

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

YMCA

CIF:G28659308

C/Pedro Cerbuna nº:2

50005 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

11/09/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

205 en Aragón. en España 600.

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

en YMCA existen medidas de conciliación para los trabajadores. En función la la retribución salarial el personal se puede acoger a diferentes medidas y algunos comunes a todos los equipos. estas medidas están recogidas en el Plan de Igualdad (en pdf en nuestra página web: (www.ymca.es))

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

A través del cuestionarios de clima laboral la organización recoge la valoración de estas medidas así como las nuevas propuestas.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

si. A través del cuestionario de Clima laboral.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

La Fundación Lealtad acredita la transparencia y buenas prácticas de aquellas asociaciones y fundaciones de acción social que cumplen los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas. En YMCA nos sometemos de forma voluntaria a esta auditoría y esta semana hemos renovado nuestro sello de ONG Acreditada durante los próximos dos años. Dentro de las Buenas Prácticas ponemos en valor las medidas de conciliación que nuestros Órganos de Gobierno avalan cada año.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral que más utiliza el personal de YMCA son:
campamentos gratuitos para los hijos e hijas.
Ampliación a 3 días los días de asuntos propios.
posibilidad de teletrabajo
siempre que sea posible, adaptación de horario en función de necesidades familiares.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

La organización cuenta con vehículos propios para utilizarlos en viajes de trabajo.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

campamentos gratuitos en algunos casos y, en otros, con un descuento de un 40% en los campamentos de verano (dependiendo de la retribución de los trabajadores)

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

ampliar a tres días de asuntos propios. Nuestro convenio marca 2 días.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Convenio o Acuerdo: YMCA

Expediente: 90/11/0936/2022

Fecha: 01/09/2022

Asunto: COMUNICACIÓN DE INSCRIPCIÓN (SIN PUBLICACIÓN)

Destinatario: FRANCISCO DE BORJA AMADOR MARTINEZ

Código 90113912112022.

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

El seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad de YMCA se realiza por las personas designadas en la Comisión negociadora del Plan de igualdad. El seguimiento forma parte del diseño inicial y debe realizarse en paralelo con la ejecución. Con él se realiza el control y verificación de que la ejecución de medidas se ajusta a las previsiones del Plan y, a la vez, sirve para detectar desajustes y poder adoptar medidas correctoras. en paralelo con la ejecución y seguimiento de las medidas se procederá también a su revisión con el objetivo de añadir, reorientar, mejorar, corregir, intensificar, atenuar o, incluso, dejar de aplicar alguna de ellas, si se apreciase que su ejecución no esta produciendo los efectos esperados en relación con los objetivos propuestos.

La evaluación del Plan es crucial en el éxito de la incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en la gestión empresarial, ya que permite valorar, de forma crítica, lo actuado y definir las estrategias de futuro.

En el Plan de igualdad se detalla la metodología para el seguimiento, objetivos de la evaluación de resultados, evaluación del proceso y evaluación del impacto.

el Plan de igualdad se encuentra en nuestra página web : www.ymca.es

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas

adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Dentro de los programas de empleo que tenemos en marcha definimos como objetivo que, un porcentaje de las personas insertadas en el mercado laboral, sean personas con certificado de discapacidad. Igualmente YMCA cumple con el porcentaje exigido en plantilla con certificado de discapacidad.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Cumplimos con los indicadores que marca la Fundación Lealtad y somos auditados por ellos.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Dentro de nuestro objeto social el voluntariado tiene un papel clave. Los órganos de gobierno están formados por voluntarios y voluntarias, Los consejos asesores regionales

también y todos ellos marcan la estrategia de la organización junto al equipo técnico. En todos los programas que llevamos a cabo el voluntariado participa con un rol y perfil definido.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Somos una de las organizaciones que acoge voluntarios y voluntarias de la red de oficinas de la Fundación Lacaixa. Cada año dedicamos varias semanas al voluntariado de la Fundación, acogiendo personal de diferentes oficinas de Caixabank en los diferentes centros de YMCA.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

De lunes a sábados durante el curso escolar. en vacaciones escolares a través de campamentos o colonias urbanas.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

YMCA acompaña a un 65% de familias de origen extranjero (400 familias en Aragón), por tanto, teniendo en cuenta el ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD intervenimos con actividades de refuerzo educativo, talleres familiares donde se enseña la cultura española y aragonesa (cocina, costumbres) y fundamentalmente el idioma español con clases de Español para extranjeros en horario de mañana y tarde. también se organizan excursiones y actividades a lugares típicos de nuestra región y nuestro país.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

con familias inmigrantes y españolas

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

diarias

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

en las acciones formativas de voluntariado, de trabajadores y personal en prácticas

puntualizamos en los ODS prioritarios para YMCA y donde surgen los objetivos de nuestras actividades y de nuestra misión.

estas acciones formativas se realizan mensualmente.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

de una forma transversal los ODS seleccionados por YMCA intervienen para la definición de los objetivos de las diferentes actividades y programas de Intervención Social, formación, vivienda, empleo, reparto de necesidades básicas, alimentos, ropa, productos de higiene, etc.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Los objetivos que se establecen por áreas y programas tienen como resultado siempre un impacto sobre las familias, niños, niñas y jóvenes. el % de impacto es el que medimos con los indicadores marcados como retos en los objetivos y siempre responden a uno o a varios ODS a la vez.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de los ODS responden a cada uno de los objetivos de los programas y actividades:

ODS 1: Fin de la Pobreza: intervención familiar, talleres familiares, acceso a una vivienda digna, reparto de productos de higiene, mobiliario.

ODS 3: Salud y Bienestar: reparto de alimentos, actividades deportivas semanales (natación para niños y adultos), actividades de ocio y tiempo libre.

ODS 4: Educación de calidad: Refuerzo Educativo para niños y jóvenes, Formación para el empleo.

ODS 5: Igualdad de Género.: las mujeres representan el 77% de la plantilla de YMCA.

ODS 8: Trabajo Decente y crecimiento económico: Es un objetivo implantado dentro y fuera de la organización a través de nuestra agencia de colocación trasladamos a las empresas cuando les ofrecemos candidatos la obligación de la contratación y el cumplimiento de la normativa.

ODS 13: Acción por el Clima: la medición de nuestros suministros de luz, papel, reciclaje,

etc.. se miden mensualmente para llevar control de un uso responsable. estas mediciones son auditadas para la renovación mensual de la ISO 14.001

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: tanto a nivel estatal como en Aragón estamos adheridos a plataformas junto a otras entidades sociales (Red Aragonesa para la Inclusión social, Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, Consejos de Juventud, Plataformas de Infancia, Consejo Sectorial de Acción Social del Ayuntamiento de Zaragoza, Programa CaixaProinfancia, Programa Incorpora de Fundación LaCaixa etc etc..) se definen objetivos conjuntos y se realiza seguimiento para la consecución de los objetivos.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

la mayor parte de nuestros grupos de interés son financiadores de nuestros programas. En la mayoría de los casos nos solicitan seguimiento y medición de los indicadores relacionados con los ODS. Los trabajadores también conocen los resultados finales a través del informe de Revisión por la Dirección auditado por la certificación ISO 9001 y 14001. en este informe se relacionan los objetivos de los programas con los ODS prioritarios en YMCA.