

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

RIGUAL, S.A.

CIF:A22010680

Autovía A2 Km. 442.-

22520 - FRAGA

Huesca

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

A 7 de agosto de 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

A fecha de 31 de diciembre de 2023 éramos 115 personas en la organización

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

El Plan de Igualdad, que recoge todas las medidas de conciliación acordadas en Rigual, fue renovado y aprobado en noviembre de 2023

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

No contamos con indicadores específicos

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Anualmente, como uno de los aspectos de seguimiento, se revisan de forma general en el Consejo

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia

www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No contemplamos, en este momento, su aplicación.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No contemplamos otras medidas más allá de lo especificado en el punto anterior

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No hemos establecido más medidas que las registradas en el punto anterior

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

No tenemos más

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No tenemos más medidas establecidas formalmente

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de

medidas indique información adicional.

<https://rigual.es/wp-content/uploads/2020/12/compromiso-rigual-igualdad.pdf>

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Exclusivamente las indicadas en el Plan de Igualdad vigente

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

No, no contamos con ello

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Rigual SA es Socio Signatary del Pacto Mundial y completó en informe de Progreso correspondiente al ejercicio 2023, que es el vigente a fecha de hoy.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Rigual, SA, dispone de un presupuesto anual a Proyectos de Acción Social y Proyectos de Protección y Mejora del Medio Ambiente. Por lo que respecta a los proyectos de Acción Social, el presupuesto anual es de 6.000 Euros.

Por lo que respecta al Medio Ambiente, Rigual dispone de un presupuesto anual de 60.000 Euros; con ello se llevan a cabo acciones de Protección y Mejora del Medio Ambiente. Como principio de transparencia, dicho dato, se publica en las Cuentas Anuales de la Sociedad, las cuales son públicas.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Se colabora con las siguientes asociaciones de ámbito local y comarcal:

- Hermanas de la Caridad.
- Fiestas del Barrio de Litera de Fraga.
- Asociación Down Lleida.
- Concurso Pintura Rápida Casco Histórico de Fraga.
- Pedaleo Solidario Navidad.
- Carrera por la Vida de la AECC Fraga ? Bajo Cinca.
- Fiestas Locales de Fraga.
- Parque Infantil de Navidad Lapislázuli en Fraga.
- U.D. Fraga - Escuela de Fútbol Base.
- Club de Natación de Fraga.
- Club de Gimnasia Rítmica de Fraga.
- Cáritas Diocesana de Fraga.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Se renuevan los compromisos con periodicidad anual

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

En este 2023 no se realizar acciones de esta índole

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

No se realizaron acciones con ningún colectivo

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

No tenemos periodicidad establecida de colaboración

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

https://cop-report.unglobalcompact.org/COPViewer/2024?responseId=R_8d3NKUB9XqWwKFi

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Comunicamos eventos y acciones siguiendo acciones del Pacto Mundial

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

Nuestro responsable no tiene dedicación exclusiva.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

Seguimos campañas recomendadas por el Pacto Mundial

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Este último ejercicio nos hemos centrado más en la formación de personas de nuestro

equipo, tal como en Programa de Capacitación de Proveedores Sostenibles

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Hacemos comunicaciones en nuestras RRSS y en paneles informativos en nuestras instalaciones