GOBIERNO DE ARAGON
Departamento de Economía, Empleo e Industria

Instituto Aragonés de Fomento (IAF)

C/ Teniente Coronel Valenzuela, 9
50071 Zaragoza (Zaragoza)

CONCILIACION PYMES

Empresa evaluada

LIFE ZERO ENTERTAINMENT, S.L.
CIF:B44268225
Avda. Ciudad de Soria 8, Despacho B10. la Terminal, 4ª Planta de Etopia
50003 - Zaragoza
Zaragoza

ENFOQUE DE GESTION

¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO www.masfamilia.org

NO

¿Posee la empresa el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO http://horariosenespana.com

NO

¿Incluye el plan de personal de su empresa un Sistema de Políticas de Conciliación o un conjunto de Medidas de Conciliación en el que queden definidos objetivos e indicadores?

SI

¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa?

SI

¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan o conjunto de medidas?

SI

MEDIDAS CONCRETAS DE CONCILIACIÓN

¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la empresa?

- Horario flexible de entrada y/o salida.
- Jornada laboral intensiva o posibilidad de reducir el tiempo de comida.
- Jornada intensiva viernes y/o en determinadas fechas (Navidad, Semana Santa, periodo de adaptación de los horarios escolares, meses de verano, etc.).
- Distribución personalizada de la jornada (autonomía para organizar la tarea).
- Bolsa de horas o posibilidad de concentrar más número de horas en un determinado periodo y así acumular horas de libre disposición.
- Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- Otras medidas

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Life Zero estructura toda su actividad laboral en torno a la conciliación. La empresa posee un horario de jornada intensiva de mañanas de 8.00am a 15.00am que deja las tardes libres para todos sus empleados de forma que puedan disponer de una importante ventana de tiempo personal todos los días. Se permite, además, el teletrabajo, para que cada persona de la plantilla pueda trabajar en remoto con horarios flexibles si así lo necesitase por motivos personales, como ya ocurre en la actualidad.

Además, el reparto de horas es igualmente flexible, de modo que las personas del equipo pueden redistribuir sus horas para, si así lo necesitan, salir antes un día y completar su jornada por medio de teletrabajo en otro momento.

Igualmente, todas las reuniones de trabajo o de desarrollo tienen lugar durante la jornada habitual en la mañana, y existe un calendario único compartido por todos en los que cada miembro del equipo puede reservar sus días de vacaciones y adecuarlos a los del resto, pudiendo solicitar días libres puntuales estructurándolos para no perjudicar a ningún compañero.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la empresa?

- Trabajo a distancia total o parcial. Teletrabajo
- Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, foros?
- Formación online
- Acercamiento del puesto de trabajo al domicilio familiar
- Desplazamientos incluidos en jornada laboral.
- Otros

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Varias de las personas que conforman el equipo de Life Zero trabajan a distancia por medio de teletrabajo, para poder estar más cerca de su entorno y familia, sin que ello suponga perjuicio ninguno para el día a día de la empresa. Se establecen canales de comunicación digitales continuos y se organizan reuniones por videoconferencia semanalmente, de forma que la distancia geográfica no implique una desconexión entre miembros del equipo ni una descoordinación durante el desarrollo de proyectos.

La compañía posee, además, un plan de formación continua, de modo que el personal puede solicitar realizar formaciones que mejoren sus conocimientos o competencias profesionales para así repercutir positivamente en el funcionamiento interno del equipo y sus desarrollos.

Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de los trabajadores.

- Anticipos, préstamos ?
- Sensibilización y formación específica acerca de cuestiones que afecten a su vida personal o familiar: reparto de responsabilidades familiares, resolución de conflictos, estrés, gestión de tiempos, nutrición, prenatales, igualdad, etc.
- Grupos de trabajo/equipos técnicos que programen, supervisen y atiendan las necesidades de conciliación, así como las medidas aplicadas. (Responsable o grupos de trabajo)

- Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.
- Otros beneficios sociales (seguros de salud, planes de pensiones?)

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Los empleados en Life Zero tienen la posibilidad de solicitar anticipos de nómina siempre que la situación económica de la empresa acompañe. Además, el trabajo tiene lugar en unas instalaciones tranquilas, modernas, luminosas y con espacios de descanso, y se llevan a cabo acciones que fomentan el compañerismo y la cohesión de grupo. Los horarios flexibles, la jornada intensiva de mañana y la posibilidad de teletrabajo contribuyen a aportarle a los puestos de trabajo un cierto "valor añadido" en forma de condiciones laborales decentes y honestas.

Durante el desarrollo de proyectos, al tratarse de una empresa creativa de desarrollo de videojuegos, los proyectos son realizados tomando en cuenta las ideas de todos de forma que no sólo acudan a su puesto a desempeñar sus tareas, sino que sientan que sus ideas y opiniones tienen una aplicación real en los proyectos de la compañía.

Con el contrato, además, los empleados firman una cláusula que estipula que la empresa repartirá a cada empleado un 3% de los beneficios que generen las ventas de los videojuegos en los que hayan trabajado, haciendo de ese modo partícipes a las personas que integran la compañía de la buena marcha económica de la misma.

Medidas relativas a la mejora de permisos legales.

- Mejoras en permisos no retribuidos (excedencias, vacaciones sin sueldo, días sin sueldo).

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Todos los miembros del equipo de Life Zero son jóvenes titulados menores de 30 años, por lo que no existe ninguna situación de paternidad o maternidad dentro del personal de la compañía. Debido a ello, no se ha requerido por el momento la implantación de ningún plan de actuación al respecto, pero se llevará a cabo en el momento que esa situación cambie en el futuro, siempre primando el bienestar de todos los miembros del equipo en consonancia con el resto de medidas ya aplicadas por la empresa.

Por contra, todas las vacaciones de los empleados son remuneradas y no se penaliza a nadie en su salario cuando debe tomarse días libres por un imprevisto, ya que el teletrabajo y la flexibilidad a la hora de distribuir horas de trabajo son medidas básicas dentro del plan de conciliación de la empresa que palian esa situación.