

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

ZALUX, S.A.

CIF:A78862315

Avenida Manuel Rodríguez Ayuso 114, C.

Empresarial Miralbueno P1º, Local P2

50012 - ZARAGOZA

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

30 de Septiembre de 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

347 (cierre ejercicio 2023)

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

De las 61 medidas concretas incluidas en el Plan de Igualdad, 21 de ellas tienen la orientación principal de Conciliación,

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Cada acción del Plan tiene un indicador asociado, incluido en el propio plan que nos permitirá valorar el cumplimiento o no de la misma.

Esos indicadores están relacionados con Número de Formaciones, Colaboraciones, Implantación efectiva o no de las medidas y realización o no de las acciones.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Como se indica en el Plan de Igualdad, se establece una Comisión de Igualdad, uno de cuyos objetivos es el seguimiento y evaluación de las acciones indicadas.

Dicho seguimiento y evaluación tiene como objetivos:

? Conocer el grado de cumplimiento de los objetivos del Plan.

? Analizar el desarrollo del proceso del Plan.

? Reflexionar sobre la continuidad de las acciones si se constata que se requiere más tiempo para corregir las desigualdades.

? Identificar nuevas necesidades que requieran acciones para fomentar y garantizar la igualdad.

Y se realiza con la ayuda de la ficha de seguimiento propuesta por el Ministerio de Igualdad así como una herramienta Gant para el registro del Seguimiento y la Evaluación de las mismas.

El seguimiento se realizará con una frecuencia mínima ANUAL o cuando las acciones se realicen efectivamente.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No implantado

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Se habilitan permisos particulares en condiciones especiales de conciliación bajo la aprobación del superior.

Se incluye en la jornada de trabajo una pausa adicional de 15 minutos en los casos de jornada partida, sin perjuicio de la suma de horas.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Vehículo de empresa para aquellas personas con mayor movilidad por causa del puesto de trabajo.

Dos vehículos de empresa adicionales para facilitar movilidad entre plantas productivas.

Política de viajes en la que se incluye la gestión de los mismos, tanto alojamientos como desplazamientos así como seguros adicionales a los trabajadores desplazados.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Celebración especial para empleados con antigüedad 25 / 35 y 40 años en la empresa, incluido pequeño obsequio.

Celebración especial también en las Jubilaciones de empleados, incluido obsequio.

Negociación pre-jubilaciones en puestos que así lo permiten.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Fomento y negociación de las prejubilaciones.

Análisis de permisos especiales para empleados y empleadas con nietos, fomento de la conciliación para esos abuelos o los padres aun no trabajando en la empresa.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

RESOLUCIÓN fecha 25/09/24 del de la Subdirección Provincial de Trabajo de Zaragoza, por la que se dispone la inscripción en el registro del Plan de igualdad de la empresa ZALUX, S.A, suscrito con fecha 1 de julio de 2024.

EXPEDIENTE?50/11/0130/2024

Código 50103512112024

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Dentro del Propio Plan de Igualdad se incluyen las acciones con los plazos correspondientes.

Se trata de 61 medidas concretas con una duración entre 3 meses, las más inmediatas a ejecutar en lo que resta de año, hasta 4 años coincidiendo con la vigencia del Plan de Igualdad para aquellas más largas y complejas.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el

RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

únicamente el Cumplimiento Legal

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

ZALUX se encuentra adherida al Pacto Mundial desde el 1 de Septiembre de 2024.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Participación desde el año 2022 a través de una de nuestras empleadas en el Programa

"Una Ingeniera en cada Cole" para el fomento de los estudios STEM principalmente entre el alumnado femenino.

Donación de 400 Luminarias a la Asociación JMM (Juntos Mola Más), ONG especializada en proyectos de Ayuda a la Infancia, incluida una pequeña formación para su montaje e instalación.

Participación junto a nuestro cliente Illescas Logistic Center en los eventos benéficos (torneo de Padel y otros) organizados para recaudar fondos para Fundación Kokari.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

AMIT-Aragón (Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas en Aragón, www.amit-es.org) para el Programa "Una Ingeniera en cada Cole"

Asociación JMM (Juntos Mola Más)

Fundación Kokari.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Donación de forma puntual.

Participación en Una Ingeniera en cada cole anual.

Colaboración con Illescas Logistics Center y Fundación Kokari puntual.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

ZALUX está muy comprometida con la localidad en la que está su fábrica y sus orígenes, Alhama de Aragón, así como la comarca de Calatayud a la que pertenece y por razones históricas, ese compromiso se ha centrado principalmente en el mundo del Deporte. Así ZALUX es:

- Patrocinador Principal de ALHAMA Club de Fútbol.
- Patrocinador Principal del Club Ciclista Alhama de Aragón.
- Pequeño patrocinador del Club Duetlon Calatayud.
- Colabora y fomenta el Softbol en Alhama de Aragón.
- Colaborador en la organización del Día de la Bicicleta de Alhama de Aragón

Se es mucho menos activo en otros ámbitos culturales, donde se puede destacar:

- Colaboración en la Exposición "El Gran Espectáculo Eléctrico" realizada en la Casa Palacio de Alhama de Aragón en Septiembre de 2024, a través de nuestra participación en el Programa Una ingeniera en cada Cole.
- Donación de equipamiento de Iluminación para la Exposición Permanente de José Luis Sampedro en la Casa Palacio de Alhama de Aragón.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Los patrocinios se realizan con los correspondientes clubs deportivos (Club Ciclista Alhama de Aragón y Alhama Club de Fútbol)

Las actividades culturales generales con el Ayuntamiento de Alhama de Aragón.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Los patrocinios tienen carácter anual.

Las otras actividades, carácter puntual.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

Adhesión reciente a Pacto Mundial, por lo que el informe de progreso está todavía en elaboración, fecha tope de elaboración Julio 2025.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Desde inicio del año 2023 en que se estableció el compromiso de ZALUX con los ODS se han realizado las siguientes acciones:

1. Formación General a todos los empleados de "Sensibilización en temas de Medio Ambiente" durante el año 2023, en el que se incluye el concepto de los ODS.
2. En Junio de 2023 se publicó un artículo en nuestra red de comunicación interna NEXO (accesible para todos los empleados) de introducción a los ODS, incluyendo links e información adicional relevante a ODS
3. Septiembre 2023: Participación (virtual) en Alza tu bandera por los ODS.
4. Diciembre 2023: Inclusión de los ODSs prioritarios en las presentaciones corporativas disponibles y realizadas a todos empleados y clientes.
5. Marzo 2024: Decisión de asociarse a Pacto Mundial
6. Septiembre 2024: Adhesión a Pacto Mundial.
7. Septiembre 2024: Nueva noticia interna en NEXO de conocimiento ODS, incluyendo el foco en nuestros 5 ODSs prioritarios.
8. Septiembre 2024: Participación con colgado físico de bandera en la fábrica en Alza tu bandera por los ODS.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Desde Enero de 2023 existe la figura del Director de Sostenibilidad, entre cuyas funciones principales en la descripción del puesto se incluye el fomento e integración de los ODS y la Agenda 2030 en las actividades de la empresa.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Se realizó el análisis inicial de los ODSs junto con nuestra matriz TRILUX para definir los ODS objetivo de forma alineada.

Una vez identificados los 5 ODSs prioritarios (que más pueden influir en nuestras actividades o en los que más podemos influir se realizó de nuevo un análisis más detallado de acciones / influencias de los mismos, con el siguiente resultado:

ODS 8: Ecological and social working conditions. Economic Value Creation.

? Made in Spain

? Sustainable Supply Chain

? new lighting models (monitoring, Light management) for an Economic Value Creation

? Transparency (more and more detailed communication).

ODS 9: Innovation and research oriented. Resilient infrastructures. --> Our innovative lighting solutions drive efficiency in different industrial sectors, improving lighting quality and reducing environmental impacts

ODS 11: Creating sustainable living space. Reduction of environmental impact --> Our luminaires help create safer, more efficient and sustainable urban environments by providing adequate lighting in industrial environments.

ODS 12: Sustainable production and consumption. Resilience in procurement. Path to the Circular Economy

at ZALUX, we adopt sustainable production practices and use recyclable materials in our luminaires to reduce waste generation and promote circular economy

ODS 13: Increase adaptability. Measures to protect the climate. Education and awareness

? Energy Savings program (Solar Panels, others?)

? Climate Neutral future commitment.

No se ha integrado (todavía) de forma sistemática y continuada en las actividades empresariales, pero está previsto integrarlo.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Acciones generales, no vinculadas con ningún ODS concreto, sino con todos:

Proyecto Reprilight (TX Group), finalizado y comunicado, investigación en Iluminación Sostenible (uso y eficiencia). (mayor foco en ODS 9, 11 y 12)

Proyecto Sumatra (TX Group) finalizado y comunicado. Investigación en el uso de Materiales Sostenibles en iluminación (creación y diseño) (mayor foco en ODS 9, 11 y 12)

ODS 8: Ecological and social working conditions. Economic Value Creation.

8.1. Promoción del hecho Made in Spain

8.2. Identificación con nuestra raíz rural.

ODS 9: Innovation and research oriented. Resilient infrastructures.

--> proyectos anteriormente mencionados.

9.1. Proyecto VFS (Vertical Farming Solutions) con la Universidad Politécnica de La Almunia.

ODS 11: Creating sustainable living space. Reduction of environmental impact

11.1. Plan de Descarbonización ZALUX, en ejecución.

ODS 12: Sustainable production and consumption. Resilience in procurement. Path to the Circular Economy

12.1. Gestión residuos en nuestras plantas, acción continuada incluida en nuestra ISO14001

12.2. Aumento de contenido en reciclados en nuestros productos, nuevo indicador para ISO14011 durante 2024, a mantener como indicador continuado.

ODS 13: Increase adaptability. Measures to protect the climate. Education and awareness

13.1. Instalación Paneles Solares Autoconsumo: finalizada 2023

13.2. Optimización energética procesos Inyección. finalizada 2023.

13.3. Plan de Descarbonización ZALUX, en ejecución (comunicación y divulgación)

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Por un lado, las personas que han participado en los proyectos / acciones están involucrados y concienciados.

Por otro, para el personal en general y como ya se ha indicado en el punto de actuaciones de Sensibilización, se comunica via NEXO (plataforma interna de Comunicación)

Está en fase de Creación la "Red de Embajadores de Sostenibilidad de ZALUX", conjunto de empleados de la empresa, que participen y fomenten la Sostenibilidad en general y en concreto los ODS dentro de la empresa.