

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**FUNDACION ADUNARE**

CIF:G50834555

C/Barrioverde nº:8-10, Local.

50002 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

06/08/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

130

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

Fundación Adunare ha establecido unas medidas que facilitan la conciliación de las personas trabajadoras de la entidad ampliando permisos legales y facilitando la organización del trabajo teniendo en cuenta las circunstancias de cada proyecto y de cada persona

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Incorporado en el Plan de Igualdad (Comité de Seguimiento)

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Informe de seguimiento desde la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recocado que incluya la conciliación**

dentro de la empresa? Por ejemplo: **Certificación EFR** de la **Fundación Mas Familia** [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), **Sello AROHE** <http://horariosenespana.com>

#### **8. En caso afirmativo, información adicional**

No se cuenta con ninguno

#### **Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Posibilidad de organización de determinadas tareas en dinámica de teletrabajo  
Ampliación de permisos establecidos por ley

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Fundación Adunare tiene sus proyectos dentro de la ciudad de Zaragoza

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

Mejoras salariales  
Ámbito de participación en grupos de trabajo

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Ampliación de los permisos una vez finalizada la edad de los menores y por cuidado de familiares aunque no sean dependientes

#### **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

##### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

SUBDIRECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO  
SERVICIO PROVINCIAL DE ZARAGOZA  
Convenio o Acuerdo: FUNDACION ADUNARE  
Expediente: 50/11/0197/2023  
Fecha: 04/01/2024  
Asunto: COMUNICACIÓN DE INSCRIPCIÓN (SIN PUBLICACIÓN)  
Código 50100272112020.

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Registro de las medidas de igualdad  
Comité de evaluación y seguimiento del II Plan de Igualdad (Fundación Adunare/CCOO/UGT)

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

Fundación Adunare además de cumplir con la reserva de cuota, es la socia única de Servicios Parque Delicias S.L.U. Centro Especial de Empleo destinado a trabajadores con discapacidad derivada de la enfermedad mental grave

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Fundación Adunare es una entidad sin ánimo de lucro cuya misión es promover la integración social, educativa, cultural y laboral favoreciendo el desarrollo de las personas en situación o riesgo de exclusión y de la comunidad, desde el compromiso con la justicia social. Es por ello que nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades está en la esencia de todas nuestras actuaciones y proyectos

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

**Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

**VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

Fundación Adunare es una entidad social en la que está en su dinámica de trabajo la incorporación de personas voluntarias que contribuyen a llevar adelante su Misión. Todos los proyectos de Fundación Adunare cuentan con personal voluntario. El Patronato de Adunare está compuesto por personas voluntarias. Además de realizar acciones con voluntariado corporativo de otras empresas/organizaciones

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Somos una entidad de acción social  
Se participa en la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado

**¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Permanentemente

**DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

**¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Acciones formativas específicas dentro de la programación de los diferentes proyectos  
Visitas y salidas a espacios culturales, parajes de Aragón

**¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Colectivos en riesgo de exclusión: infancia y familias, jóvenes, personas adultas, personas con problemas de salud mental grave. En estos colectivos participan mujeres, población inmigrante, minorías étnicas, ...

**¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Establecidas en las programaciones anuales de cada proyecto

**COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

No se está adherida al Pacto Mundial

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Se recogen en el Plan de Formación anual acciones que están vinculadas al desarrollo de los ODS

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Desde la Dirección de Calidad y Proyectos se realiza la función de propuestas/revisión de la integración de los ODS en los proyectos y programas que se ejecutan

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Recogidas líneas de trabajo en Plan Estratégico y Objetivos anuales

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

Educación de calidad

Acción/Proyecto PROYECTO DE INTERVENCIÓN CON INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD: FUNDACIÓN ADUNARE DINAMIZA PROYECTOS DE INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA CON INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD EN RIESGO DE EXCLUSIÓN: TIEMPO LIBRE, REFUERZO ESCOLAR, FORMACIÓN, ORIENTACIÓN PSICOSOCIAL Y LABORAL

Igualdad de género Compromiso cuantificable II PLAN DE IGUALDAD: Elaboración II Plan de Igualdad

Trabajo decente y crecimiento económico Acción/Proyecto AREA DE INSERCIÓN LABORAL: FUNDACIÓN ADUNARE DESARROLLA UN PROYECTO DE INSERCIÓN LABORAL PARA LA INCORPORACIÓN AL MUNDO DEL TRABAJO DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE RIESGO DE EXCLUSIÓN, CON ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO, PROPUESTAS FORMATIVAS Y SEGUIMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO Compromiso cuantificable OPCIÓN POR UNAS CONDICIONES LABORALES DIGNAS: FUNDACIÓN ADUNARE TRABAJA POR UNAS CONDICIONES LABORALES DIGNAS EN EL SECTOR DE LA ACCIÓN SOCIAL, APOSTANDO POR LA ESTABILIDAD Y LA MEJORA DE LAS CONDICIONES

Reducción de las desigualdades Acción/Proyecto PROYECTOS DE INTERVENCIÓN : TODOS LOS PROYECTOS DE INTERVENCIÓN DE FUNDACIÓN ADUNARE TIENEN EL OBJETIVO DE TRABAJAR CON PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES Y LA CREACIÓN DE OPORTUNIDADES: - PROGRAMA DE INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FAMILIAS - PROGRAMA DE JÓVENES - PROGRAMA DE PERSONAS ADULTAS - PROGRAMA DE SALUD MENTAL - ÁREA DE INSERCIÓN LABORAL / EMPRESA DE INSERCIÓN / CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Ciudades y Comunidades Sostenibles Alianza estratégica PARTICIPACIÓN FOROS : FUNDACIÓN ADUNARE DESARROLLA SU INTERVENCIÓN EN LA CIUDAD DE ZARAGOZA. DENTRO DE SUS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESTÁ EL DESARROLLO COMUNITARIO Y LA PARTICIPACIÓN EN DIFERENTES FOROS DE LA CIUDAD DE ZARAGOZA EN LOS BARRIOS EN LOS QUE REALIZA SU INTERVENCIÓN Producción y Consumo Responsable Acción/Proyecto EMPLEO PROTEGICO: FUNDACIÓN ADUNARE PROMUEVE DOS PROYECTOS DE EMPLEO PROTEGIDO QUE DESARROLLAN ACTUACIONES LABORALES A TRAVÉS DE LA OFERTA DE PRODUCTOS/SERVICIOS: - CONSOLIDA OLIVER S.L.U. (EMPRESA DE INSERCIÓN). SERVICIOS DE JARDINERÍA / CONSTRUCCIÓN/LIMPIEZA - SERVICIOS PARQUE DELICIAS S.L.U. (CENTRO DE ESPECIAL DE EMPLEO). SERVICIOS DE JARDINERÍA LAS PERSONAS DESARROLLAN UN ITINERARIO DE INSERCIÓN LABORAL EN EL MARCO DE UNA EXPERIENCIA REAL DE TRABAJO Paz,

Justicia e instituciones sólidas Compromiso cuantificable OBJETIVOS FUNDACIÓN

ADUNARE: FUNDACIÓN ADUNARE ES UNA ENTIDAD SIN ÁNIMO DE LUCRO CUYA MISIÓN ES PROMOVER LA INTEGRACIÓN SOCIAL, EDUCATIVA, SOCIAL, CULTURAL Y LABORAL FAVORECIENDO EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN O RIESGO DE EXCLUSIÓN Y DE LA COMUNIDAD, DESDE EL COMPROMISO CON LA JUSTICIA SOCIAL TODAS LAS ACTUACIONES /PROYECTOS DE FUNDACIÓN ADUNARE ESTÁN ORIENTADOS A ESTA MISIÓN RECOGIDA EN SUS ESTATUTOS

Alianzas para lograr los objetivos Alianza estratégica COLABORACIÓN ESTRATÉGICA: PARTICIPACIÓN EN REDES: CERMI ARAGÓN / EUROPEAN SOCIAL ACTION NETWORK, ASOCIACIÓN ESCUELAS SEGUNDA OPORTUNIDAD, FAEA, RED ARAGONESA ENTIDADES SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN, FÓRUM ENTIDADES ARAGONESAS DE SALUD MENTAL, AREI, PADIS, COOP57, COORDINADORA ARAGONESA DE VOLUNTARIADO COLABORACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: UNIÓN EUROPEA, GOBIERNO DE ARAGÓN, AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA COLABORACIÓN CON ENTIDADES FINANCIERAS: FUNDACIÓN LA CAIXA, CAJA LABORAL , FUNDACIÓN CAJA INMACULADA-FUNDACIÓN IBERCAJA

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Comunicación externa: Memoria Anual / Redes Sociales

Comunicación interna: Proceso de trabajo Plan Estratégico con incorporación de los ODS en el mismo. Difusión interna / Grupos de trabajo / Asambleas temáticas / Formación específica sobre líneas concretas