

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

MEGABLOK, S.A.U.

CIF:A50711498

Plataforma Logística Plaza. C/Palermo 7.

50197 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

22/08/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

67 personas trabajadoras

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Dentro de nuestro plan de igualdad, tenemos diferentes objetivos/medidas que vamos realizando según los plazos indicados en el mismo.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

El Departamento RRHH es el encargado de mantener reuniones periódicas con el responsable de producción para analizar todas las situaciones de la plantilla. Se marcan objetivos para poder cumplir en los diferentes departamentos, y así poder marcar diferentes propuestas.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Es el departamento de RRHH el que se encarga de valorar y planificar diferentes sistemas

de evaluación, y realizar el seguimiento para poder mejorar los puntos débiles que se van encontrando.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No tenemos las diferentes certificaciones, vamos a valorar el solicitarlas para años siguientes.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Opción de días de asuntos propios.

Reducción de jornadas por guarda legal, u otros motivos justificados.

Permisos de hospitalización, acompañamiento y asistencia médica para uno mismo y familiares.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No se han indicado otras medidas.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

No se han indicado otros beneficios sociales

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Flexibilización de la jornada de trabajo por motivos personales puntuales.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas

orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaAcuerdo>

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Se realiza el seguimiento marcado en el plan de igualdad. Realizando las medidas en el tiempo que se han marcado.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Tenemos el 2% de la plantilla, tal como marca la normativa.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

sello RSA 2022/2023/2024
Memoria RSC
Código ético
ISO 14001,14006, 9001, 45001
Declaración de compromiso ODS

Certificación I+D+i

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Colaboramos anualmente con ASPANOA desde hace tres años, ayudando a la investigación y el día a día de los niños con cáncer.

Colaboramos con el banco de alimentos en la recogida de alimentos en nuestras instalaciones.

Colaboramos con la Fundación La Caridad en la recogida de juguetes para los niños que más lo necesitan.

Colaboramos con la Fundación Rey Ardid tanto en diferentes actividades, como con su taller en la preparación de material para nuestro producto.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

ASPANOA
BANCO DE ALIMENTOS
FUNDACIÓN LA CARIDAD
FUNDACIÓN REY ARDID

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Con carácter anual

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Megablok empresa familiar aragonesa fundada en 1997 ha difundido y mostrado su compromiso con la cultura aragonesa desde sus orígenes.

Difusión Cultura Aragonesa a todas sus partes interesadas, clientes, trabajadores, proveedores y colaboradores de distintas partes del mundo.

Celebración cada 5 años aniversario, con trabajadores, clientes, proveedores y colaboradores de todas partes de España y parte de Europa, aprovechando para mostrarles parte de la cultura regional.

De manera anual se celebran convenciones en nuestras instalaciones con clientes y distribuidores en Zaragoza.

De manera anual o bianual, dependiendo del evento, participamos en eventos profesionales de ámbito internacional del sector.

- ORGATEC, Colonia (Alemania). Bianual.

- Feria del mueble de Zaragoza.

- SIL. Barcelona. Anual.

- Feria Habitat (FHaV). Valencia. Anual.

- The Leisure Show. Dubai.

- Rebuild. Madrid.

A su vez participamos de forma activa en asociaciones empresariales como:

- AEFA, Asociación de Empresa Familiar de Aragón.

- ADEA. Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón.

- AEPLA, Asociación de Empresarios de Plaza.

- Cámara de Comercio de Zaragoza.

Patrocino de liga de pádel Inter empresas en Zaragoza, con más de 150 participantes, con duración anual y que promueve ayudas a la asociación Aspanoa.

[

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

AREX (Aragón Exterior -Gobierno de Aragón)

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Con las asociaciones estamos de forma activa y eventos profesionales de forma anual o bianual.

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

No lo tenemos.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Hemos hecho diferentes formaciones y eventos para sensibilizar de las ODS.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Se asume por varios departamentos

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Estamos realizando como realizar el informe de riesgos.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Se realizan diferentes acciones para influir en los diferentes ODS que tenemos marcados desde Megablok.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Se realiza de manera no formal.