

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

T&Z FORMACIÓN, S.L.

CIF: B50685825

Pza. Mariano Arregui 3.-

50005 - ZARAGOZA

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

22/07/2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

15 personas empleadas a diciembre de 2023

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

T&Z Formación, dispone de un Plan de Igualdad y Conciliación desde el año 2017, el cual fue actualizado en los años 2020 y 2022. En él se incluyen las medidas de conciliación que están a disposición de toda la plantilla.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Anualmente se identifica el número y porcentaje de empleados que tienen derecho a cada una de las medidas de conciliación existentes (reducción de jornada, permiso de maternidad y paternidad, etc.), así como el porcentaje de esas personas que ejercieron su derecho. Estos datos se clasifican también en hombres y mujeres. Además, también se calcula el porcentaje de personas de la plantilla que reciben formación, según género y puesto de trabajo.

5. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y

seguimiento

Una vez al año, se identifica el uso por parte de la plantilla de las medidas de conciliación implantadas en la empresa.

Además, el Plan de Igualdad y Conciliación, se revisa y actualiza cada dos años, la última revisión fue en 2022.

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No disponemos del sello EFR ni del sello AROHE

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

-Vacaciones parcialmente flexibles y posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.

-Los hijos y las hijas de las personas empleadas pueden asistir de forma gratuita al campus de verano, Semana Santa y Navidad y a las actividades extraescolares del centro.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No se aplican otras medidas adicionales

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

No se aplican otros beneficios sociales.

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

No se aplican medidas adicionales

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

T&Z Formación sigue el sistema de gestión de EFQ, en el que se calculan los indicadores y se proponen los objetivos en materia de igualdad y conciliación, entre otros temas.

Además, existe un Plan de Igualdad y Conciliación en la empresa.

El actual Plan de Igualdad y Conciliación se puede consultar de forma pública en la página web de REGCON <https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatat>

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Del Plan de Igualdad y Conciliación se derivan una serie de acciones de mejora, que se registran individualmente en informes concretos, especificando las actuaciones necesarias para llevar a cabo la acción. Estos informes de acciones de mejora se revisan periódicamente, según el plazo estipulado en cada uno de ellos.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

T&Z Formación contribuye a la inserción de personas con discapacidad, promoviendo y facilitando la formación de las mismas:

- Baño adaptado
- Audífonos específicos en las aulas
- Carteles en Braille en todas las puertas
- Teclado con letras grandes y especialmente visibles
- Suelo liso sin escalones

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones,

certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Renovamos periódicamente la certificación ISO 9001, ISO 27001 y ISO 14001 .
Además, formamos parte de las entidades con sello RSA+, comprometiéndonos con los ODS y la Agenda 2030, así como los 10 principios del Pacto Mundial.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

T&Z Formación realiza labores de voluntariado y de acción social a través del patrocinio de eventos deportivos y donaciones a colegios para la renovación de aulas o la elaboración de anuarios. Algunos empleados colaboran voluntariamente en la organización de las carreras populares y de algunos eventos. Además, también se fomenta la participación de trabajadores y alumnado, financiando la inscripción en carreras.

Por otra parte, realiza actividades extraescolares de Robótica en diversos colegios.

Colaboramos con la ONCE, otorgando un máximo de 10 becas anuales para digitalización de los usuarios de la organización.

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

-ONCE

- Club Montaña Sarrios
- Club Ibón Zaragoza
- Club Tiro Pichón
- Liceo Moliere
- Colegio Escuelas Pías
- Colegio Cristo Rey
- Colegio María Auxiliadora

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

De forma anual

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

T&Z Formación contribuye a la difusión de la cultura de Aragón, a través del patrocinio de eventos deportivos y donaciones a colegios para la renovación de aulas o la elaboración de anuarios.

Por otro lado realizamos actividades extraescolares en diversos colegios y colaboramos con Fundación ECUUP, a través del proyecto Conziencia.org, orientado a aglutinar todas las acciones formativas de personas de colectivos vulnerables y/o en situación de riesgo de exclusión social.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

- ONCE
- Club Montaña Sarrios
- Club Ibón Zaragoza
- Club Tiro de Pichón
- Nestor Tolosana
- Liceo Moliere
- .Colegio Escuelas Pías
- Colegio Cristo Rey
- Colegio M^a Auxiliadora
- Fundación ECCUP

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Cada una de estas actividades son anuales

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

Nuestra empresa no está adherida al Pacto Mundial de la ONU aunque identificamos nuestros ODS y estamos comprometidos con ellos a través de la Red Española (Pacto

Mundial)

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Patrocinio de eventos deportivos, desayunos saludables periódicos para las personas trabajadoras, cartelera y jornadas sensibilización en nuestros centros.

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

El Comité de mejora continua es quien se encarga de integrar los ODS en la actividad de la Empresa, a través de diferentes acciones y controlando su efectividad y puesta en marcha.

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

A través del control de consumos (agua, electricidad, papel..), de las encuestas (de clima laboral, a nuestro alumnados, aliados, proveedores...), podemos valorar el impacto que nuestras medidas están teniendo sobre los ODS, y saber así si están teniendo un impacto positivo o negativo.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

No disponemos de un plan específico de ODS, pero tenemos establecidas unas líneas de actuación en relación a nuestros ODS prioritarios y actuamos conforme a ellas.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Las personas trabajadoras están informadas del Plan de Igualdad de la Empresa y a través de comunicados internos y/o mensajería van siendo informados de las diferentes medidas que se van adoptando así como de recomendaciones que sirven para sensibilizar y concienciar.