

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

**AQUARA GESTIÓN CICLO INTEGRAL DE
AGUAS DE ARAGÓN, S.A.U.**

CIF:A66141177

C/Comuneros de Castilla nº:1

50002 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

24/07/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

151

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

La empresa dispone de un plan de igualdad el cual incluye medidas específicas de conciliación.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Se realiza seguimiento de la cantidad de personas que disfrutan de las distintas medidas, aunque sin valoración de la satisfacción de las mismas.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

A través el comité de igualdad se realiza seguimiento de las medidas implantadas y de como son acogidas por la plantilla.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Disponibilidad de ordenadores portátiles para personal administrativo para que pueda realizar teletrabajo.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

- .1-Ayudas escolares por hijo estudiantes en los siguientes ciclos 2º ciclo de E.S.O., 1º y 2º de Bachillerato y Módulos medio y superior Estudios Universitarios
- 2-Ayudas directas a trabajadores que cursen estudios universitarios mediante el pago de la matrícula y concesión de permisos para acudir a exámenes.
- 3-Disponibilidad de un seguro de vida colectivo para todos los trabajadores.
- 4-Mejora de las prestaciones por incapacidad laboral transitoria. En caso de incapacidad temporal, la empresa abonará al personal que se encuentre en tal situación, la diferencia que exista entre el total de su salario real fijo que perciba en el momento de producirse la baja y la prestación que le corresponda por tal contingencia, de la Seguridad Social o de la mutua.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Se pone a disposición de los trabajadores las siguientes licencias:

- 1-Se podrán solicitar un máximo de cinco días naturales en el transcurso del año de asuntos propios de carácter no retribuido

- 2- Por boda de familiar de primer grado: un día natural.
- 3-Por bautizo o comunión de familiar de primer grado: un día natural.
- 4-Catorce horas al año por asuntos propios.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaAcuerdo>

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Se realiza seguimiento anual de las medidas implantadas, aunque no evaluación de las mismas.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Existen acuerdos con empresas de inserción laboral para la contratación de trabajadores como puede ser Fundación DFA, Mapiser, Fundación Federico Ozanam, etc.
Aquara cuenta con un porcentaje superior al 4% de personas contratadas con discapacidad en la plantilla.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto

Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

La empresa esta comprometida con distintos organismos e iniciativas para el fomento de la igualdad de oportunidades como son:

- 1- Certificación en la normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45000.
- 2- Disponibilidad del Sello Bequal +
- 3- Forma parte del Charter de la Diversidad
- 4- Adheridos a Pacto Mundial
- 5- Adheridos a los 10 principios de la Carta de la Diversidad

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

La organización centra su actividad de voluntariado y/o acción social en proyectos relacionados con la educación, el empleo y la sostenibilidad comunitaria promoviendo la igualdad, la educación de calidad, el trabajo decente o la protección del medio ambiente.

. Las principales acciones que se realizan son:

- 1- Charlas informativos en distintas asociaciones sobre las distintas fases del ciclo del agua, la composición de la factura del agua y de los tramites a realizar en las oficinas de servicio.
- 3- Ensabrado de la factura del agua de Zaragoza por parte de una entidad de inserción social.
- 4- Recogida de alimentos durante la Gran recogida.

5- Recogida de aceite doméstico usado para impedir que termine contaminado el medio ambiente.

6- Participación en el programa "Let's Clean Europe" para contribuir a la limpieza de ríos.

7-Fundadores y participantes activos en el Pacto Social de Calatayud firmado con el Ayuntamiento de la Ciudad y diversas organizaciones sociales

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Las diferentes acción que se realizan se hacen en colaboración con diversos agentes como los Ayuntamientos en los cuales la organización presta servicio, colegios, o fundaciones como pueden ser Fundación Federico Ozanam, Fundación DFA, Fundación Rey Ardid, Mapiser, Banco de Alimenos, Cruz Roja, etc

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Las distintas acciones se programan a lo largo de año.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Desde Aquara se participa en distintas acciones para la difusión de la cultura en el territorio Aragonés, siendo la principal la difusión de la cultura del agua en todas sus vertientes.

1- Esto se realiza a través del programa Aqualogia destinado promover el conocimiento de los ciclos natural y urbano del agua entre los escolares, además de la concienciación sobre la importancia de hacer un consumo responsable y eficiente de este recurso. Este programa formativo va destinado principalmente a los escolares aragoneses, aunque también se destina a otro tipo de colectivos.

2- Organización de catas de agua, para fomentar el consumo responsable de agua de grifo y apreciación de sus propiedades organolépticas.

3- Visita a las instalaciones de tratamiento de agua para mejorar el conocimiento y la concienciación de la ciudadanía en el ciclo integral del agua y sus subprocesos

4- Celebración del día mundial del agua y día del medio ambiente, con la organización de diversas actividades.

5- Campaña de concienciación "El Jalón empieza aquí?". Se trató de un vídeo adaptado a las redes sociales en donde varias personas del equipo humano de Aquara en Calatayud aparecían en distintos puntos de la ciudad, explicando los perjuicios de arrojar las toallitas, otros residuos por el inodoro los cuales podrían acabar en el río Jalón que baña la capital bilbiliana

6- Jornadas de sensibilización ambiental, economía circular en colegios vinculadas a la necesidad de mantener las riberas de los rios y el entorno limpio, como las realizadas en Alcañiz en la ribera del río Guadalope

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Estas actividades se realizan con diversos colectivos como:

1- Colegios de los municipios en los que trabajamos como colegios de Alcañiz, Alfajarín, Calatayud, Graus, etc

2- Ayuntamientos en los que estamos presentes como Gallur, Ateca, Epila, Alcañiz, Calatayud o Graus.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Estas actuaciones se realizan en la mayoría de los casos anualmente

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responseId=R_2dE2WreQWLA9q56

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

La organización realizó difusión acerca de los distintos ODS a toda la plantilla, anualmente en el IDS que realiza y difunde entre su trabajadores y grupos de relación las distintas actuaciones que realiza están vinculadas con los ODS, asimismo los distintos objetivos de su plan de gestión están relacionados con los ODS.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Aquara cuenta con una persona entre cuyas funciones esta la integración de la sostenibilidad en la empresa, asimismo a nivel territorial existe un Director de Sostenibilidad que desarrolla estas funciones, así como un departamento de comunicación que colabora en la difusión.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Que la organización tiene analizados en el plan estratégico los ODS prioritarios sobre los que impacta, asimismo en el IDS quedan vinculados con las distintas acciones e iniciativas.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los

grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

La organización cuenta con un plan estratégico de desarrollos sostenible, además de un plan de gestión cuyos objetivos están vinculados con la consecución de los ODS

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

A través de los objetivos de las distintas áreas se implica a los trabajadores a participar en los distintos objetivos, la comunicacion del resultado de los mismo se realiza a traves de la difusión del IDS.