

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

Asociación Española Contra el Cáncer Aragón

CIF:G28197564

Plaza San Francisco nº:6.-

50006 - Zaragoza

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

24 septiembre 2024.

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

La Asociación Española Contra el Cáncer cuenta con una estructura de 49 personas empleadas en Aragón.

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

En la Asociación Española Contra el Cáncer disponemos desde 2023 de un nuevo Plan de Igualdad que contiene numerosas medidas encaminadas a desarrollar relaciones laborales libres de desigualdad y discriminación, las cuales también abordan la CONCILIACIÓN, y pasamos a destacar:

- Sensibilización en materia de corresponsabilidad en cuidado de menores y mayores dependientes.
- Retribución flexible de cheques guardería.
- Posibilidad de jornada continuada de 7 horas hasta que el/la menor cumpla 12 meses.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

.

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

.

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que

queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

La Asociación Española Contra el Cáncer, dispone de un Plan de Igualdad 2023 / 2027, el cual se encuentra detallado en la siguiente url de REGCON:

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaAcuerdo>

Código Acuerdo Localizador: 90130962112023

EXPEDIENTE?90/11/1552/2023

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

La Asociación Española Contra el Cáncer cuenta con una Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad, que será quien asuma en el periodo de vigencia del Plan de Igualdad la competencia del seguimiento y evaluación del Plan.

La Comisión de Seguimiento estará formada por 8 personas, 4 en representación de la entidad y 4 integrantes de la representación legal de las personas trabajadoras, de acuerdo a la proporción derivada de su representatividad en la constitución de la comisión negociadora.

Y las FUNCIONES de esta Comisión son:

? Seguimiento del cumplimiento de las medidas previstas en el Plan.

? Evaluación de las diferentes medidas realizadas.

? Participar y asesorar en la forma de adopción de las medidas.

? Interpretar el contenido del Plan.

? Evaluar el grado de cumplimiento de este, de los objetivos marcados y de las acciones programadas.

? Elaborar un informe anual que reflejará el avance respecto a los objetivos de igualdad dentro de la empresa, necesidades detectadas y/o dificultades surgidas en la ejecución de las acciones planteadas con el fin de comprobar la eficiencia de las medidas puestas en marcha para alcanzar el fin perseguido, proponiendo, en su caso, medidas correctoras.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

En nuestro caso, colaboramos en nuestro día a día con empresas de inserción laboral de personas con discapacidad.

Y tal es así que parte del horario de apoyo a recepción, está cubierto siempre por personal de la Fundación Rey Ardid.

Como adelantábamos en el apartado relativo a los ODS, creemos firmemente en la necesidad de establecer alianzas (ODS 17), y todavía creemos más firmemente en que esas alianzas pueden ayudar a reducir desigualdades (ODS 10) en relación a las personas con discapacidad.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Parte de nuestra Misión es desempeñada gracias al trabajo de nuestros Voluntarios.

Nuestros profesionales no realizan acción social al margen de nuestro objeto social.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Esencialmente la Asociación Española Contra el Cáncer desarrolla acciones de difusión del DEPORTE, por estar directamente relacionado con los hábitos de vida saludables, y con la prevención del Cáncer.

Estas acciones están dirigidas al conjunto de la Sociedad, pues nuestras convocatorias deportivas no son competitivas, para que puedan ser desarrolladas por el conjunto de la población.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

En estas acciones, la Asociación operaría como organizadora, y dirigimos nuestras actividades deportivas la conjunto de la sociedad.

En el caso de las Marchas Contra el Cáncer, buscamos que todo tipo de personas, pacientes o no, puedan practicar este hábito de vida saludable.

Lo mismo sucede con las Andadas Saludables, pensadas para pacientes oncológicos, familiares, voluntarios, etc...

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

La Marcha Contra el Cáncer se desarrolla en Zaragoza, en Huesca y en Teruel una vez al año.

La Aragón Bike también una vez al año.

Nuestras andadas saludables se realizan de forma semanal.

Y destacaríamos que en todo el territorio aragonés, son muy numerosas las Marchas Contra el Cáncer organizadas por nuestras Juntas Locales, Aytos, Asociaciones, etc... se extienden por todo el territorio, y durante todo el calendario!

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

.

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

En la Presentación del Plan Estratégico, se recoge la información en relación a los ODS en los que impactamos como Entidad.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

La Asociación Española Contra el Cáncer valora el impacto de su misión y de su actividad sobre los ODS antes comentado, y comunica ese análisis para conocimiento interno (de sus profesionales) y externo (conjunto de la sociedad), a través de la página web de la Entidad:

<https://www.contraelcancer.es/es/actualidad/noticias/ods-asociacion-espanola-contra-cancer-zaragoza>

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

La Misión de la Asociación impacta de forma directa en ODS como son el 3, el 5, el 10 y el 17. Salud, Igualdad, Alianzas, etc...

Es por eso que podemos decir que nuestro Plan Estratégico (centrado en el paciente, su salud y la equidad) guarda una relación directa (e incluye acciones concretas) en materia de ODS.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional