

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**CERÁMICAS EL CIERZO SOC. COOPERATIVA  
DE INICIATIVA SOCIAL**

CIF:F99374670

Ctra Gallur-Sangüesa Km 37,200

50600 - Ejea de los Caballeros

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

26/09/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

3

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

Siempre que se precise conciliar se tendrá en cuenta al trabajador y o bien se permite un cambio o adaptación de jornada.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Somos una microempresa y no es necesario

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

El necesario para mantener el plan pues solo somos dos trabajadores, en cuanto a las personas que incorporamos a nuestras actividades les pasamos encuestas.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recogido que incluya la conciliación**

dentro de la empresa? Por ejemplo: **Certificación EFR de la Fundación Mas Familia** [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), **Sello AROHE** <http://horariosenespana.com>

#### **8. En caso afirmativo, información adicional**

Solo somos 2 personas con contrato fijo y no es necesario

#### **Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Posibilidad de teletrabajar y adaptar la jornada y días libres para conciliar en el cuidado de personas mayores y ppeques

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Al estar en el medio rural y necesitar hacer traslados a más de 80km para asistir a visitas médicas o acompañar a familiares, el día se toma libre y no es recuperable.

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

No procede

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Somos una empresa pequeña y pasamos de los 50 años, muchas de las propuestas no son necesarias porque no se dan. Como se ha indicado antes. Los desplazamientos para asistir a consultas médicas familiares no se recuperan aunque incluyan toda la jornada laboral. Se exige justificación o evidencia.

#### **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

##### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020**

**a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

- En mayo se organizan JORNADAS DE PUESTAS ABIERTAS para promocionar la "Diversidad en el Empleo"
- Uso de lenguaje no sexista.
- Favorecer la formación sobre igualdad de género .
- Favorecer la conciliación familiar con flexibilidad horaria.
- los valores corporativos se basan en la igualdad .
- Desarrollo de actividades que promueven la igualdad, el empoderamiento y la visibilidad de las mujeres y de los grupos vulnerables.
- Se dispone de bolsa de horas.
- Teletrabajo y si no es posible, disponer de 3 días adicionales y sin límite, recuperables
- Igualdad Salarial
- No discriminación en selección de personal.

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Se siguen las normas impuestas. Cada año se realiza el Balance Social a través del Mercado Social

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

Colaboramos con los Recursos de Salud Mental de la Comarca para acoger a personas con diversidad, principalmente con enfermedad mental, en algunos procesos de producción como taller ocupacional. Es por ello, seguimos pautas y acciones encaminadas a la integración de las personas y desarrollar adaptaciones para facilitar el trabajo. Así como a desarrollar sus habilidades.

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la**

**Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Firma de la Carta de la Diversidad con Fundación Diversidad.

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

**Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

**VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

- 1- Colaboración con los Colegios e institutos .para la difusión de la cultura, el patrimonio y la artesanía. Así como de la integración de personas.
- 2- Colaboración con el Mercado del 13 para la difusión de las enfermedades raras.
- 3- Colaboración con la Mesa de Gestión de Cultura del Ayuntamiento de Zaragoza para la difusión y fomento de la cultura comunitaria.
- 4- Colaboración con Mescoop Aragón en el grupo de trabajo de feminismo para incorporar en la organización y en las actuaciones una visión de igualdad y de cuidados.

**¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Cruz Roja  
Recursos de Salud Mental Cinco Villas  
Mercado del 13  
Asociación Disminuidos Psíquicos Cinco Villas  
Mercado Social Aragón, comisiones: Feria y Feminismo  
Asociación Artesanos de Aragón

### **¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Depende de cuando nos es requerida. En términos totales supone alrededor de unas 10 horas mensuales

## **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

### **¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

- 1- Talleres de arqueología y cerámica para la difusión del Patrimonio, la artesanía y el papel del artesano
2. Talleres de rap y cerámica para dar visibilidad a los enfermos mentales
- 3- Talleres de fotografía y cerámica, junto con estilismo, para empoderar a mujeres vulnerables.
- 4- Organizar actividades intergeneracionales en núcleos no urbanos para pensar el presente, pasado y futuro con idea de poner en valor su patrimonio, el entorno y la diversidad, poniendo en valor los recursos endógenos y el respeto medioambiental.
- 4- Los ODS como objetivos transversales en las acciones culturales.

### **¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

- 1- Actuaciones intergeneracionales de 4 a más de 65 años.
  - 2- Jóvenes y peques, menores de edad.
  - 4- Mujeres con enfermedad mental
  - 5- Mujeres de asociaciones culturales.
  - 4- Personas con diversidad
- Buscamos acercar la cultura a nuevos públicos y siempre enmarcadas en el lema "La cultura mejora la vida de las personas"

### **¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Unos 35 días al año.

## **COMPROMISO CON LOS ODS**

### **¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

### **En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

Hasta 2023 firmamos el Pacto, a partir de esta fecha se nos niega por no alcanzar el número mínimo de 10 trabajadores.

### **¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

### **¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Hemos realizado formación este año en nuestra empresa.  
Lo hemos incluido en un programa de formación externa "CERAMICA LAB"  
En el diseño de proyectos identificamos los ODS que queremos priorizar

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

La persona que ejerce de coordinadora de programas se ocupa del compromiso y de la identificación de los mismos cuando se diseñan y ejecutan proyectos

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Realizamos el Balance Social Anual y nos adherimos a la carta de los ODS

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

- 1- Destinamos espacios de descanso para favorecer la Salud y bienestar. de nuestros trabajadores y de las personas que participan de nuestros proyectos y actividades
- 2- Diseñamos programas de educación no formal a la medida de las personas destinatarias.
3. La igualdad de género y de trato está en cada acción y crecimiento económico que realizamos.
- 4- Utilizamos energía verde, reciclamos materias primas y materiales. Consumo km 0 y de mercado social, uso de transporte colectivo.
- 5- Promovemos el trabajo decente
- 6- Nuestra empresa es artesana pero dentro del sector industrial, la innovación ha sido fundamental para su consolidación
- 7- Pertenecemos al Mercado Social Aragón porque creemos en la Producción y consumo responsables.
- 8- Establecemos Alianzas para lograr los objetivos con asociaciones y grupos sectoriales y de nuestro entorno. Somos defensores del trabajo en red comunitario.

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron**

### **los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

#### **En caso afirmativo, información adicional**

Se hace una reflexión cuando anualmente se hace el Balance Social