

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

**PASTORES GRUPO COOPERATIVO -
OVIARAGÓN**

CIF:F50692565

Mercazaragoza. Camino Cogullada 65 Edificio

Pastores C/G.

50014 - ZARAGOZA

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

30 de septiembre de 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

163 (todo el grupo)

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Si nuestro plan de igualdad, se pacto con la representación de los trabajadores antes de aparecer la ley de igualdad, ahora ya en nuestra tercera revisión, tenemos un plan integral que busca la mejora continua de las políticas de diversidad, igualdad y conciliación. En el, se acuerdo un esquema de tres macroobjetvos por area para alcanzar o fortalecer en ese trienio siendo estas:

- Acceso al empleo.
- Condiciones de trabajo.
- . Promoción y desarrollo.
- Formación.
- Ordenación del tiempo de trabajo.
- Prevención del acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Política retributiva.
- Comunicación y leguaje no sexista.
- Divulgación y promoción de la igualdad de género y la gestión de la diversidad.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Si la encuesta de clima laboral, en la que se obtiene un valor de 8.1 sobre 10 con las medidas implantadas.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Se introduce una pregunta en la encuesta de pulso laboral en la que se obtiene un valor de 8.1 sobre 10 con las medidas implantadas.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

En estudio nuestra incorporación en 2025.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

- Libre disposición de tiempo y autonomía de la organización del trabajo en puestos técnicos, de campo, ...que no trabajan en cadena y por ende puede realizarse esta autogestión, un modelo basado en resultados y no en presentismo.
- Se implantan permisos especiales con mayor número de días de permisos o vacaciones ante situaciones de necesidad para conciliación de pacto entre empresa y emplead@.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Se fomenta jornadas continuas en el medio rural donde se requiere mayor desplazamiento, así como agrupamiento de tareas y optimización de rutas en equipos veterinarios para mejorar estos tiempos de trabajo "in misión".

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

- Asesoría laboral a familiares y bancaria.

- Adelantos de nómina y préstamos.
- Lote de productos cooperativos en Navidad.

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

- Bolsa de horas.
- Agrupación o número extra de días de vacaciones y/horas ante necesidades familiares.
- Permiso extra para atención de familiares en procesos oncológicos (ampliando convenio).

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatal>
Código localizador: 72100292112023

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Semestralmente con todo el equipo de igualdad y comités de empresa. Se lleva el orden de objetivos marcados en el plan, desarrollo de acciones y análisis de resultados para formular nuevos planes de acción tras valorar los resultados.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Hemos colaborado con Fundación Agustín Serrate en la inclusión de personas con enfermedad mental y con ASAPME.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso

público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

- Pacto Mundial-
- Buenas prácticas ODS.
- Convenio Mas Cooperativas, Mas mujeres. (Mas empresas, mas mujeres) con Ministerio de Igualdad. Gobierno de España.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

- Con el desperdicio alimentario cero.
- Banco de alimentos.
- Ferias ganaderas.
- Fundación Parque Nacional de Ordesa y Fundación por la protección del quebrantahuesos.
- Fundación Pastores por la divulgación de la ganadería extensiva.
- Asociación Española Contra el Cáncer.
- Hospital San Juan de Dios y carrera contra el alzhéimer.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

- Con el desperdicio alimentario cero.
- Banco de alimentos.
- Ferias ganaderas.
- Fundación Parque Nacional de Ordesa y Fundación por la protección del quebrantahuesos.
- Fundación Pastores por la divulgación de la ganadería extensiva.
- Asociación Española Contra el Cáncer.
- Hospital San Juan de Dios y carrera contra el alzhéimer.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

todos los meses.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

El Ternasco de Aragón, según la última encuesta del CIS es el principal plato gastronómico aragonés. Por ende, siendo el 80% de su producción, nuestro trabajo de divulgación con recetas, showcookings,....el maestro del cordero,...hacemos una labor por difundir la cultura gastronómica aragonesa.

En paralelo, actos como Vive Latino, FoodTrucks, comidas populares en los pueblos,...son otra forma de fomentar esta cultura gastronómica.

También realizamos con el Ternasco de Aragón (somo el 80%) campañas de difusión de los valores gastronómicos mediante concursos de bocadillos, tapas, mes del ternasco asado,...

Por otro lado, la cultura de la ganadería extensiva, tan vinculada a nuestra tierra, también es patrimonio intangible aragonés. Por ello con la Fundación Pastores, los actos de oviaragón,...se fomenta la cultura aragonesa del medio rural y la ganadería extensiva. Se ha publicado un libro de expresiones aragonesas en la ganadería, y realizado muchos foros, ferias, conferencias,. Difundiendo el modelo cultural aragones de la ganadería extensiva y sostenible.

- Museo del ovino.
- Showcooking, colaboraciones y publicaciones sobre gastronomía cardiosaludable junto a equipo médico Hospital Miguel Servet.
- Representación y difusión del modelo de ganadería extensiva como ganadería sostenible frente a la industrial e intensiva.
- Participación en ferias, congresos,...
- Difusión en redes sociales, prensa, televisión,...sobre el oficio de pastoreo y la ganadería extensiva y su impacto positivo como vertebrador del territorio.
- Experiencia "VIVIR COMO PASTORES".
- Representación la plataforma en defensa de la ganadería extensiva.
- Participación activa en la campaña alimentos de Aragón de gobierno de Aragón para la difusión de la cultura gastronómica aragonesa.
- Socios y productores de la Indicación Geográfica Protegida, Ternasco de Aragón, y su

campana LA CARNE ROSA.

- Accciones con INTEROVIC a nivel estatal e internacional.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

La indicación geográfica protegida Ternasco de Aragón.

La fundación Pastores.

Oviaragón Sociedad Cooperativa Limitada.

Se realizan actividades para la sociedad en general, como el Bus del ternasco, o la experiencia se un día pastor en la borda de Pastores,...o mas centrado en ámbitos académicos como en congresos como SEOC.

A nivel gastronómico se realiza desde campañas como la de Alimentos Nobles de Aragón con Gobierno de Aragón, en puntos de venta, hasta acciones directas con consumidores, influencers,...para divulgar la cultura de Aragón a través de su gastronomía.

- Sociedad en general.
- Ganader@s.
- Instituciones públicas.
- Colegios y Universidades.
- Centros investigadores.
- Otras cooperativas y empresas.
- Clúster Aragonés de Alimentación AIAA.
- IGP Ternasco De Aragón.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

De forma continua, no hay semana que no se realicen acciones de difusión de la cultura desde estos dos grandes ángulos:

- 1) Cultura gastronómica aragonesa del Ternasco de Aragón.
- 2) Cultura del pastoreo y la ganadería extensiva como parte esencial de pasado, presente y futuro de la cultura aragonesa.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

Publicamos anteriormente informe de progreso a través de la aplicación ofrecida por IAF y Naciones Unidas hasta el ejercicio 2023, este año 2024 el objetivo es adherirnos a su metodología mediante la APP de Naciones Unidas y hemos realizado una breve memoria de cumplimiento de objetivos de desarrollo sostenible planteados en 2024 y su consecución en Pastores Grupo Cooperativo.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

En reuniones comarcales con socios y ganaderos.

Dentro de las principales acciones formativas realizadas a veterinarios, cebaderos, responsables de área,...

En todas ellas se ha incluido un gran bloque de trabajo sobre la empresa y las ODS con la participación de 110 empleados, todo el Consejo Rector y mas de 100 ganader@s.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Responsable de RRHH y RSC

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Se analiza formalmente e incluso extrapola a estudios de I+D+i y proyectos PDR sobre este tema.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

- Reducción de consumo energético.
- Reducción y medición de CO2 con proyecto Universidad de Zaragoza en Granja Perales.
- Mejora del relevo generacional y calidad de vida en el medio rural en la ganadería extensiva.-
- Reducción de uso de plástico y cartón y cambio hacia productos procedentes 100% reciclados.
- Reducción del desperdicio alimentario junto a nuestros clientes con acciones y campañas

colaborativas.

- Programa de donaciones al Banco de Alimentos.
- Programa de donaciones a los muladares del Quebrantahuesos.
- Cooperación y alianzas con otras empresas en I+D en proyectos conjuntos, asesoría, estudios conjuntos, comercialización en común,...
- Instalaciones fotovoltaicas en todos nuestros centros en los próximos años (ahora en sede central) para aumentar el porcentaje de energía renovable y autogenerada.
- Planes para la reducción del consumo de agua y gases en Mercazaragoza.
- Instalación de depuradora de ciclo circular que permita reutilizar el agua de los rebaños como agua de riego y las aguas negras como fertilizantes (instalada en 2024 en Granja Perales).
- Fomentar la formación del sector ganadero y el medio rural (mas de 7000 horas de formación y asesoría).

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Se incluyen en previas a formaciones, reuniones de equipo, kpis individuales o en la propia Asamblea General de soci@s.