

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**BERGNER EUROPE, S.L.**

CIF:B50741925

Ctra. del Aeropuerto Kilómetro 4, Edificio, Calle

San Lamberto, Planta 3.

50011 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

21/05/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

185

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

En BERGNER tenemos desarrollada una política interna de conciliación

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

En la encuesta de clima laboral de cada año se pregunta sobre las medidas de conciliación.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

La política está implantada recientemente, no obstante, cualquier actualización que haya se cambiará en la política y se informará a los empleados.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión recocado que incluya la conciliación**

dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

**8. En caso afirmativo, información adicional**

No

**Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

-

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

-

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

-

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

-

**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

**Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON**

**donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

Actualmente estamos trabajando en la actualización del Plan de Igualdad de Bergner, una vez validado se publicará en la plataforma de REGCON.

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Hay una persona del departamento de P&T encargada del seguimiento del Plan de Igualdad, además de una comisión de Igualdad.

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

-

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Bergner está certificado en SA8000 desde 2022.

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

**Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

## **Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

## **Formación y promoción profesional**

## **Estructura salarial y sistema de retribuciones**

### **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

#### **¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

Mensualmente los empleados de Bergner acuden a unas actividades de voluntariado corporativo con los niños beneficiarios del Proyecto de Liderazgo Social de la ONG Cooperación Internacional, que también Bergner patrocina. El último jueves de cada mes los empleados de Bergner acuden a una actividad lúdica como puede ser taller de cocina, Paintball, parque de atracciones?. En las que pasan la tarde con los niños y jóvenes en riesgo de exclusión social en la ciudad de Zaragoza. Estas actividades tienen como objetivo trabajar por equipos donde se inculcan valores como el trabajo en equipo, la solidaridad entre otros. Además, de ser un aliciente para que los niños acudan por las tardes al programa de estudio y entrenamientos de fútbol y tienen como recompensa acudir a esta actividad.

Anualmente los empleados tienen la opción de viajar y colaborar presencialmente con los proyectos de Cooperación Internacional en Bombay y Tánger que Bergner financia. En ambos proyectos el empleado coge sus días de vacaciones y la empresa financia el viaje. Una vez allí los empleados trabajan diariamente en los proyectos con el objetivo de ayudar en las iniciativas que finanza la empresa.

Anualmente, además, se colabora en una campaña de Navidad en la que se compran regalos navideños para niños en riesgo de exclusión social de la ciudad de Zaragoza específicamente en el barrio de San Pablo.

#### **¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

Cooperación Internacional.

#### **¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Mensual y anualmente

### **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

#### **¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

La implicación de las organizaciones en la promoción de la cultura en Aragón, impulsando su relación con el entorno.

El tejido empresarial aragonés y las distintas instituciones y organizaciones que lo forman,

tienen un compromiso con la cultura en Aragón, entendiendo el concepto desde los diferentes ámbitos de aplicación (artístico, musical, literario, patrimonial, deportivo...), y enmarcado dentro de su Responsabilidad Corporativa.

Hoy en día, la Cultura es un motor de desarrollo cada vez más importante, generador de empleo y riqueza. En Aragón es uno de los sectores principales debido a nuestra historia y a la diversidad de culturas que la forman.

Conservar y seguir desarrollando la Cultura en todos los ámbitos es fundamental para nuestro crecimiento como sociedad.

### **¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Colectivos en riesgo de exclusión social, personas con discapacidad, niños y adolescentes a través de Cooperación Internacional.

### **¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

A lo largo de todo el curso se llevan a cabo acciones que se publica en el blog de Cook&Chef: <https://www.cookandchefinstitute.com/es/actualidad>

Se realiza una actividad de voluntariado corporativo una vez al mes y una semana al mes se ofrece a los empleados la posibilidad de ir a India o a Tánger a proyectos con los que colaboramos para hacer voluntariado

## **COMPROMISO CON LOS ODS**

### **¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

### **En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

[https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responseld=R\\_2VyWqleTCDgbtCh](https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responseld=R_2VyWqleTCDgbtCh)

### **¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

### **Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

### **¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Se comunica en la Memoria de Sostenibilidad anual

### **¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Desde el departamento de Sostenibilidad gestionamos los impactos de nuestra compañía en los ODS

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Lo revisamos anualmente

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

Pero desde el departamento de Sostenibilidad nos reunimos continuamente con los diferentes equipos que tienen impacto en los ODS para ver su progreso

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Se comunica a través de la Memoria de Sostenibilidad y otros reportes que se hacen desde Bergner