

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

LECTA GROUP Torraspapel S.A.

CIF:A58781402

Avda. Montañana, 429

50059 - ZARAGOZA

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

10/09/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

440

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

En el apartado 3.4.7 del Plan de Igualdad de la compañía, titulado ". Ejercicio corresponsable de la vida personal, familiar y laboral", se detallan las diversas acciones implementadas para facilitar la conciliación laboral, junto con los objetivos que se persiguen y los indicadores que permiten medir su efectividad.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

La encuesta anual de la compañía incluye un apartado específico que evalúa el grado de satisfacción de los empleados respecto a las medidas de conciliación implementadas por la empresa.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Desde la Central en España, se revisan continuamente las políticas de conciliación, llevando a cabo estudios de impacto sobre las mismas, así como análisis relacionados con los beneficios y desventajas del trabajo por turnos. Esto permite establecer nuevas medidas o mejorar las existentes de manera constante.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

A pesar de que la mayoría del personal sigue los horarios establecidos por turnos, existe la opción de adaptar el horario de manera personalizada, según las necesidades individuales de conciliación.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Además de los beneficios sociales mencionados previamente, contamos con un programa de Retribución Flexible a través de la plataforma Compensa. Asimismo, se ofrecen ayudas para educación escolar, formación, estudios superiores, vivienda y apoyo a familiares con diversidad funcional o necesidades especiales. Adicionalmente, se dispone de descuentos en agencias de viajes y espectáculos.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Ampliación de los permisos remunerados por fallecimiento y matrimonio.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaAcuerdo>
código acuerdo localizador: 90100283192023

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Sí, se hacen reuniones y sesiones de seguimiento periódicamente.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Cumplimos con los requisitos legales establecidos en la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social. Además, colaboramos con organizaciones que promueven la integración de personas con discapacidad.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Sí. Entre otras, Lecta está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reafirmando así el compromiso de la compañía con una gestión socialmente responsable.

https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responselId=R_2A5Nowp4oOVhn1v

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Periódicamente se realizan donaciones de sangre, de alimentos y de material y equipo informáticos a institutos, colegios y bibliotecas.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Banco de Sangre y Tejidos de Aragón, Santa y Real Hermandad de Nuestra Señora del Refugio y Piedad de Zaragoza, Fundación Banco de Alimentos de Zaragoza, CEIP Hermanos Argensola, CPI GALO PONTE.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Trimestralmente

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Se colabora con distintos equipos deportivos, tanto material como económicamente. También se mantiene un acuerdo de colaboración con la Escuela Museo de Origami Zaragoza. Por otra parte, se ceden espacios propiedad de la fábrica para la celebración de las fiestas populares del barrio, a la vez que se colabora económicamente.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Agrupación Deportiva Montañana, Escuela Museo de Origami Zaragoza, Ayuntamiento de Montañana, Junta Vecinal de Montañana

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

La colaboración es permanente.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responselId=R_2A5Nowp4oOVhn1v

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Con la publicación anual de la Memoria de Sostenibilidad se llevan a cabo labores de difusión de la misma así como sensibilización sobre los distintos temas tratados en ella, entre ellos los ODS.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Los departamentos de Calidad y Medio Ambiente asumen esta responsabilidad

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

La Compañía analiza el impacto en los ODS a través de la estrategia ESG.

<https://www.lecta.com/es/sostenibilidad/objetivos-sostenibles>

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Los ODS forman parte del sistema de gestión integrado de Lecta, por lo que la contribución a los mismos es constante. A través de los objetivos de los KPIs para 2030 se desarrollan estas acciones.

Entre otras:

45% de reducción de CO2

95% de consumo de agua reciclada

99% de residuos recuperados

100% de celulosa comprada certificada

100% de la cadena de custodia controlada

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Al estar los ODS integrados en el proceso productivo, los KPIs y la actividad normal de la empresa, la difusión de los ODS es constante. Las personas trabajadoras de la compañía están plenamente concienciadas y comprometidas con los mismos.