

## RSA PLUS 2024 - Empresas y Entidades

---

### Empresa evaluada

**INYCOM, INSTRUMENTACIÓN Y  
COMPONENTES, S.A.**

CIF:A50086412

Pataforma Logística Pla-za c/alaún 8.

50197 - Zaragoza

Zaragoza

### DATOS INICIALES

#### Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

08/09/2024

#### Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

En toda España 883, en Aragón 415

### CONCILIACION

#### Enfoque de gestión

**1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?**

#### **2. En caso afirmativo, información adicional.**

En Inycom desde que 2007 se comenzó con el proyecto piloto "Caliope" para planes de igualdad voluntarios, desde este momento se comenzaron a tomar medidas individualizadas para conciliación que mejoraban lo dispuesto en la legislación, como flexibilidad horaria,

Las medidas de conciliación se han incluido dentro de los planes de igualdad de la empresa, hasta el año 2021, en el que se despliega el plan #InycomConcilia, para mejorar la información y visualización de las mejoras adoptados, tales como: horarios flexibles, reducción horario comida, jornada laboral estival intensiva, teletrabajo, mejoras a permisos legales.

En 2023 el plan evoluciona a #InycomContigo, que incluye medidas en los ámbitos de formación, carrera profesional, conciliación y flexibilidad, clima social, beneficios sociales y teletrabajo, complementando las medidas ya mencionadas, con nuevas, como: Hospital digital, facilidad para recibir pedidos de fruta y verdura de forma gratuita en las oficinas de Zaragoza, cheque guardería, ampliación del alcance de ayuda por estudios a todos los hijos.

Las políticas de conciliación son un tema clave analizado al más alto nivel coordinadas con la Representación Legal de las Personas trabajadoras. Ver apartado "participación de los grupos de interes", en contenidos básicos de la memoria GRI.

**3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de**

**conciliación implantadas por su empresa u organización?**

**4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración**

Dentro del sistema de gestión en el indicador A3-06 para la medición de Clima laboral y satisfacción del empleado/a, se testa entre otros, la valoración por parte del personal las medidas de conciliación.

En las reuniones periódicas del Comité de empresa, se analiza junto a los representantes legales de las personas trabajadoras, el impacto y seguimiento de las medidas de conciliación y la propuesta de nuevas medidas.

**5. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?**

**6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento**

Dentro de la revisión anual del proceso A3 de gestión de personas, se realiza el seguimiento y evalúa el plan de conciliación establecido lo que origina la evolución del mismo, como se evidencia en el desarrollo de #InycomContigo a partir de #InycomConcilia

**7. ¿Tiene implantado algún sistema de gestión reconocido que incluya la conciliación dentro de la empresa? Por ejemplo: Certificación EFR de la Fundación Mas Familia [www.masfamilia.org](http://www.masfamilia.org), Sello AROHE <http://horariosenespana.com>**

**8. En caso afirmativo, información adicional**

No se dispone de acreditación específica, aunque dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, certificado con ISO 45001, se ha realizado la evaluación psicosocial de toda la plantilla, incluyendo los riesgos psicosociales relacionados con tiempo de trabajo, autonomía y flexibilidad en el trabajo, carga de trabajo o interés por el trabajador y compensación.

**Medidas concretas de conciliación**

**¿Qué medidas de flexibilidad horaria en el trabajo son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

n/a

**¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

- Oficina más pequeña y descentralizada en Zaragoza, permitiendo a los trabajadores elegir los días de presencialidad a la oficina más cercana a su domicilio.

**Beneficios Sociales. ¿Aplica ayudas o medidas adicionales voluntarias que aumenten el salario, la calidad en el empleo o la satisfacción de las personas trabajadoras?**

**En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?**

La empresa complementa el salario hasta el 100% de la primera baja del año.

Se dispone de un servicio gratuito de Hospital Digital para toda la plantilla para consultas telefónicas 24h de medicina general, receta electrónica, chat médico de medicina general, nutrición y dietética y psicología. Descuentos en pruebas diagnósticas. App con medición de constantes vitales y evaluador de síntomas.

Por otro lado dentro del programa #InycomHealthy, se facilita a los trabajadores/as de Zaragoza la posibilidad de recoger el pedido de fruta y verdura de forma gratuita, con el proveedor habitual de los martes de fruta de la Empresa.

**¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?**

**En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?**

- La empresa complementa el salario hasta el 100% de la primera baja del año.
- Acompañamiento de familiar de primer grado por consanguinidad en intervención quirúrgica sin hospitalización.
- Solicitud de horas a recuperar por el trabajador, en el caso de que alguna de las horas de la jornada laboral deba ausentarte y quieras sustituirlas por otras, Este permiso es especial para solicitar el intercambio de horas laborales, por otras que se han de recuperar.

## **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

### **Enfoque de gestión**

**1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)**

**2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.**

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaAcuerdo>

**3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?**

#### **4. En caso afirmativo, información adicional.**

Existe un comité de seguimiento formado por componentes del Comité de Igualdad, que realiza el seguimiento de las medidas aprobadas por el comité de igualdad.

#### **5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?**

#### **6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?**

#### **7. En caso afirmativo, información adicional.**

En el caso de personas con discapacidad:

- Análisis exhaustivo de los puestos de trabajo para adaptar y eliminar barreras físicas, tecnológicas y de comunicación que dificulten su incorporación plena.
- Formación específica adaptada a sus habilidades y necesidades.
- Formación y sensibilización continua en igualdad, diversidad e inclusión para toda la plantilla
- Mentoring en los casos necesarios, donde empleados experimentados actúan como guías o tutores

#### **8. Además de la declaración de compromiso del Plan RSA, ¿existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad ([www.fundaciondiversidad.com](http://www.fundaciondiversidad.com)), el Pacto Mundial ([www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org)), Distintivo Igualdad en la Empresa ([www.igualdadenlaempresa.es](http://www.igualdadenlaempresa.es)), trabajo Decente de la OIT ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), pacto social VIH ([www.pactosocialvih.es](http://www.pactosocialvih.es)), etc.)?**

#### **9. En caso afirmativo, información adicional.**

La empresa ha recibido en 2024 el reconocimiento de Bronce en la categoría gran empresa en el ranking de empresas por la igualdad en Aragón, organizado por la Fundación Woman Forward y posteriormente premio del ranking Nacional de empresas por la igualdad.

#### **10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?**

### **Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación**

#### **Compromiso de la organización y comunicación**

## **Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida**

## **Formación y promoción profesional**

## **Estructura salarial y sistema de retribuciones**

### **VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL**

#### **¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social al margen de su objeto social que realiza la organización?**

Son diversas las actuaciones establecidas para el desarrollo de las comunidades locales donde actuamos con destino de recursos y donaciones asociadas:

? Cátedras Universitarias para el fomento de la innovación, la tecnología y la calidad. En la Universidad de Zaragoza y en la Universidad San Jorge.

? Actuaciones para el fomento de las vocaciones STEM en los centros de formación de los lugares en los que tenemos oficinas

? Actividades de Voluntariado corporativo. Se participa en las acciones impulsadas en la Plataforma Logística como Día del Árbol y Donación de sangre

? Donaciones a diferentes ONG y otras asociaciones: Desde 2012 colaboramos con Cooperación Internacional a través de diferentes actividades de voluntariado. En abril de 2023 se renovó este convenio. Con distintas actividades con niños atendidos por la ONG como Una sonrisa por navidad con donación de regalos en Navidad, campeonato de Bolos, Cocina solidaria, campeonato de Pádel Solidario y donación de ordenadores.

#### **¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?**

- Cooperación internacional, con un acuerdo de colaboración con ayuda económica y promoviendo activamente el voluntariado de sus trabajadores con la ONG
- Youth Business Spain, mentorizando altruistamente a jóvenes emprendedores.
- Fundación Ibercaja Sostenible
- Diabetes Zaragoza, colaboraciones desinteresadas con la asociación .
- Desde 2023 apoyamos a la Fundación Ibercaja Sostenible para la creación, realización, fomento y difusión de acciones filantrópicas y de mecenazgo.

#### **¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?**

Dentro del programa anual de #inycomHealthy se desarrollan las acciones particulares para cada ejercicio, con una actuación trimestral en el caso de Cooperación internacional y variable con el resto en función de la respuesta conseguida, pero mínimo una acción al año.

Ver más detalles en el apartado "Perfil de la memoria. Afiliación a asociaciones" de contenidos básicos generales la memoria GRI y en las RRSS de la compañía

### **DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON**

### **¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?**

Inycom promueve diferentes iniciativas a través de Cátedras con las dos Universidades Aragonesas y del centro de formación profesional Océano Atlántico.

La Cátedra Inycom de la Universidad de Zaragoza, establecida en marzo de 2010, supone una unión estratégica y duradera en el tiempo por el que ambas partes se benefician de los resultados de la investigación, el desarrollo y la innovación. En el último año se inició el reto AI Health Inycom, el cual tiene como objetivo acercar la Inteligencia Artificial en el sector salud a los jóvenes universitarios de la universidad de Zaragoza. Se puede consultar más información en las páginas <https://i3a.unizar.es/es/catedras-unizar-i3a/catedrainycom> y <https://catedrainycom.es>

En julio de 2017 La Universidad de San Jorge e Inycom firmaron una Cátedra para la realización conjunta de actividades académicas y de orientación profesional. En septiembre de 2018 se inauguró el primer Laboratorio Inycom en la Universidad San Jorge, espacio provisto de equipos de realidad virtual y realidad aumentada

que permite a los alumnos estar en contacto con la última tecnología. En octubre de 2022 se inaugura un nuevo Laboratorio Inycom, en la Escuela de Arquitectura y Tecnología de la Universidad San Jorge, un espacio destinado a impartir clases y trabajar en equipos de forma autónoma. Desde 2021 Inycom participa en la feria de empleo USJ Connecta, donde se incentivan las relaciones entre la Universidad y las Empresas. Se puede consultar más información en la página <https://www.usj.es/investigacion/catedras/inycom>.

En marzo de 2023 se firma el convenio de colaboración entre Inycom y Océano Atlántico para la formación de los alumnos de grado del área de informática

### **¿Con qué colectivos realiza estas acciones?**

Las acciones van dirigidas principalmente a las personas jóvenes en proceso de formación y/o que estén en contacto con los centros formativos.

### **¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?**

Las acciones se programan con carácter anual, de forma coordinada con los centros.

## **COMPROMISO CON LOS ODS**

### **¿Está comprometida su organización con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?**

**En el caso de estar adherida al Pacto Mundial de la ONU identifique la URL de su último Informe de Progreso**

n/a

### **¿Su organización tiene identificados los ODS prioritarios sobre los que más impacta?**

**Si la respuesta a la anterior pregunta es afirmativa, ¿Cuáles son?**

### **¿Se han realizado actuaciones de sensibilización en ODS?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Dentro del plan de comunicación de la Organización, se incluyen y difunden las acciones previstas, alineando cada una de ellas con los programas internos creados por Inycom para sumarse a los Objetivos de desarrollo sostenible: Peter Benenson, fomento del voluntariado, Marta Mata, para el desarrollo de personas, Robert Hunter, protección Medioambiental, Elías Campo, Empresa Saludable, Ada Byron, para igualdad y no discriminación, Eleanor Roosevelt, para vocaciones STEM.

**¿Cuenta su organización con persona/s o departamento/s concretos que se encargan de integrar los ODS en las actividades de la organización?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

El compromiso con los ODS se pilotan en la Organización por los Responsables de los distintos departamentos que realizan acciones para su desarrollo, aunque se aglutinan por la responsable del departamento de Coordinaciones y la Responsable de Cultura.

**¿Ha desarrollado su organización un análisis de impactos sobre los ODS priorizados?**

### **En caso afirmativo, información adicional**

Anualmente se detallan en el Plan de Responsabilidad Social de Inycom los objetivos definidos y los planes de actuación necesarios para conseguirlos.

Los planes se despliegan mediante acciones de mejora dentro del sistema de gestión y actuaciones integradas en las acciones del programa anual #InycomHealthy, alineado con los programas internos creados por Inycom para sumarse a los Objetivos de desarrollo sostenible :

Peter Benenson, fomento del voluntariado: ODS1, ODS2, ODS 5, ODS 10, ODS 11

Marta Mata, para el desarrollo de personas: ODS3, ODS4 , ODS8, ODS10

Robert Hunter, protección Medioambiental.: ODS6, ODS7, ODS 11, ODS12, ODS 13, ODS 15.

Elías Campo, Empresa Saludable: ODS3, ODS8

Ada Byron, para igualdad y no discriminación: ODS5, ODS9, ODS16

Eleanor Roosevelt, para vocaciones STEM: ODS4, OD5 , ODS11, ODS17

**¿Ha tenido en cuenta su organización el contexto y/o ha realizado consultas a los grupos de interés u otros actores externos?**

**¿Ha establecido su organización las líneas prioritarias de actuación para contribuir a los ODS priorizados -Plan de Acción de ODS- ?**

**En caso afirmativo, identifique las acciones concretas que forman parte del Plan de Acción de ODS**

Dentro del programa #InycomHealthy 2023 se realizaron las siguientes actuaciones :

- Taller sensibilización con los ODS, alineado con el programa Marta Mata
- Martes de fruta, campaña #sin Excusas para fomentar el ejercicio, talleres y videos de calentamientos y estiramientos para iniciar y finalizar la jornada, talleres de Ergonomía en el puesto de trabajo, bolsa de horas de ayuda psicológica, alineado con el programa Elias Campo.
- En cooperación con la ONG Cooperación Internacional Taller de bolos solidarios con niños discapacitados, Taller de cocina solidaria, Campaña una sonrisa por Navidad para recoger regalos, campeonato de Padel solidario. Alineado con el Programa Peter Benenson
- Participación en el día del árbol de PlaZa, y colaboración con la economía circular reparando equipos para donación. Alineado con el programa Rober Hunter.

Por otro lado, alineadas con los programa Eleanor Roosevelt y Ada Byron, la empresa colabora en actividades de discriminación positiva con Terceros para promover el empleo de carreras STEM: Participación en el programa Technovation Aragón con referentes STEM para las niñas, mentoras y jurado.. CEOE Aragón: participación en diversas iniciativas para el análisis de la situación de las mujeres STEM en Aragón. Tecnara: promoción de formación continuada para la vuelta al mercado laboral de colectivos de difícil inserción y especialmente mujeres. Mujeres Tech: participación de las compañeras de Inycom para incentivar la participación de niñas y mujeres en las carreras STEM.

Para mayor detalle ver el apartado "Derechos Humanos", en temas materiales de la memoria GRI.

**En caso de existir un Plan de Acción de ODS o acciones concretas, ¿se establecieron los objetivos e indicadores de seguimiento?**

**En el caso de desarrollar actuaciones de contribución a ODS ¿Se comunican a las personas empleadas y otros grupos de interés, fomentando su participación e implicación activa?**

**En caso afirmativo, información adicional**

Dentro de los comités de seguridad y salud y de Igualdad, se analiza con los representantes legales de las personas trabajadoras, el programa y seguimiento de las acciones desarrolladas