

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**IDOM Consulting, Engineering, Architecture,  
S.A.U.**

CIF:A48283964

C/Eduardo Ibarra nº:6, 2º.

50009 - ZARAGOZA

Zaragoza

### DATOS INICIALES

#### Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

14 de septiembre de 2024

#### Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

118 en Zaragoza y alrededor de 4.500 en todo el mundo.

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

Se cuenta con diferentes medidas para facilitar la conciliación: horario flexible, teletrabajo, jornada intensiva en verano.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Se utilizan los mismos mecanismos que para otros aspectos: reuniones con grupos específicos, reuniones anuales de evaluación, autoevaluación de cada persona, etc.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

El equipo de "Personas" y los COO realizan una evaluación y seguimiento de las medidas adoptadas a través de los diferentes directores de áreas.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

**8. En caso afirmativo, información adicional**

No disponemos de ninguna de las certificaciones mencionadas.

**Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Teletrabajo un día a la semana con opción de agrupar hasta tres días en la misma semana y ampliarlo en caso de necesidades especiales de las personas.

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Flexibilidad para adaptarse a las necesidades puntuales de las personas (100% teletrabajo puntualmente, jornada de mañana en la oficina y tarde en casa; permisos para cuidados de familiares, etc.).

Se facilita el uso de transporte público mediante el abono transporte bajo retribución flexible.

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

Seguros de vida y accidentes.

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

No necesidad de justificantes por asistencia al médico y bajas inferiores a dos días.

**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

**Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que**

**queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

En:

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/ayudaPorNif>

con el NIF de IDOM (A48283964) se puede acceder al Plan de Igualdad.

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Seguimiento del Plan de Igualdad por parte del equipo de Personas.

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

—

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Tenemos suscrito el Pacto Mundial.

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la**

## **Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

### **Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

#### **Compromiso de la organización y comunicación**

#### **Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

#### **Formación y promoción profesional**

#### **Estructura salarial y sistema de retribuciones**

### **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

#### **¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

- Mujer e ingeniería. InspiraSteam
- Una ingeniera en cada cole. Convenio con AMIT.
- Bosque de los Zaragozanos
- #Aragónenmarcha
- Donaciones varias: ASPANOA, ACNUR, refugiados ucranianos
- San IDOM: voluntariado en la Parroquia del Carmen (Zaragoza) y recogida de ropa y alimentos.

#### **¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Parroquia del Carmen, AMIT, ASPANOA, Bosque de los Zaragozanos...

#### **¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Todos los años se realizan varias. No hay periodicidad salvo para IDOM, que es una vez al año.

### **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

#### **¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Colaboración con Universidades y Colegios Profesionales.

#### **¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Universidades y Colegios Profesionales.

#### **¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Todos los años se realiza alguna actividad.

## **COMPROMISO CON LOS ODS**

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/39171>

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Reuniones periódicas en todas las oficinas; webinars; noticias en el sharepoint interno; concursos de fotografía que muestren el impacto de nuestros proyectos en los ODS; encuestas de movilidad; "sustainable package" que se entrega todo el mundo a la entrada en IDOM...

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Hay una responsable de sostenibilidad y una de sus funciones es analizar el impacto de nuestros proyectos y de nuestra actividad en los ODS y proponer acciones para mejorar dichos impactos.

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Hemos desarrollado una herramienta orientada a visibilizar el valor, para las personas y el planeta, de los proyectos que desarrollamos y las soluciones que proponemos.

IDOM Increase SDG evidencia nuestra contribución para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

- Medición de la huella de carbono y establecimiento de planes de acción para su reducción.
- Promoción de la movilidad sostenible en todas nuestras oficinas: encuesta de movilidad, puesta a disposición de aparcabicis para las personas, promoción del transporte público (mediante la retribución flexible); promoción del uso del coche compartido...
- Compras sostenibles, selección de proveedores
- Gestión de residuos
- Políticas tendentes a "plásticos 0" en las oficinas de IDOM

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Periódicamente, en los comités globales semestrales, se incluye siempre un punto dedicado a la información sobre los avances en nuestros planes de acción para mejorar la sostenibilidad de nuestra empresa. Dicha información se transmite además a través de noticias en nuestros canales internos y, externamente, a través de las RRSS.