibilidad:
4.5.1. Club de Roma. Miembro del Capítulo Aragonés del Club de Roma. Junio de 2018 - actualidad.
4.5.2. Red Española del Pacto Mundial. Socios. Noviembre de 2017 - actualidad.
4.5.3. Comunidad Aragón Circular. Marzo de 2022 - actualidad.
4.5.4. Comisión de Sostenibilidad y Economía Circular de CEOE Aragón. Enero/2023 - actualidad.

4.6. CERAYUD Asociación para la promoción de la cereza de la comunidad de Calatayud y Comarca del Aranda con el objetivo de promoción del Territorio y crear Marca de Calidad Territorial. Miembro Junta Directiva. Junio 2018 - actualidad.
4.7. AEC. Asociación Española para la Calidad. Socio. Marzo de 2016 - actualidad.
4.8. Estudio Waste Warrior. Marzo/2021 - actualidad.

5. Acciones de apoyo al deporte juvenil y promoción deportiva en la Ciudad de Calatayud:
5.1. Dotación económica para equipación deportiva para Escuela de Escalada del Club de Montaña Ayud, Calatayud en 2015.
5.2. Dotación económica para equipación deportiva para el Club de Tenis de Calatayud en 2017.
5.3. Aportación económica para Competición de Atletismo Campeonato España Campo a Través de Calatayud. Marzo/2016.
5.4. Aportación económica a "Moto Club Calatayud" para Campeonato de Motocross Nacional Ciudad de Calatayud. En 2015, 2016, 2017 y 2018.
5.5. Aportación económica para llevar a cabo varias Rutas Senderistas en la Comarca, como "La Vicorada".
5.6. Entrega de productos Taisi (Mermeladas) a Club de Pádel Calatayud para los campeonatos Escuela de Pádel en Calatayud en 2016 y 2017.

5.7. Entrega de productos Taisi (Mermeladas), a Club Duatlon Calatayud para las competiciones de atletismo Duatlón.
5.8. Entrega de productos Taisi (Mermeladas), a participantes Carrera 10K Ciudad Calatayud 2018 organiza Club Atletismo Bantierra Calatayud.
5.9. Dotación económica a Arruabarrena Motor Sport en pruebas deportivas de automovilismo.

6. Interacción de TAISI como socio de la Red Española del Pacto Mundial:
- Asistencia a reuniones presenciales y online de tipo general.
- Asistencia a Cursos de Formación online. Ejemplo: Curso sobre Informes de Progreso; Early Adopter Programme 2022.
- Presentación de buenas prácticas de TAISI que son debatidas en foros y posteriormente publicadas.
- Participación en reuniones online como miembro del Grupo de Trabajo Sector Agroalimentario.
- Participación en proyectos e iniciativas promovidas por el Grupo de Trabajo Agroalimentario (ejemplo: Proyecto ALIMENTAODS).
- Interacción para la Agenda 2030, mediante la implantación e integración de los ODS en TAISI.
- Participación en la iniciativa TGE (Target Gender Equality) de marzo/2020 a marzo/2021 y uso de la herramienta WEP de autoevaluación igualdad en la Empresa.
- Participación en iniciaciativa CLIMATE AMBITION ACCELERATOR de Junio a Dicbre./2021. Inventario de GEI siguiendo la metodología SBT (Objetivos Basados en la Ciencia).
- Participación voluntaria en iniciativa Early Adopter Programme 2022 (nueva plataforma para ejecutar el Informe de Progreso anual a partir de 2022).

7. Colaboración y participación en eventos organizados por instituciones públicas del Gobierno de Aragón.

8. Participación REDES SOCIALES y en programas especializados divulgativos de Radio y Televisión:

8.0. REDES SOCIALES
8.0.1. Nos unimos a la Campaña "AQUÍ NO SE TIRA NADA", Alimentos de España El País Más Rico del Mundo (LinkedIn 15/07/2021)
8.0.2. Virtual Leader Summit de UN Global Compact. Principios Rectores (LinkedIn 17/06/2021 + Video)
8.1. RADIO:
8.1.1. Mesa Abierta Cámara. Presentación sobre Taisi. Junio/2018.
8.1.2. Programa Tertulia de la SER Calatayud. Día Mujer Emprendedora. Diciembre/2017
8.1.3. Programa Del Campo a la Mesa de RNE Aragón. Productos de Aragón. Octubre/2017.
8.1.4. Gestiona Radio Espacio Arame. Experiencia de Mujeres Empresarias. Octubre/2016.
8.1.5. Programa Despierta Aragón de Aragón Radio. Tertulia sobre sectores estratégicos de Aragón. Abril/2013.
8.2. TV:

8.2.1. Programa "Aquí la Tierra" TVE de promoción de productos e industrias de Aragón. 2018.
8.2.2. Programa Aragón TV " Un Viaje Exquisito" Noviembre/2016.
8.2.3. Programa TVE "España Directo", Abril/2016.
8.2.4. Programa Aragón TV "Aragón en Abierto", sobre productos aragoneses. Diciembre/2014.
8.2.5. Programa Aragón TV "Sin Ir Más Lejos" sobre Frutas confitadas. Enero/2014.

9. Participación como Mentores de personas y/o empresas:
9.1. Desde 2014 en jornadas especializadas en el Programa de Emprendimiento Agroalimentario promovido por el Instituto Aragonés de Fomento (IAF).
9.2. Desde 2019 en Programa sobre RSE promovido por la Cámara de Comercio de Zaragoza.

10. Colaboración con centros e instituciones de formación:
10.1. Visitas monitorizadas a nuestra Empresa de Centros de Enseñanza, Asociaciones, Institutos, Universidades y Colonias Urbanas de niños.
10.2. Charlas en colegios de la localidad sobre alimentación sana y relación con los productos y materias primas utilizadas en TAISI.

11. Participación en JORNADAS Y EVENTOS organizados por distintas entidades privadas o públicas:
11.0. 2023
11.0.1. Sostenibilidad y economía circular. 23/01/2023. CEOE Aragón.
11.0.2. Entrega Sello Aragón Circular. 31/01/2023. Gobierno de Aragón.
11.0.3. Entrevista a Miguel Luis Lapeña sobre Economía Circular. 07/03/2023. Cámara de Comercio.
11.0.4. Cómo generar valor en el tejido empresarial rural. 09/03/2023. EREA.
11.0.5 Impulso a los ecosistemas de emprendimiento economía social en el medio rural aragonés. 09/03/2023. Programa EREA.
11.0.6. Gestión de la Diversidad Generacional. 15/03/2023. Instituto San Telmo.
11.0.7. Día de la Conciliación. Premios EFR. 23/03/2023. Fundación MÁSFAMILIA.
11.0.8. Turbulencias en el Sector Financiero. 29/03/2023. Instituto San Telmo.
11.0.9. Inteligencia en los mercados. 30/03/2023. Cámara de Comercio.
11.0.10. Trabajo Flexible. 12/04/2023. Fundación MÁSFAMILIA y ADECCO.
11.0.11. Sostenibilidad e impacto en la reputación. 17/04/2023. WAS.
11.0.12. Energía sostenible. 19/04/2023. CEOE Aragón.
11.0.13. Normativas actuales y futuras sobre sostenibilidad. 17/05/2023. IAF.
11.0.14. Acción climática en PYMES. 24/05/2023. IAF.
11.0.15. Presentación del Programa WAS. Escuela de Consejeras expertas en sostenibilidad. 15/06/2023. WAS.
11.0.16. Reporte e información sobre sostenibilidad Pacto Mundial. 22/06/2023. IAF.
11.0.17. Reporting Pacto Mundial. 26/06/2023. Pacto Mundial.
11.0.18. Ciberseguridad para empresas industriales. 26/09/2023. Digital Hand Made.
11.0.19. Consejeras expertas en sostenibilidad. 26/09/2023. WAS.
11.0.20. Sesgos inconscientes de género. Empresas libres de violencia de genero. 29/06/2023. Instituto de las Mujeres.

11.0.21. Mapa interactivo del ecosistema FOODTECH. 29/06/2023. Comunidad de Madrid.
11.0.22. Claves para acelerar la innovación. 30/06/2023. AEC.
11.0.23. Innovación y sostenibilidad. 05/07/2023. Food for Live Spain.
11.0.24. Prevención del blanqueo de capitales. 18/09/2023. CRA Escuela de Finanzas.
11.0.25. Sostenibilidad y Sociedad. 27/09/2023. CEOE Aragón.

11.1. 2022
11.1.1. PGEA Gestión Estratégica de la Empresa Agroalimentaria. CIHEAM. 04/02/2022.
11.1.2. Liderazgo habilidades de gestión. Cátedra Mujer, Empresa y Sociedad. Instituto San Telmo. 05/02/2022.
11.1.3. Agenda 2030 y los ODS. ECODES / Enraíza Derechos. 15/03/2022.
11.1.4. Modelo EFQM. IAF. 22/04/2022.
11.1.5. Implantación de la RSC y los ODS en la Empresa. CIHEAM. 22/03/2022.
11.1.6. Desarrollo Rural Sostenible. Foro de Emprendimiento Sostenible. Fundación Caja Rural. 06/04/2022.
11.1.7. Social Selling: Herramientas digitales para la venta. AREX Digital - Co-Mark. 27/04/2022.
11.1.8. Observatorio Español de Economía Circular. Club de Excelencia en Economía Circular. 10/05/2022.
11.1.9. Sistema Alimentarios Sostenibles. Cierre Proyecto AlimentaODS. Enraíza Derechos. 06/06/2022.
11.1.10. Jornada Técnica sobre Sostenibilidad y Economía Circular. RSC Hospital San Juan de Dios. 26/06/2022.
11.1.11. Mujeres y Formación de la Alta Dirección. Cátedra Mujer, Empresa y Sociedad. Instituto San Telmo. 02/06/2022.
11.1.12. Conferencia up2action. WAS. 06/07/2022.
11.1.13. Industria e Infraestructuras Inteligentes para una España 5.0. APD. 16/06/2022.
11.1.14. FOODTECH. Oportunidades para la Industria Agroalimentaria Aragonesa. Gobierno de Aragón. 27/06/2022.
11.1.15. Sociedades de Beneficio e Interés Común. Las Empresas del siglo XXI y el pará qué de las Empresas. ECODES. B Lab. 05/07/2022.
11.1.16. Gestión del NO. Capital Intelectual. 07/07/2022.

11.2. 2021
11.2.1. Evento de la Plataforma Mañana 2021: Prevista participación en el evento 11-13/11/2021.
11.2.2. Jornada del Laboratorio Aragonés de Innovación y Mejora en la Gestión Empresarial. 22/06/2021
11.2.3. Jornada online sobre TGE Empresas del Pacto Mundial en 17/02/2021
11.2.4. Jornada online "Novedades en materia de Igualdad para las empresas" Pacto Mundial, en 04/03/2021
11.2.5. Jornada online del Grupo Agroalimentario de Pacto Mundial en 19/05/2021
11.2.6. Jornada online sobre PST organizada por el INSST de Zaragoza en 27/05/2021
11.2.7. Jornada online sobre IGUALDAD organizado por el Instituto de la Mujer en 29/06/2021.
11.2.8. Jornada Guías para incorporar la perspectiva de género en el PRTR (Plan Recuperación, Trasformación y Resiliencia). Instituto de las Mujeres 14/09/2021.

11.2.9. Jornada online sobre metodología SBT (Objetivos Basados en la Ciencia) para medir GEI, Pacto Mundial en 16/09/2021.

11.3. 2020
11.3.1. Asistencia Jornada Empresas Aragón y los ODS organizada por IAF. 28/01/2020.
11.3.2. Asistencia a Jornada RAES (Red Aragonesa de Empresas Saludables) en Zaragoza. 17/02/2020.
11.3.3. Asistencia a Formación sobre Modelo EFQM para proyecto Excelencia Empresarial en IAF. 24/02/2020.
11.3.4. Asistencia a Sesión online Grupo Trabajo Agroalimentario del Pacto Mundial. 12/03/2020.
11.3.5. Participación en sesión online sobre Iniciativa Covic-19 del Pacto Mundial. 14/04/2020.
11.3.6. Participación en Curso online del Pacto Mundial Sector Privado ante el ODS 3. 15/04/2020.
11.3.7. Sesión online con el Pacto Mundial sobre presentación del proyecto TGE (Target Gender Equality). 22/04/2020.
11.3.8. Participación en webinar de CEOE Zaragoza sobre Voluntariado Corporativo. 29/04/2020.
11.3.9. Participación en sesión on line de IAF: Dos Visiones de la RS y los ODS. 30/04/2020.
11.3.10. Asistencia a Curso Memoria EFQM con IAF (4 horas). 18/05/2020.
11.3.11. Participación en sesión online de IAF sobre RS y ODS (1,50 horas). 28/05/2020.
11.3.12. Participación en sesión online de presentación del Proyecto ALIMENTAODS Pacto Mundial. 12/06/2020.
11.3.13. Participación en sesión on line 20 Aniversario Pacto Mundial. 15/06/2020.
11.3.15. Participación en sesión on line de IAF: RS y ODS 2020. 25/06/2020.

11.4. 2019
11.4.1. LAS EMPRESAS DE ARAGÓN Y LOS ODS: GLOBAL GOALS. LOCAL BUSINESS. Ponente en la Mesa Redonda "Visiones acerca de la importancia de los ODS en las Organizaciones". Zaragoza 12/09/2019.
11.4.2. RED ARAGONESA DE EMPRESAS SALUDABLES (RAES). Dirección General Trabajo y Dirección General Salud Pública e ISSLA. Zaragoza 15/05/2019.
11.4.3. IGUALDAD EN LAS EMPRESAS. Ponente en Mesa Redonda "Determinantes de la Brecha Salarial de Género". Ministerio Igualdad e Instituto Aragonés de la Mujer. Zaragoza 18/02/2019.
11.4.4. IGUALDAD EN LA EMPRESA. Ponente en Mesa Redonda "Planes de Igualdad en las Empresas". UGT Aragón. Zaragoza 24/10/2018.

11.5. 2018
11.5.1. JORNADA de la Asociación Aragonesa COEPLAN. Taisi presenta prácticas y resultados medioambientales. Zaragoza. 03/10/2018.
11.5.2. CICLO DE CONFERENCIAS Alfonsadas 2018. La Gastronomía Medieval, ¿Qué comían nuestros ancestros?. Museo de Calatayud. 19/06/2018
11.5.3. JORNADA CLUSTERS DE ARAGÓN. Ponente en Mesa redonda .Retos sectoriales. Instituto Aragonés de Fomento. Zaragoza. 29/05/2018

11.5.4. MESA ABIERTA REDACCION Cámara de Comercio de Zaragoza. Invitada a Formato Mesa Abierta para compartir nuestra experiencia y proyecto. Zaragoza 22/02/2018
11.5.5. Empresas por la IGUALDAD de trato y oportunidades. Ponente en mesa redonda de experiencias y casos de éxito. Organizado por Gobierno de Aragón e
INAEM. Zaragoza. 25/01/2018.

11.6. 2017
11.6.1. JORNADAS "Lo que dure un jamón": TRIUNFAR A PARTIR DE LA DIGNIFICACIÓN DEL PRODUCTO. Directora de la Jornada de inspiración y networking. Club Cámara de Zaragoza. Zaragoza. 13/12/2017.
11.6.2. JORNADAS Gestión de la Diversidad, Trabajo Social y Ética Empresarial. Nuevos Yacimientos de Empleo en torno a la Empresa. Mesa redonda: El empleo en la
EMPRESA SALUDABLE. Organizado por la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza en colaboración con INAEM. Zaragoza. 20/09/2017.
11.6.3. EMPRENDIMIENTO Y ÉXITO, Mesa redonda: ¿Hay diferencias por género?. Organizado por Cátedra Emprender de la Universidad de Zaragoza. Facultad de Economía y Empresa de Zaragoza. 29/03/2017.
11.6.4. FRUYVER. 5º Salón Internacional de técnicas para el sector de frutas y verduras. MESA REDONDA: ??Incrementando el valor añadido de frutas y hortalizas?. Organizado por el Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco. Zaragoza. 15/02/2017
11.6.5. LINKEDIN, ¿Cómo sacar el máximo partido? TAISI como caso de empresa de éxito en la red. Organizado por Marketizable Consultoría. Calatayud. 25/02/2017.

11.7. 2016
11.7.1. IGUALDAD Y CONCILIACIÓN, FACTORES DE COMPETITIVIDAD EN LA EMPRESA. Mesa Redonda: Experiencias y casos de éxito. Organizado por CEOE Aragón y Departamento de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón. Zaragoza. 28/11/2016
11.7.2. LAS MUJERES EMPRENDEDORAS ANTE EL RETO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN. MESA REDONDA: ?Retos distintivos del proceso de internacionalización para las mujeres emprendedoras?. Organizado por ICEX y FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias). Zaragoza. 24/11/2016.
11.7.3. INDUSTRIA E INNOVACIÓN. MESA REDONDA: ?La industria como factor de crecimiento, innovación y liderazgo?. Organizado por UNED. Calatayud. 04/10/2016.
11.7.4. ELLAS. Foro para una sociedad compartida. MESA REDONDA ?La mujer en el entorno rural?. Organizado por Cámara de Comercio de Zaragoza y la Asociación Aragonesa de mujeres empresarias y profesionales. Zaragoza 21/09/2016.
11.7.5. DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN EN CONSULTORÍA Y ASESORAMIENTO PARA PROFESIONALES DEL EMPRENDIMIENTO. Seminario "Experiencia Empresarial". Organizado por Universidad de Zaragoza y Fundación Aragón Emprender. Zaragoza. 20/02/2016.

12. Participación en PREMIOS convocados por distintas entidades:
12.0. 2023
12.0.1. Premios Empresa de Aragón 2023. CEOE Aragón.

12.0.2. Premios PYME del año 2022. Cámara de Comercio Zaragoza.
12.0.3. Premio Talento y Empleo de Grupo San Valero 2023.
12.0.4. Premio EFR a la CEO Más Inspiradora 2023. Fundación MÁSFAMILIA.
12.0.5. Premio EFR al Equipo Más IMplicado 2023. Fundación MÁSFAMILIA.
12.0.6. Premio a la Exportción 2022. Cámara de Comercio de Zaragoza.

12.1. 2022
12.1.1. Premio V Edición Diversidad e Inclusión 2022. Club Excelencia en Sostenibilidad.
12.1.2. Premios Empresa de Aragón 2022. CEOE Aragón.
12.1.3. Premio Talento y Empleo de Grupo San Valero 2022.
12.1.4. Premios I Edición Impulsa Liderazgo Femenino 2022. CEOE Aragón.

12.2. 2021
12.2.1. Premio XII Edición CORRESPONSABLES 2021 a nivel nacional.
12.2.2. Premio VII Edición MEES (Mi Empresa Es Saludable) 2021 a nivel nacional.
12.2.3. Premios V Edición PYME del año 2021 de Cámara de Comercio Zaragoza.
12.2.4. Premio II Edición Gestión Excelente, Innovadora y Sostenible 2021 a nivel nacional. Club EXCELENCIA y EFQM.
12.2.5. Premio Talento y Empleo de Grupo San Valero 2021.
12.2.6. Premio al SABOR SUPERIOR "Superior Taste Award" 2021. iTQi premia nuestro Kiwi confitado por su calidad superior.

12.3. 2020
12.3.1. Premio XI Edición CORRESPONSABLES 2020 a nivel nacional.
12.3.2. Premio CEX 2020 (Centros de Excelencia). Seleccionados para representar a Aragón a nivel nacional. Pendiente de fallar premio nacional.
12.3.3. Premio PYME del año 2020 de Cámara de Comercio. Pendiente de fallar premios.
12.3.4. Premio al SABOR SUPERIOR "Superior Taste Award" 2021. iTQi premia nuestro mermelada Fruta de la Pasión por su calidad superior.

12.4. 2019
12.4.1. III Edición Premio PYME DEL AÑO 2019. Autonómico con opción a Nacional en 2020.
124.2. IV PREMIOS DE LA EXCELENCIA A LA INNOVACIÓN DE MUJERES RURALES Año 2019. Nacional.
12.4.3. Premio ?Con Mucho Gusto? de Gastronomía ? Heraldo de Aragón. Año 2019.
12.4.4. Premio Empresa Flexible 2019. Nacional.
12.4.5. Premio al SABOR SUPERIOR "Superior Taste Award" 2019. iTQi premia de nuevo nuestros Discos de Naranja con 3* por su sabor excepcional y calidad superior.

12.5. 2018
12.5.1. Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE) 2017, concedido en 05/10/2018 por el Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad.
12.5.2. IV Premios Aragón, Empresa y Futuro 2018. Taisi participa en "Empresa Socialmente Responsable".
12.5.3. Premio Empresa Flexible 2018 . Nacional.
12.5.4. Premio al SABOR SUPERIOR "Superior Taste Award" 2018. International Taste &

Quality Institute - iTQi premia la Mermelada extra de garnacha Taisi con 2* de oro por su calidad superior y sabor sobresaliente.

12.6. 2017
12.6.1. Premio PYME POR LA IGUALDAD 2017. Los premios CEPYME están orientados a reconocer socialmente la figura del pequeño, mediano empresario y del autónomo en distintos ámbitos y su contribución al desarrollo económico. El premio MEJOR PYME 2017 EN IGUALDAD se concedió por ser la pyme que más ha destacado por su contribución en el ámbito de la empresa a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, incluyendo aquellas dirigidas a favorecer la conciliación de la vida laboral y personal.
12.6.2. Premio RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN 2017. El Gobierno de Aragón, Instituto Aragonés de Fomento, CEOE Aragón, Cepyme Aragón, CCOO Aragón y UGT Aragón reconocen públicamente con estos premios las mejores iniciativas y buenas prácticas en RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD de autónomos/as, pymes, grandes empresas y entidades no lucrativas de la Comunidad Autónoma de Aragón.
12.6.3. Premio al SABOR SUPERIOR "Superior Taste Award" 2017. International Taste & Quality Institute - iTQi premia la Zanahoria Confitada Taisi con 2* de
oro por su calidad superior y sabor sobresaliente.

12.7. 2016
12.7.1. Premio CEPYME ARAGÓN 2016. Galardón otorgado por Cepyme, pymes y autónomos de Aragón, para reconocer y poner en valor el esfuerzo, la iniciativa, la trayectoria y el trabajo que los empresarios desarrollan en el día a día desde el territorio, favoreciendo el empleo, la actividad económica y el asentamiento de la población. Premio como empresa de la COMARCA DE CALATAYUD
12.7.2. Premio ALIANZA AGROALIMENTARIA ARAGONESA 2016. La Alianza Agroalimentaria Aragonesa otorga el PREMIO A LA INDUSTRIALIZACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN AGROALIMENTARIA.
12.7.3. Premio al SABOR SUPERIOR, "Superior Taste Award" 2016. El International Taste & Quality Institute (iTQi) otorga a la Naranja Confitada Taisi el PREMIO AL SABOR SUPERIOR, un reconocimiento único avalado por la organización líder dedicada a promover y catar productos y bebidas de sabor superior.
12.7.4. Premio ARAGÓN, EMPRESA Y FUTURO 2016. FINALISTA categoría empresa agroalimentaria. Galardón otorgado por Ibercaja en colaboración con Heraldo de Aragón.

13. Contribución al desarrollo del CINE en Aragón. Colaboración en la edición del segundo cortometraje de la Directora Hada Torrijos, titulado "Voces" y realizado en la localidad de Bandaliés (Huesca) en Junio/2019.

ODS vinculados a nuestra gestión en materia de Difusión de la Cultura: 1 Fin de la Pobreza, 2 Hambre Cero, 3 Salud y Bienestar, 4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género, 8 Trabajo decente, 10 Reducción de las Desigualdades, 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles, 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, 17 Alianzas para lograr objetivos.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

COLECTIVOS CON LOS QUE SE REALIZAN LAS ACCIONES DE IMPULSO DE LA

CULTURA EN ARAGÓN DESARROLLADAS POR TAISI:

1. Concurso de Recetas Taisi pasión por la fruta. Ya lanzadas NUEVE ediciones:
---> Con estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería:
2. Publicación de NUEVE Ebooks y ediciones impresas.
---> Con estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería:
3. Serie de sellos "Made with Taisi" donde mostramos imágenes de aplicación de nuestros productos:
---> Dirigido a todo tipo de públicos.
4. Participación en Asociaciones y Entidades:
---> Con las Asociaciones y Entidades citadas, tanto de carácter público como privado. Desempeñando la función citada en cada una.
5. Acciones de apoyo al deporte juvenil y promoción deportiva en la Ciudad de Calatayud:
---> Con diversos Clubes, Centros Deportivos, entidades públicas y privadas.
6. Interacción de TAISI como socio de la Red Española del Pacto Mundial:
---> Con el Pacto Mundial, con otros socios del Pacto e indirectamente con grupos de interés.
7. Colaboración y participación en eventos organizados por instituciones públicas del Gobierno de Aragón:
---> Directamente con las instituciones e indirectamente con todo tipo de públicos.
8. Participación en programas especializados divulgativos de Radio y Televisión:
---> A través de los medios con todo tipo de públicos.
9. Participación como Mentores en Programa de Emprendimiento Agroalimentario promovido por el IAF y Programa sobre RSE promovido por Cámara de Comercio:
---> Con las entidades que los organizan; con los jóvenes en el de Emprendimiento; con personas y/o empresas en el de RSE.
10. Visitas monitorizadas a nuestra Empresa de Centros de Enseñanza, Asociaciones, Institutos, Universidades y Colonias urbanas de niños:
---> Dirigido especialmente a jóvenes estudiantes y niños.
11. Participación en Jornadas y Eventos organizados por distintas entidades privadas o públicas:
---> Con la sociedad en su conjunto, dirigido a todo tipo de públicos.
12. Participación en Premios convocados por distintas entidades:
---> A través de las organizaciones que los promueven se llega a la sociedad y a todo tipo de públicos.
13. Contribución al desarrollo del Cine en Aragón:
---> A través de las personas y organizaciones que lo promueven se llega a la sociedad y a todo tipo de públicos.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

PERIODICIDAD CON QUE SE REALIZAN LAS ACCIONES DE IMPULSO DE LACULTURA EN ARAGÓN DESARROLLADAS POR TAISI:

1- Concurso de Recetas Taisi pasión por la fruta. Ya lanzadas NUEVE ediciones:
---> Se realiza un concurso por año.

2. Publicación de NUEVE Ebooks para compartir el esfuerzo de todos aquellos estudiantes y futuros profesionales del sector de panadería, pastelería, restauración y hostelería:
---> Se publica un ebook por año.
3. Serie de sellos "Made with Taisi" donde mostramos imágenes de aplicación de nuestros productos:
---> Se publica un sello por mes.
4. Participación en Asociaciones y Entidades:
---> Cada entidad tiene sus normas de funcionamiento. Normalmente se realizan reuniones periódicas trimestrales y anuales.
5. Acciones de apoyo al deporte juvenil y promoción deportiva en la Ciudad de Calatayud:
---> Algunas se realizan de manera puntual y otras de manera continuada una vez al año.
6. Interacción de TAISI como socio de la Red Española del Pacto Mundial:
---> De manera continuada en el tiempo.
7. Colaboración y participación en eventos organizados por instituciones públicas del Gobierno de Aragón:
---> Las colaboraciones se producen a petición de las instituciones.
8. Participación en programas especializados divulgativos de Radio y Televisión. Ejemplos:
---> De manera esporádica.
9. Participación como Mentores en Programa de Emprendimiento Agroalimentario promovido por el IAF y Programa sobre RSE promovido por Cámara de Comercio:
---> Colaboramos cuando somos requeridos para ello, en función del desarrollo del programa correspondiente.
10. Visitas monitorizadas a nuestra Empresa de Centros de Enseñanza, Asociaciones, Institutos, Universidades y Colonias urbanas de niños:
---> Se realizan varias cada año, en especial de centros de enseñanza de la localidad, a petición de los Centros.
11. Participación en Jornadas y Eventos organizados por distintas entidades privadas o públicas:
---> De manera esporádica.
12. Participación en Premios convocados por distintas entidades:
---> De manera esporádica, según convocatorias.
13. Contribución al desarrollo del Cine en Aragón:
---> De manera esporádica.