

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

LIMPIEZAS GAMMA

CIF: B50633759

C/ la Milagrosa, 5-7

50009 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

19/09/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

245

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

En el plan de igualdad se detallan las medidas de conciliación, que pueden resumirse en:

1. Vacaciones no retribuidas extraordinarias para atender a necesidades familiares o personales. Máximo 7 días.

2. Se podrán acumular 15 días de vacaciones de un año a otro y disfrutarlas, aunque haya pasado el año natural cuando el trabajador/a tenga que viajar a su país de origen. Los trabajadores deberán comunicarlo a la empresa con antelación suficiente para que puedan conciliarse los intereses personales con los organizativos.

3. Anticipos: Se concederán anticipos personales con flexibilidad de criterios por parte de la empresa para atender a situaciones de necesidad.

4. Excedencia, contemplando posibilidades que no estén recogidas en los convenios, ni en la ley, para atender a necesidades familiares o personales.

5. Reducción flexible de jornada, el periodo de reducción de jornada deberá disfrutarse de forma ininterrumpida y dentro de su jornada.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Se realizan encuestas periódicas a los trabajadores

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Anualmente la responsable de RRHH se encarga de reflejar en una tabla todas las solicitudes de conciliación recibidas y aceptadas de los trabajadores.

Estas solicitudes se hacen por escrito por parte de los trabajadores, la responsable de RRHH las recibe, las analiza, estudia su viabilidad y las pone en marcha o no dependiendo del análisis realizado.

Anualmente se evalúan los resultados de dicha tabla con gerencia.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recocado que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No disponemos.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

posibilidad de guardar vacaciones de un año para otro, para acumular días para viajar al país de origen de los trabajadores.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Buscar rutas de trabajo por la misma zona, y cerca del domicilio para reducir las distancias.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Debido a la naturaleza de las empresas de servicios, donde nuestro personal presta servicios en diferentes lugares repartidos por toda la geografía aragonesa, no nos es posible prestar beneficios sociales como guarderías o ludotecas para los hijos de nuestros empleados, ni áreas de descanso confortables para los trabajadores, ya que los servicios los realizan en las instalaciones de los clientes, entre otras.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Debido a la nueva ley tuvimos que actualizar el plan de igualdad y actualmente esta depositado en el registro y depósito de convenio colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad a expensas de su aprobación y registro. El número de expediente es 90/11/1603/2024

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Tal y como se detalla en el Plan de Igualdad, la comisión se reunirá una vez al año para analizar los resultados de las medidas adoptadas, y si es necesario, implantar nuevas medidas.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

GAMMA es una empresa comprometida en este ámbito, por lo que dentro de sus objetivos es contratar al menos 3 personas al año en riesgo de exclusión social o con discapacidad.

Para ello, GAMMA colabora con distintas fundaciones, además de formar parte del programa CAIXA INCORPORA, cuyo objetivo es la inserción de estas personas al mundo laboral.

GAMMA también colabora con diferentes organismos para la realización de prácticas dentro de nuestra empresa de personas que están en esa situación y acuden a estos organismos para realizar cursos de formación, cuyas prácticas son obligatorias.

Además, la gerente de GAMMA acude a estos cursos de formación a dar un seminario consistente en enseñarles a como enfrentarse a una entrevista de trabajo.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

El pacto mundial.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

- GAMMA acude todos los jueves a una reunión de empresarios, donde recoge comida no perecedera para entregarla al comedor social de la obra Social el Carmen.

-GAMMA en sus instalaciones recoge ropa para donarla al ropero de la Obra Social el

Carmen.

-Charlas de formación en colaboración con las fundaciones con el objetivo de la inserción laboral.

-A través de la asociación Humanismo y Vida, donde algunas personas de GAMMA colaboran de forma activa, realizando por ejemplo talleres de lectura a mujeres que han sufrido violencia de género.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

- Obra Social el Carmen: recogida de comida y ropa.
- Charlas de inserción laboral con ASAPME, con Fundación el Tranvía, Fundación Addeco..
- Talleres de lectura con la Asociación de Humanismo y Vida.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

- la recogida de alimentos se realiza semanalmente.
- Charlas de formación cada cuatro meses aproximadamente.
- Recogida de ropa: semestralmente

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

- GAMMA patrocina a Laura Aparicio en el mundo del automovilismo para que pueda progresar y seguir compitiendo.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Laura Aparicio

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Anualmente

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

en las formaciones que se realizan a nuestros empleados de sensibilización medio ambiental se les habla de la importancia de los ODS y de las medidas de GAMMA para que sean conocedores.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

ODS 5 IGUALDAD DE GENERO: patrocinio de Laura Aparacio en el mundo del automovilismo, para que pueda tener las mismas oportunidades que los hombres.

ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES: tenemos un plan para cambiar las máquinas de aire acondicionado, y la instalación eléctrica de nuestras instalaciones con el objetivo de reducir el consumo de energía en un 3.0% en 2025.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

En los cursos de sensibilización medio ambiental se les dan píldoras de los ODS para que participen y se impliquen.