

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

**SERVICIOS INTEGRALES DE FINCAS DE
ARAGÓN, S.L.**

CIF: B50856160

C/Ángela Bravo Ortega, 19

50011 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

Septiembre 2025

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

146

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Contamos con un plan de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, que responde a las necesidades y expectativas de nuestros trabajadores.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Mantenemos un registro de utilización y resultados de las acciones definidas.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Actualizamos el plan al menos cada 3 años, en función de los niveles de satisfacción y usos detectados

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recocado que incluya la conciliación

dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No tenemos

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Las seleccionadas arriba

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Las seleccionadas

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Las seleccionadas

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Las seleccionadas

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON

donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Aún no está publicado, solo registrado

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Desplegamos mediante políticas y procedimientos, el respeto del principio de igualdad de oportunidades.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Somos un Centro Especial de Empleo

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Disponemos de la certificación SGE21 en RSC

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Cada año intentamos cambiar de colectivo. Hemos hecho entrega de ordenadores, de material escolar o de juguetes. Este año la donación será al Banco de Alimentos. La entrega se hará en diciembre

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Cada año intentamos cambiar de colectivo, pero en los últimos años, las acciones se han realizado con la Coordinadora de Personas sin Hogar de Zaragoza, Fundación la Caridad o Colegio Ramiro Solans de Zaragoza

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Se calendariza anualmente y se realiza 1 al año, aunque pueden surgir más en un mismo año.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

??????- Difusión de las fiestas del Pilar a nuestros trabajadores/as de servicios. Todos los años realizamos alguna actividad relacionada con esa fecha. Este año pasado, por ejemplo, regalamos adoquines y una medida de la Virgen, a cambio de que trajesen flores de papel para adornar una Virgen del Pilar realizada entre todos.

??????-Otros años hemos regalado cachirulos para las Fiestas del Pilar.

??????-Para San Jorge hemos regalado libros escritos por trabajadores de SIFU a nivel nacional.

??????-En navidad todos los años invitamos a nuestros trabajadores/as a la fiesta de navidad organizada por la oficina de SIFU, donde además de picoteo, se realizan juegos de mesa, juegos tradicionales y hay rifas con regalos.

??????-Visita al acuario de Zaragoza, al museo del foro Romano, al parque de atracciones de Zaragoza o este año por ejemplo realizamos un escape room por la ciudad, donde unos de los objetivos era conocer los elementos principales de la ciudad, tales como la Basílica del Pilar, la Seo o las Murallas romanas.

??????-Difusiones a través de WhatsApp y mail de eventos relacionados con Aragón (San Jorge, la cincomarzada en Zaragoza, San Valero, etc). También hacemos difusión de campañas nacionales, no tanto a nivel cultural, pero sí de sensibilización, como Día Mundial de la Salud Mental, Día Mundial de la Discapacidad, Día Mundial del cáncer de piel, etc.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

?????-Siempre priorizamos la invitación a estos actos a nuestro colectivo más vulnerable, esto es, a perfiles considerados de difícil inserción (enfermedad mental, discapacidad intelectual, o personas con discapacidad con más del 65%). También lo hacemos ampliable a nuestros trabajadores/as con discapacidad. Y siempre que se puede por ratio, invitamos también a sus familias.

Y cuando se trata de difusiones, las hacemos extensible a toda nuestra plantilla, independientemente que tengan discapacidad o no.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

?????-Depende del tipo de acción. Las acciones culturales las hacemos conforme surgen en el calendario anual. Las actividades de ocio, realizamos 2 al año, más la de navidad.?????

?Las difusiones según surgen al año, aunque se calendarizan a principio de año.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

Sin informe

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Realizamos formaciones periódicas a nuestros trabajadores

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Desde el Área de Calidad y Medioambiente

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

En nuestro plan de Sostenibilidad

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

A través del plan de Sostenibilidad

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

En nuestro Plan de Sostenibilidad