

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

MANN+HUMMEL, S.A

CIF:A50012525

Polígono PLAZA. C/ Pertusa, nº:8.-

50197 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

19/09/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

700

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

(Se adjuntan medidas contempladas en al Plan de igualdad de MANN+HUMMEL IBERICA SAU relativas a conciliación)

PLAN DE MEDIDAS 2022-2025. Cierre año 2022

Nº	ÁMBITO	Responsable	Año	ejecución	Fecha	inicio	Fecha	fin	Indicador	Status
2022	Status	2023	Status	2024						

Área 1 COMPROMISO CON LA IGUALDAD

Área 6 Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral

Objetivo: Facilitar el ejercicio de los derechos de conciliación

14 Medida 1 "Catálogo medidas de conciliación adicionales a lo establecido en el Convenio Colectivo y divulgación entre la plantilla

Objetivo específico: facilitar el acceso a esta información para toda la plantilla" RRHH / Comisión de Igualdad 2022-2023 sep-22 sep-23 Catálogo realizado y publicado por los diferentes canales 100

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Encuesta de satisfacción de empleados realizada a finales de 2023

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

El seguimiento del plan se realiza en el seno de la Comisión de Igualdad de la empresa

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recogido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No tenemos sistema como tal

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Establecimiento de Dias de libre disposición por calendario laboral
Teletrabajo para puestos teletrabajables

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Vehículo de empresa para determinados colectivos
Rutas de autobus de empresa tanto para personal de oficina como para operarios

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Programa de retribución flexible

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Adecuación de puestos de trabajo (bajo supervisión del Servicio Médico) de acuerdo a las condiciones de salud

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad (mitos.gob.es)

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Dentro del seno de la comisión de igualdad de la empresa (parte social + parte empresarial 4+4)

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

No trabajamos con medidas excepcionales

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa

(www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

La Política de Gestión de MANN+HUMMEL establece unos claros compromisos con las personas, la seguridad, la calidad, el medio ambiente y la RSC. Se trata de un documento de máxima importancia firmado por el máximo órgano de representación de la multinacional y divulgado a todas las plantas.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Implantación de "puntos formativos" con fundaciones para ayudar en la mejora de la empleabilidad de determinados colectivos. Bien para ayudar en la búsqueda de empleo o bien para encontrar mejoras en uno existente.

Colaboración con el ejercito para poner en común buenas prácticas, procedimientos etc.. sobre los procesos de gestión de talento.

Hermandad de Donantes de Sangre

Participación en la Ofrenda del Pilar

Carrera de la Mujer: proporcionando dorsales solidarios

Participación en Expo Talen

Cena de empresa

Patrocinio de la Maraton y 10K de Zaragoza

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Fundación Rey Ardid

Ejercito

Hermanidad de Donantes de Sangre
Participación en la Ofrenda del Pilar
Carrera de la Mujer: proporcionando dorsales solidarios
Universidad de Zaragoza: Participación en Expo Talen
Cena de empresa
Patrocinio de la Maraton y 10K de Zaragoza

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Anual

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Participación en la Ofrenda del Pilar
Patrocinio de la Maratón y 10K de Zaragoza con la marca MANN FILTER

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Ofrenda: Trabajadores propios y sus familias
Maraton: Trabajadores propios, familias, amigos, etc... hasta completar 300 pax para 10K y 100 pax para Maraton. El patrocinio se hace desde la marca MANN FILTER

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Anual

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

No se dispone

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Se lanzan constantemente campañas de sensibilización medio ambiental destinadas, fundamentalmente, a los trabajadores de la empresa.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan

de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Partiendo de Dirección, los departamentos de Calidad, Medio Ambiente y Recursos Humanos, a través de diferentes actuaciones (auditorías, campañas, elaboración de memorias, IENF...) son los encargados de integrar los ODS en la organización

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

En la memoria de sostenibilidad y en IENF se enlazan los ODS con los indicadores principales de la empresa

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Existen numerosas actividades dentro del plan RSC que están linkadas a los respectivos ODS.. Son muchas las actividades relacionadas. En la memoria de sostenibilidad pueden verse en el apartado de indicadores clave

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Existen numerosas actividades dentro del plan RSC que están linkadas a los respectivos ODS.. Son muchas las actividades relacionadas. En la memoria de sostenibilidad pueden verse en el apartado de indicadores clave