

RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

IBERLUZ MONTAJES, S.L

CIF:B99417255

C/ Río Arba, Nº6

50410 - Cuarte de Huerva

Zaragoza

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

Dieciocho de septiembre de 2024

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

Veinte personas

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

2. En caso afirmativo, información adicional.

Ante la expectativa de nueva empresa con la conciliación responsable, Iberluz ha elaborado un informe, con objetivos., son pocas medidas para ir incorporando poco a poco en nuestra extensa trayectoria. Dando prioridad a la comunicación al acceso al empleo, organización general , comunicación , a la formación y promoción y a la estructura salarial.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Nuestro método valorativo es la escucha activa, comunican directamente sus necesidades, todos los días hay un feed-back, tanto en la entrada como en la salida, siempre en la medida de lo posible,

Se realizan jornadas intensivas

La empresa facilita un buzón de sugerencias y este año hemos incorporado una encuesta de clima.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Realización de reuniones periódicas con dirección (reunión de directiva), y reunión con el equipo. (siempre con equipos pequeños y reducidos), para estudiar qué acciones han sido las efectivas y sí hay que diseñar nuevas o seguir implantando las acciones que se propusieron.

La acción para facilitar la conciliación, se considera positiva, en cuanto se alinean y no hay prejuicio con los intereses de la empresa.

Sobre todo formación y comunicación con el equipo

7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia www.masfamilia.org, Sello AROHE <http://horariosenespana.com>

8. En caso afirmativo, información adicional

No por ahora

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

En el departamento de administración pueden entrar a partir de las 07:00 de la mañana, siempre que se cumplan unas horas para el desarrollo y atención al horario habitual.

Se puede acumular vacaciones para viajar a países de origen o cuestiones personales. .

En todos los casos se analiza las necesidades de cada parte del equipo y por individual, al ser una empresa pequeña, se llegan a acuerdos satisfactorios por ambas partes.

Siempre escucha activa y proactiva.

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Como método habitual se desplazan en parejas para ir más rápidos, cómodos y productivos, os se van a buscar entre ellos a la hora de la entrada del trabajo, ahorrando costes y tiempos. Todo ello incluido en la jornada laboral

Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Modificación de horarios, dependiendo de cómo pueden trabajar según horario de sus hijos (por horarios suele ser más flexible en administración).

Se puede coger días para asuntos personales, siempre que no intercedan en

funcionamiento de las obras (suelen ser equipos de trabajo).

Empleados de Iberluz que lleven un tiempo prudente en la empresa se les hace un seguro médico particular (Seguro extensible para todos sus familiares, con los descuentos de la empresa).

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Para cada trabajador hay una determinada flexibilidad, ante un análisis de la situación, se acuerda una acción.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

Las materias que integran este plan de igualdad efectiva entre mujeres y hombres son las siguientes:

Empleo: Reclutamiento y selección de personal (promoción de la participación de la mujeres en la toma de decisiones estratégicas a través del acceso a puestos u organos de decisión ,ayudas al acceso de nuevo reclutamiento de mujeres)

Desarrollo profesional: Formación y promoción (promoción de las mujeres dentro de la empresa)

Comunicación: Lenguaje no sexista, comunicación interna y externa.

Trasversalización de la igualdad

Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Retribución (estructura salarial igualitaria)

Conciliación de la vida personal-profesional

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

4. En caso afirmativo, información adicional.

Medidores de proporcionalidad departamental en equidad de número de mujeres-hombres apostando por la incorporación de la mujer.

Contabilizando hojas de reclamaciones-sugerencias por parte del equipo de trabajadores y reuniones.

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

7. En caso afirmativo, información adicional.

Se realizan el periodo de adaptación más largo y con personas del equipo más receptivas.

8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

9. En caso afirmativo, información adicional.

Carta de Calidad -AESSIA

Código de conducta ética de la empresa.

Pertenecer a varias asociaciones como FARIE Y FENIE.

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

Formación y promoción profesional

Estructura salarial y sistema de retribuciones

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?

Iberluz es una empresa sensibilizada con la acción social y al respeto con el medio ambiente, poseemos un plan de eficiencia para ahorros de coste, implantado hace años. Ponemos en valor la calidad humana y profesional en nuestros técnicos ya que consideramos que es nuestro mayor activo.

Participamos en varias carreras solidarias con nuestros proveedores-alinazas ,Colaboramos con alguna ONG, Recogemos material a nuestros clientes (dando un servicio gratuito) para llevarlo a lugares homologados.

Recogemos material escolar y juguetes en época de Navidades (lo llevamos a cabo con varias empresas colaboradoras)

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

- ECOEMBES
- OBRA SOCIAL PARROQUIAL EL CARMEN
- ASOCIACION CARLOS SANZ
- IGLESIA CATOLICA
- ASOCIACION FUTBOL LECERA
- FUNDACION PARA LA INSERCCION LABORAL CARITAS.

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

la periodicidad suele ser anual, una acción con cada fundación y evento. Se establecen a lo largo del año.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Nuestra organización para difundir la cultura en Aragón, parte de la base que es capital cien por cien aragonesa.

Participamos en diferentes eventos, desayunos, jornadas, tardeos, con varias asociaciones de la zona, jornada sobre novedades legales, aspectos clave.

Colaboramos con varios institutos o colegios, donde integramos futuros técnicos-as en prácticas,

Poseemos un convenio con la Universidad de Zaragoza , en la titulación de Ingeniería eléctrica, para fomentar el mundo labora, con prácticas a través de créditos.

Hemos colaborado con la creación de discos de la jota aragonesa.

Todos los productos que la empresa obsequia siempre son de Aragón, vinos , quesos.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

- Asociación de instaladores eléctricos de Zaragoza.
- Universidad de Zaragoza.
- Colegio Salesianos de Zaragoza.
- Instituto Corona de Aragón de Zaragoza.
- Academia Marco.
- Proveedores habituales.

Clientes habituales.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Normalmente se incluyen en memoria anual , pero depende de la acción en concreto.
Mínimo una vez al año .

COMPROMISO CON LOS ODS

¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso

<https://compactlink.pactomundial.org/guia-externos-ODS?code=917aa9cfd31e373bde0c7cb0fb8a130ea736d3071600887367>

¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?

Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?

¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?

En caso afirmativo, información adicional

Reutilizamos todo el papel, siendo este ecológico.
Impresiones innecesarias no realizamos, cada trabajador que lo solicite tiene dos pantallas.

Todos los materiales que compra la empresa intenta que sea lo más ecológico posible,
La luz que consumimos es totalmente verde y certificada, Poseemos placas solares.
Recogemos el material eléctrico contaminante de todos los clientes que lo solicitan y la llevamos a centros de recogida homologada. Ecoembes.
Colaboramos con carreras solidarias

¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?

En caso afirmativo, información adicional

No cuenta formalmente, pero todo recae en gerencia y lo transmite al resto del equipo

¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?

En caso afirmativo, información adicional

.Campaña recogida de juguetes Cruz Roja: Como cada año, desde Cruz Roja, organiza una campaña de recogida de juguetes nuevos, no bélicos y no sexistas para asegurar que todos los niños y niñas tienen acceso al juego. Esto es para ayudar a uno de los sectores más vulnerables de nuestra sociedad: los niñ@s. Este proyecto surgió hace más de tres años para cubrir las necesidades de miles de niños de con dificultades económicas y en riesgo de exclusión social y apoyar a las familias que no pueden asumir la adquisición de juguetes para sus hijos e hijas En Iberluz nos gustaría seguir contribuyendo con esta campaña repetidamente en el futuro, cada recogida se lleva a la iglesia, este es un ejemplo de acción que valora y se hace cada año.

¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?

¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?

En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS

Objetivo 13-Acción por el clima

El rincón Verde : Entre las actividades, acciones y buenas prácticas que Iberluz promueve entre sus empleados de manera continuada, encaminadas a mejorar el medio ambiente, el entorno y la sostenibilidad, se encuentran acciones de sensibilización, entre las que cabe destacar el rincón verde , enmarcado bajo el lema EL RINCON VERDE , en donde nada más entrar al la zona laboral tenemos todos los diferentes contenedores de papel, de tubos fluorescentes ?emergencias, pilas??. El rincón consiste en enlazar cada residuo con su contenedor correcto. Para ello aparece un icono de algún tipo de residuo (debajo del icono aparece el nombre para evitar confusiones)

El Objetivo 15 pretende impulsar un uso sostenible de los ecosistemas , principalmente a través de la lucha contra la deforestación y la degradación del suelo, Utilización del menor papel posible, papel reutilizable. Consumo responsable de Luz verde, Recogida de material eléctrico a los clientes.

Objetivo 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

En nuestros 20 años de trayectoria, hemos a basado nuestra línea de actuación, en valores fundamentales de respeto a las personas, a su dignidad y a sus necesidades, estando en constante evolución, dando cada vez más relevancia a la protección de los derechos, especialmente los relacionados con la calidad y deontología en la prestación de nuestras instalaciones.

En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?

En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las

personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?

En caso afirmativo, información adicional

Se comunican por escrito, otras verbalmente y otras por difusión whatsapp