

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

MINDUAL, MONTAJES INDUSTRIALES

ÁLVAREZ, S.A.

CIF:A50060656

C/Tomás A. Edison 22.-

50014 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

31/08/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

92

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

MINDUAL tiene implantadas en sus contrataciones mejoras laborales para sus empleados no obligatorias como parte de su plan de conciliación:

? PLUS DE CONCILIACIÓN: evitar la realización de horas extras en la jornada laboral con el compromiso del empleado en aumentar su eficiencia y aprovechamiento del tiempo. Asignado a TODOS Los empleados de mano de obra directa en 2021.

? HORARIO FLEXIBLE: los empleados de oficinas tienen la posibilidad de acomodar sus horas de jornada laboral a su conveniencia a lo largo del día, con adaptación según conveniencia de cada empleado.

? SÁBADOS y VIERNES TARDE libre para todos los empleados para disfrute familiar y descanso

? PERIODO DE VACACIONES a petición de los trabajadores. La empresa consensua con cada trabajador el 100% del periodo vacacional a disfrutar consiguiendo la satisfacción y cumplimiento de las obligaciones de la organización.

? Valoración de las necesidades personales de cada trabajador para asignar potenciales salidas de viaje a clientes o jornada laboral puntualmente acomodada.

? Adecuación del horario de jornada laboral finalizando a las 17.30

? Los empleados que solicitan la conciliación en condiciones especiales son atendidos para buscar una solución personalizada a sus condiciones.

? MOVILIDAD GEOGRÁFICA: Oportunidades de desarrollo profesional, crecimiento y

desarrollo profesional para los empleados que así lo deseen. Esto puede incluir la asignación de proyectos interesantes y desafiantes en una nueva sede y posibilidad de acceder a nuevas responsabilidades y roles

? Excedencias voluntarias por cuidado de familiares o situaciones personales importantes, manteniendo el derecho a reincorporación.

? Realizar encuestas periódicas para medir el nivel de satisfacción de los empleados respecto a las medidas de conciliación y adaptar el plan de acuerdo con los resultados y necesidades emergentes.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Mediante reuniones periódicas con los empleados se realizan seguimiento de las medidas realizadas. Se evalúa la satisfacción y se proponen soluciones conjuntas para mejorar en todo lo posible.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Mediante reuniones periódicas con los empleados se realizan seguimiento de las medidas realizadas. Se evalúa la satisfacción y se proponen soluciones conjuntas para mejorar en todo lo posible.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No disponemos de un sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa aunque hemos solicitado información para poder ser reconocida como tal.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No hay otras medidas.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No hay otras medidas.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

No hay otras medidas.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No hay otras medidas.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Se permite el acceso a toda la información del expediente mediante el código VI72XS51

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

El proceso de evaluación que se plantea para el Plan de Igualdad gira en torno a tres ejes de evaluación: evaluación de proceso, evaluación de resultados y evaluación de impacto. La evaluación se realiza de forma anual.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de

personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Colaboramos con varias asociaciones para ayudar a la inserción laboral de personas con discapacidad.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Adheridos al Pacto Mundial de la ONU.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

En 2008 iniciamos el proyecto solidario Energía para el Mundo con el que los trabajadores de Mindual querían llevar aquello que mejor saben hacer (instalaciones eléctricas) a los más desfavorecidos. A destacar nuestro proyecto en Africa al que empleados de Mindual se desplazaron a realizar diferentes trabajos y ayudas.

Se promueve de forma anual la gran recogida de alimentos para el Banco de alimentos. A finales de 2024 se organizará en el Hospital Miguel Servet de Zaragoza un evento especial titulado "Lo que nunca te dije". Este evento tiene como objetivo principal brindar apoyo emocional a los pacientes animándolos en sus momentos más difíciles. A través de actividades interactivas y mensajes de apoyo, se busca darles un impulso emocional, lo que puede tener un impacto positivo en su bienestar.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Realizamos acciones a través de nuestra propia organización.
En 2024 empezamos a colaborar con la asociación BIENESTAR EMOCIONAL.
Banco de alimentos.
ASPANOA.
Acción Social Católica
ATADES
Fundación CAI
Fundación Caixa

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Realizamos acciones de voluntariado y acción social de forma recurrente durante todo el año.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Mindual apoya la pasión por la literatura infantil y dirige tres clubes de lectura infantil (8-13 años) en librería Fontibre TROA. La librería Fontibre TROA de Zaragoza pertenece a la cadena de librerías generalistas TROA. Especializadas en narrativa, pensamiento y literatura infantil y juvenil, cuenta con 20 librerías en 14 provincias españolas y una plataforma de servicios a centros educativos e instituciones públicas y privadas.

También participa como patrocinador del primer certamen de escritura para niños, organizado por Troa Librerías-Fontibre y la Fundación Entabán en Zaragoza. Anima a los hijos de sus empleados a participar en el certamen y busca fomentar el amor por la cultura y la lectura en los más pequeños.

Se pertenece al patronato de la Fundación Entabán, organización sin ánimo de lucro que lleva en activo desde el año 1984, impulsando proyectos para ayudar a personas en riesgo de exclusión social, especialmente enfocados hacia a la infancia.

A través de nuestra colaboración con la entidad bancaria Caixa, se busca fomentar la visita al Caixa Fórum de Zaragoza para que todo empleado que lo desee pueda asistir a sus eventos, exposiciones, visitas guiadas o proyecciones.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Fundación Caixa.
Fundación Entabán

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Se realizan de forma recurrente a lo largo de todo el año.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responseId=R_2ozjInvaSWEquzb

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

El responsable del departamento de Calidad se encarga de llevar a cabo formaciones específicas para los empleados, asegurándose de que todos estén informados sobre las metas y compromisos relacionados con los ODS. Además, se mantiene al día con las actualizaciones y buenas prácticas en esta área para garantizar que las acciones de la organización estén alineadas con los objetivos internacionales de sostenibilidad.

Además, esta información y actuaciones se actualizan en nuestra memoria interna, lo que nos permite llevar un seguimiento constante de los avances y compromisos en sostenibilidad.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Nuestro responsable del departamento de Calidad desempeña un papel clave para garantizar que los ODS se cumplan en la organización. Se encarga de la formación, tanto propia como de los demás empleados, seguimiento y evaluación, integración en la estrategia empresarial y realizar la comunicación interna y externa.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Disponemos de indicadores de seguimiento. Revisiones periódicas internas y auditorías externas que nos ayudan a cumplir nuestros objetivos.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Se proyecta la instalación de paneles fotovoltaicos en las oficinas centrales de Zaragoza para aprovechar la energía solar y reducir el consumo de energía de fuentes no renovables. Este proyecto contribuirá a la sostenibilidad y al cumplimiento de los objetivos de reducción de huella de carbono de la empresa.

Participaciones en actividades culturales y solidarias con diferentes asociaciones de forma recurrente cada año.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

La empresa cuenta con una memoria pública en la que se detallan de forma transparente nuestros objetivos estratégicos, especialmente en temas de sostenibilidad y responsabilidad social. En este documento, se reflejan tanto las metas que nos hemos propuesto como el progreso y los resultados alcanzados a lo largo del tiempo.