

RSA PLUS - PYMES

Empresa evaluada

ENTRERRÍOS AUTOMATIZACIÓN, S.A.

CIF:A50752245

Polígono El Pradillo. C/Aneto 1, Parcela 15

50690 - Pedrola

Zaragoza

CONCILIACION

Enfoque de gestión

¿Incluye el plan de personal de su empresa un Sistema de Políticas de Conciliación o un conjunto de medidas de conciliación en el que queden definidos objetivos e indicadores?

SI

Información adicional sobre la existencia del Plan

Entrerrios Automatización recoge su compromiso con la conciliación dentro de su Código Ético.

Ha determinado indicadores y objetivos y a asignado los medios y recursos para la consecución de los mismos.

El objetivos fijados para el año 2020 son:

- Crear un procedimiento de comunicación para que todos los trabajadores puedan hacer llegar a Recursos Humanos sus necesidades particulares de conciliación.
- Incluir en la encuesta de clima laboral cuestiones relacionadas con la satisfacción con las medidas de conciliación.

¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa?

SI

Información adicional sobre el sistema de valoración

Con el objetivo de recoger indicadores cuantificables sobre la satisfacción de los empleados de Entrerrios Automatización relacionados con el clima laboral, cada dos años se realiza una encuesta a los trabajadores. La última encuesta se realizó en el año 2018 y está previsto realizar una nueva encuesta durante el año 2020, la cuál hemos debido de retrasar debido a la pandemia y a los cambios internos dentro de nuestra organización.

En la actual encuesta los indicadores obtenidos se agrupan en 10 puntos, en cada uno de ellos se desarrolla una serie de cuestiones sobre un aspecto del clima laboral, en el que el personal indica su grado de acuerdo.

Los contenidos de las preguntas se refieren a:

1º La empresa

- 2º Condiciones ambientales en el puesto de trabajo
- 3º Ergonomía
- 4º Posibilidad creativa / iniciativa
- 5º Compañeros de trabajo
- 6º Jefes y superiores
- 7º Puesto de trabajo
- 8º Remuneración
- 9º Reconocimiento
- 10º Comunicación

En la encuesta que se realizará este año se han incluido nuevos apartados para obtener información sobre la satisfacción de los trabajadores en relación a las medidas de conciliación e igualdad de la organización.

¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del plan o conjunto de medidas?

SI

Información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Además de las acciones derivadas de los indicadores resultantes de las encuesta del clima laboral, Entrerrios Automatización considera a sus trabajadores una parte interesada calificada de nivel 1.

Y como tal, se realizan seguimientos trimestrales del cumplimiento de sus requisitos y expectativas, abriendo acciones correctivas para todas aquellas que no se hayan cumplido.

¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO www.masfamilia.org

NO

¿Posee la empresa el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO <http://horariosenespana.com>

NO

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la empresa?

- Bolsa de horas o posibilidad de concentrar más número de horas en un determinado periodo y así acumular horas de libre disposición.
- Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- Posibilidad de rotar en el puesto a petición de las personas trabajadoras

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

- La posibilidad de coger medios días de vacaciones.
- Adaptación del horario laboral en casos puntuales (baja de larga duración de familiar, separación, etc)

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la empresa?

- Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, foros?
- Formación online
- Desplazamientos incluidos en jornada laboral.
- Medidas destinadas a reducir o facilitar los desplazamientos (uso compartido de coche, transporte de empresa ?)

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Sin respuesta

Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de los trabajadores.

- Ticket o servicio de restaurante subvencionado o espacios habilitados que permitan el descanso en horario de comida
- Servicios que faciliten el desplazamiento a la empresa (transporte, parking, gasolina?)
- Anticipos, préstamos ?
- Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Sin respuesta

Medidas relativas a la mejora de permisos legales.

- Fomento del uso del permiso de paternidad.
- Otras medidas

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Se ha fijado como objetivo para 2020 la creación de un procedimiento de comunicación para que todos los trabajadores puedan hacer llegar a Recursos Humanos sus necesidades particulares de conciliación

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Gestión de la Diversidad, un Plan de Igualdad o Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación en el que queden definidos objetivos e indicadores de seguimiento?

SI

En caso afirmativo, información adicional.

En Entrerrios trata de mantener un ambiente laboral respetuoso con la normal convivencia, la ordenación técnica y organización de la empresa, así como la garantía y defensa de los derechos y legítimos intereses de trabajadores y empresa.

Todos los empleados de Entrerrios son conscientes y conocedores de ello, ya que saben que cuando se produce algún tipo de incumplimiento al respecto, la Dirección de la Empresa sancionará las acciones u omisiones culpables de los trabajadores de acuerdo con la graduación de las faltas.

Además de realizar e impartir charlas de seguridad diarias a los trabajadores e informar y formar constantemente de los riesgos a los que los trabajadores están expuestos en cada momento, con esto queremos favorecer la cultura de seguridad y concienciar al empleado. Además de intentar introducir a los empleados para que tomen conciencia de la seguridad en todos los aspectos de la vida.

¿Existe un compromiso claro y formalizado por parte del máximo órgano de dirección con la gestión de la diversidad conocido y compartido por el personal de la organización? (presencia en misión/valores, reflejo en documentos clave -escrituras fundacionales, estatutos-, memorias)

SI

En caso afirmativo, información adicional.

Entrerrios Automatización dispone de un código ético y de conducta empresarial, el cual ha sido comunicado a todo el personal de la organización, y está disponible en nuestra página web para todos aquellos que apoyan nuestro trabajo: clientes, proveedores y suministradores.

En el código ético se incluye un mensaje de la dirección, así como una pautas de conducta a seguir.

¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan específico de igualdad?

SI

En caso afirmativo, información adicional.

Entrerrios Automatización está realizando un análisis de la situación de la empresa con el fin de identificar las áreas de mejora en materia de igualdad y de esta forma, implantar un plan de igualdad a medio plazo.

Para ello se evalúan acciones como ofertas de trabajo no discriminatorias, velar que las pruebas de selección midan exclusivamente las competencias y no aspectos personales del candidato, acciones para favorecer la conciliación de la vida personal y profesional y frente al acoso sexual o laboral.

Con el establecimiento de ciertos indicadores tales como: retribución anual media de las mujeres por categoría frente al de los hombres, % de mujeres con contrato indefinido frente al de los hombres, % de hombres y mujeres por categoría. Los cuales nos ayudaran a establecer este plan de igualdad en la empresa.

3. ¿Existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma y difusión de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial como pueden ser la ISO 9000, SA8000, el Chárter de la Divesidad, el Pacto Mundial, el dintintivo Igualdad en la Empresa u otros reconocimientos?

SI

En caso afirmativo, información adicional.

Certificado Sistema de Responsabilidad Social según la norma MRS 10000:2018

Entidad Rina Simtex N° certificado: MRS-52/18

Sistema de Gestión de Calidad ISO9001:2015

Sistema de Gestión de Medio Ambiente ISO14001:2015
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ISO45001:2018
Sistema de Gestión de la Energía ISO50001:2011
Inst. Atex. Nº RePro:326983

¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

NO

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Organización general y comunicación

- La perspectiva de diversidad (género, edades, discapacidades, culturas, etc.) tiene presencia de forma transversal y comprobable en el Plan Estratégico de la empresa.
- Existe un diagnóstico de la diversidad dentro de la empresa, una descripción de perfiles de las personas trabajadoras atendiendo a su diversidad.
- Existe una persona o equipo responsable de las políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación, con formación adecuada y asignación presupuestaria.
- Se incluye la perspectiva de la diversidad en el código ético o de conducta de la organización.
- La organización tiene procesos participativos de comunicación interna para sus personas trabajadoras y grupos de interés, tendentes a gestionar la diversidad existente.
- La organización fomenta la presencia igualitaria por sexos en los diferentes niveles dentro de su estructura.
- Existen mecanismos internos y/o externos de queja o reclamación en el caso de eventuales discriminaciones, en especial, para casos de acoso laboral.
- Existe un protocolo de actuación ante el acoso sexual y acoso por razones de sexo, conocido por todo el personal a través de los medios de comunicación interna, incluido en el manual de acogida y sometido a revisión periódica y seguimiento.
- La organización transmite públicamente su compromiso con la diversidad.
- La organización extiende a toda la cadena de valor la gestión de la diversidad y sus beneficios, por ejemplo, a su cadena de compras y con su cartera de proveedores
- La organización contempla la diversidad en sus propios productos y/o servicios, atendiendo a las necesidades diferenciadas de sus potenciales clientes y mercados.

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

- La organización garantiza la igualdad de trato y de oportunidades en sus procesos de selección y captación (en definición de vacantes, en criterios de selección, en texto de anuncios, en diversidad de canales de captación, etc.)
- En las entrevistas de selección se valoran las competencias y capacidades de cada persona y su adecuación al trabajo vacante por encima de cualquier otro aspecto diferenciador (edad, género, procedencia cultural, etc.)
- El equipo encargado de reclutar y seleccionar al nuevo personal es diverso y posee competencias específicas para evaluar a personas candidatas diversas.
- La organización tiene una política de acogida/bienvenida con las nuevas personas empleadas, que son reflejo de la diversidad de la organización.

Formación y promoción profesional

- Las políticas internas de gestión de recursos humanos garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas de la empresa en sus relaciones laborales.
- Existen protocolos para regular las promociones profesionales que garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas trabajadoras.
- Existe una ficha de perfil de cada puesto de trabajo en el que se define de forma objetiva los requisitos profesionales y técnicos no dando cabida a ningún otro aspecto que implique una posible discriminación (edad, género, cultura, etc.)
- Existen mecanismos objetivos de evaluación del desempeño profesional y una metodología que garantiza la igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional.
- Se potencia la transferencia del conocimiento interno existente entre los diferentes miembros de la plantilla, aprovechando su diversidad.
- Existen mecanismos de evaluación de la satisfacción de las personas trabajadoras respecto a las medidas de igualdad de oportunidades y de trato de la organización.
- La organización dispone de un proceso de desvinculación laboral objetivo (despidos, ceses, bajas incentivadas) que garantiza un trato igualitario.

Estructura salarial y sistema de retribuciones

- Se ha realizado un análisis salarial (por categoría profesional y puesto de trabajo) con el objetivo de detectar una posible brecha salarial y tomar las medidas necesarias para corregirla.
- Existe una TABLA SALARIAL con criterios objetivos que marcan las condiciones de retribución y son conocidos por las personas empleadas (categoría profesional, formación, capacidades, experiencia, etc.)
- Las retribuciones percibidas por cada persona trabajadora están acordes con el sector y la labor desempeñada, en función de la clasificación profesional propia de la organización.

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social que realiza la organización?

Entrerrios Automatización, en su compromiso de favorecer la economía de la comunidad autónoma donde se encuentra establecida adquiere los materiales para sus instalaciones, siempre que las características técnicas del producto lo permiten, dentro de la misma.

Se procura comprar el pequeño material en los establecimientos de la localidad o la comarca con el fin de favorecer el comercio local.

Respecto al personal colabora con los centros de educativos ofreciendo formación en prácticas siempre que así se les requiere, e intentando que el personal que se incorpora a la misma sea de la comarca o cercana a ella.

Entrerrios Automatización S.A. todos los años colabora en gran cantidad de eventos y acciones solidarias, y cada vez queremos hacer llegar nuestra ayuda a más personas y asociaciones:

- Desde el año 2017 colabora económicamente y patrocina el Equipo Femenino de Pádel Indoor Alagón

- Colaborando con el colegio público de educación especial Jean Piaget y este año ha incorporado a este proyecto el colegio público de educación especial Rincón de Goya.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

En 2017 se nos da la oportunidad de colaborar con el Colegio Público de Educación Especial JEAN PIAGET, en nuestra primera reunión, se nos explican cuales son las necesidades de estos chicos y chicas que presentan algún tipo de discapacidad

Desde Entrerrios propusimos las siguientes soluciones atendiendo al diagnóstico de los problemas detectados:

- 1) Adquirimos e instalamos un aula interactiva, compuesta por una TV de mínimo 50", panel táctil sobre la TV, Apple Tv, Routerwifi, Ipadconectado al wifi, y un ordenador de sobremesa conectado a lo anterior.
- 2) Impartimos formación al profesor del aula en el manejo de los dispositivos instalados
- 4) Mantenimiento presencial y remoto para cualquier incidencia
- 5) Creación y puesta a disposición de un software de Gestión para el departamento de enfermería.

Seguimos vinculados estrechamente con el centro educativo a través de Javier Revilla, que se reúne semanalmente con Dña Mercedes Ortiga, responsable de las nuevas tecnologías. Nuestro empleado dedica las horas necesarias según demanda a la resolución de las anomalías que se puedan presentar.

En la actualidad dicho CEE dispone de ya 6 aulas interactivas completas.

Tras tener resuelto el tema tecnológico, decidimos aportar uno poco más, realizando visitas programadas con perros de terapia con objeto de:

- Ayudarles a potenciar las habilidades de comunicación y de relación personal
- Mejorar la autoestima y la autonomía.
- Estimular la realización de actividades motrices concretas como mimar, cepillar, etc,
- Mejorar las relaciones y habilidades sociales (empatía, saludar, interesarse por los demás, etc.)
- Reducir los estados de ansiedad y depresión.
- Fomentar el sentido de la responsabilidad.

Siguiendo con la actuación realizada con CEE JEAN PIAGET, desde 2018 ENTERRIOS ha adquirido e instalado la nueva red de comunicaciones y software de gestión para el departamento de enfermería del CEE RINCÓN DE GOYA, de la que también realiza el mantenimiento.

Por otro lado Entrerrios Automatización como en años anteriores sigue colaborando con la promoción del deporte femenino patrocinando el equipo de Padel indor de Alagón.

Este año en el mes de junio, se realizó la primera campaña de recogida de alimentos que fue donada la comedor de la iglesia del Carmen de Zaragoza.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Entrerrios Automatización colabora de forma continua con los colegios de públicos de Educación Especial Jean Piaget y Rincón de Goya de Zaragoza.

Colabora anualmente con el equipo femenino de Padel Indoor Alagón.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Entrerrios Automatización, en su compromiso de favorecer la economía de la comunidad autónoma donde se encuentra establecida adquiere los materiales para sus instalaciones, siempre que las características técnicas del producto lo permiten, dentro de la misma.

Se procura comprar el pequeño material en los establecimientos de la localidad o la comarca con el fin de favorecer el comercio local.

Respecto al personal colabora con los centros de educativos ofreciendo formación en prácticas siempre que así se les requiere, e intentando que el personal que se incorpora a la misma sea de la comarca o cercana a ella.

Además Entrerrios es patrocinador del Equipo Femenino de Pádel Indoor Alagón

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Entrerrios Automatización colabora y patrocina el equipo Femenino de Pádel Indoor Alagón.

Además de la colaboración continuamente con los colegios públicos de educación especial Jean Piaget y Rincón de Goya.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Entrerrios Automatización realiza estas colaboraciones de forma anual.