

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**ATLAS COPCO - GRUPOS ELECTRÓGENOS  
EUROPA**  
CIF:A50324680  
Polígono Pitarco II, Parcela 20.  
50450 - MUEL  
Zaragoza

### DATOS INICIALES

**Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario**

3/6/2024

**Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización**

234

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

**2. En caso afirmativo, información adicional.**

La empresa dispone de un plan de conciliación integrado en el plan de igualdad. independientemente del plan se estudian las necesidades de cada persona de forma individualizada.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Disponemos de un indicador general de satisfacción de los trabajadores así como aspectos de inclusión, ética, cultura, bienestar, etc.

**5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

La revisión se realiza según el calendario establecido en el propio plan incorporando a las

partes interesadas en cada fase del mismo.

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

**8. En caso afirmativo, información adicional**

No aplica.

### **Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

Posibilidad de trabajar un días desde casa para el personal de oficinas.

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

- Formación para viajes laborales e internacionales.
- Seguros de viaje.
- Facilitar Vacunaciones.
- Posibilidad de trabajar en el extranjero
- etc.

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

- Plus de eficiencia
- Plus de no absentismo
- Fruta dos días en semana
- Complemento del salario por accidentes.
- Facilitar acompañamiento de familiares al médico.
- Pago de actividades deportivas.
- LinkedIn Learning (acceso gratuito a la plataforma de formación a toda la plantilla).
- Eventos. Celebraciones 150 aniversario Atlas Copco, records alcanzados, etc.

en total este año, en el entorno de los 4.000 ? por trabajador de media.

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

### **En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

No hay límite anual para los permisos de acompañamiento familiares al médico o al especialista, independientemente de que el médico sea de la sanidad pública o privada.

Los permisos y licencias asociados a cónyuge o pareja de hecho, se equiparan a pareja de convivencia acreditable

Permiso retribuido de 16 horas anuales "cuidado menor domicilio", para casos donde el menor a cargo se encuentre en estado de enfermedad que le impida acudir o permanecer en el centro educativo.

## **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

Código de localizador del acuerdo en el Registro del BOPZ nº 50100112112019:  
<https://expinterweb.empleo.gob.es/regcon/pub/consultaPublicaEstatat>

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional.**

Es una de las funciones del Comité de Igualdad que se reúne periódicamente según queda establecido en dicho plan.

**5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

**6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

**7. En caso afirmativo, información adicional.**

De cualquier manera, estudiamos cada caso de forma personalizada aunque no dispongamos de un plan formal

**8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

**9. En caso afirmativo, información adicional.**

Aun no disponiendo de estos certificados, tenemos un código de ética que aborda todos ellos, además de disponer de un plan de diversidad e inclusión pionero e innovador. Tenemos una asociación, Pleaides, compuesta única y exclusivamente por nuestras compañeras cuyo objeto es promocionar el ascenso a puestos directivos de sus integrantes.

**10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

**Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

**Compromiso de la organización y comunicación**

**Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

**Formación y promoción profesional**

**Estructura salarial y sistema de retribuciones**

**VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

**¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

- Colaboración activa con la fundación "Water For All", fundación creada por los trabajadores de Atlas Copco. Esta colaboración es promocional de la propia fundación así como de captación de fondos.
- Colaboración activa con la Asociación Española Contra el Cancer siendo antena de sus actividades, propuestas y colaborando en actividades de sensibilización contra el cáncer.
- Recogida de ropa usada para Cáritas.
- Donaciones periódicas de sangre.

### ¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

- Water For All
- Asociación Española Contra el Cáncer
- Hermandad de Donantes de Sangre
- Cáritas
- Lacus
- ATADES
- Banco de Alimentos
- Fundación SEUR.

### ¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Depende de cada entidad pero podemos afirmar que las realizamos a lo largo de todo el año de manera ininterrumpida:

- Con Water For All, coincidiendo con todas las celebraciones de la compañía así como eventos específicos. Mínimo cuatro al año.
- Con la AECC, mensualmente.
- Con la Hermandad de Donantes de Sangre, normalmente cuatro extracciones anuales según disponibilidad.
- Con Cáritas, se realiza recogida de ropa de manera continuada a lo largo de todo el año
- Con el resto de entidades son actuaciones puntuales.

## DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

### ¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Actuaciones puntuales colaborando con la ciudad de Zaragoza, como se hizo el año pasado con el pintado de bancos.

Fomento de las actividades culturales realizadas en Zaragoza a través de la difusión y entrega de entradas / descuentos para teatros, espectáculos, etc. a nuestros trabajadores y familias.

Asimismo, fomentamos la imagen de Zaragoza y de nuestra Comunidad Autónoma realizando actividades gastronómicas y culturales para nuestros visitantes que se caracterizan por su gran número y diversidad tratando de poner Aragón en el lugar que se merece.

Estas actividades culturales entre las que destacamos las visitas guiadas y nuestros cursos de cocina han tenido eco en redes sociales con importante proyección interna dentro de nuestro grupo industrial siendo una plataforma a la que acceden más de 45.000 personas a nivel mundial

### ¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

- Visitantes extranjeros de todos los países donde comercializamos productos (180 países)
- Nuestros propios trabajadores
- En general, la sociedad

### ¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Según demanda y a lo largo de todo el año

## COMPROMISO CON LOS ODS

**¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

<https://www.atlascopcogroup.com/en/investor-relations/financial-reports-presentations/financial-publications>

**¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

**¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

**En caso afirmativo, información adicional**

En la jornada del Safety Day se realiza una actuación a toda la organización en la que se muestra nuestra contribución.

Asimismo tenemos relacionados todos nuestros programas con los ODS.

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

**En caso afirmativo, información adicional**

No aplica

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

**En caso afirmativo, información adicional**

No aplica

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

En todos los procesos de la organización existen planes de acción que impactan en los

## ODS

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Nuestra organización no trabaja para los ODS. Nuestra estrategia está alineada con los ODS.