Instituto Aragonés de Fomento

Departamento de Presidencia, Economía y Justicia

Calle Valenzuela, 9
50071 Zaragoza
Telf.: 976 702 100
info@iaf.es

RSA PLUS 2023 - Empresas y Entidades

Empresa evaluada

CHOCOLATES ARTESANOS ISABEL
CIF:73259049R
Plaza las Escuelas nº:2 - 3
44550 - ALCORISA
Teruel

DATOS INICIALES

Indicar la fecha de actualización de la información de este cuestionario

30 de Septiembre de 2023

Indicar el número de personas empleadas que tiene la organización

8

CONCILIACION

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su organización un Plan específico de Conciliación o Políticas de Conciliación incluidas en el plan de Igualdad, en el que queden definidos objetivos e indicadores en esta materia?

Si, un plan específico de conciliación

2. En caso afirmativo, información adicional.

Disponemos de una nube privada para las trabajadoras en las que aparecen las nóminas, anuncios de algún cambio, un formulario para poder elegir la preferencia del horario y las vacaciones, etc.

Realizamos las acciones necesarias para que la conciliación sea real y nuestras trabajadoras vengan felices a trabajar

Como ejemplo a la hora de elegir las vacaciones se les pregunta sobre la preferencia, para poder coordinar con el resto de la familia en la mayoría de los casos, ya que la empresa por las condiciones climáticas y ambientales debe permanecer cerrada durante el mes de julio.

3. ¿Existe algún sistema de valoración del grado de satisfacción de las medidas de conciliación implantadas por su empresa u organización?

SI

4. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de valoración

Como hemos mencionado en el apartado de igualdad, las personas que trabajan en nuestro establecimiento son mujeres del mundo rural, por lo que poder conciliar la vida laboral con la vida familiar era fundamental.

Vamos más allá de la ley, ofreciendo soluciones personalizadas para cada caso o necesidades que puedan surgir, es decir, flexibilidad para poder conciliar.

5. ¿Se realiza algún tipo evaluación y seguimiento del Plan específico de Conciliación o Políticas implantadas?

SI

6. En caso afirmativo, información adicional sobre el sistema de evaluación y seguimiento

Somos una empresa pequeña con mucha confianza entre las trabajadoras y superiores, por lo que si hay algún tipo de incidencia se comunican de forma directa.

7. ¿Posee la organización la Certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Mas Familia? MAS INFO www.masfamilia.org

NO

8. ¿Posee la empresa el Sello AROHE de la Asociación para la Racionalización de los Horarios Españoles? MAS INFO http://horariosenespana.com

NO

Medidas concretas de conciliación

¿Qué medidas de Organización del tiempo de trabajo son habituales en la organización?

- 1. Horario flexible de entrada y/o salida.
- 2. Jornada laboral intensiva o posibilidad de reducir el tiempo de comida.
- 3. Distribución personalizada de la jornada (autonomía para organizar la tarea).
- 4. Jornada intensiva viernes y/o en determinadas fechas (Navidad, Semana Santa, periodo de adaptación de los horarios escolares, meses de verano, etc.).
- 5. Bolsa de horas o posibilidad de concentrar más número de horas en un determinado periodo y así acumular horas de libre disposición.
- 7. Organización de la formación y/o las reuniones en horario laboral.
- 8. Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- 11. Posibilidad de rotar en el puesto a petición de las personas trabajadoras
- 12. Otras

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

En este momento no disponemos de otras medidas

¿Qué medidas de movilidad geográfica son habituales en la organización?

- 1. Trabajo a distancia total o parcial. Teletrabajo
- 2. Videoconferencia o sistemas ágiles y fluidos de comunicación a distancia -chats, foros?
- 3. Formación Online
- 5. Desplazamientos incluidos en jornada laboral.
- 6. Medidas destinadas a reducir o facilitar los desplazamientos (uso compartido de coche, transporte de empresa ?)

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Estas son las medidas aplicadas

Beneficios Sociales. Ayudas estructurales al margen del salario y de los convenios sectoriales que aumenten la calidad en el empleo y satisfacción de las personas trabajadoras.

- 8. Descuentos en compras de productos o servicios: productos de la empresa, coches, viajes, actividades deportivas, etc.
- 13. Creación de espacios de descanso, en zonas de trabajo, agradables y motivadores.

En caso de haber indicado otros beneficios sociales, ¿cuales son?

Estas son las medidas de conciliacion actuales

¿Qué medidas relativas a la mejora de permisos legales son habituales en la organización?

- 1. Ampliación del permiso de maternidad/paternidad.
- 5. Mejoras a la reducción de jornada por guarda legal.

En caso de haber indicado otras medidas, ¿cuales son esas medidas?

Actualmente estas son las medidas que se aplican

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

Enfoque de gestión

1. ¿Tiene implantado en su empresa un Plan de Igualdad o un conjunto de medidas orientadas a garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación? (De acuerdo al RD 901/2020 a partir del 8 de marzo de 2022 todas las organizaciones de 50 o más personas en plantilla están obligadas a contar con un Plan de Igualdad y registrarlo en el REGCON)

No

2. En caso de disponer de un plan de igualdad, indique la dirección url de REGCON donde se encuentra publicado (RD 901/2020). En el caso de disponer de un conjunto de medidas indique información adicional.

No tenemos plan de igualdad por lo que no esta publicado en ninguna url

3. ¿Se realiza algún tipo de evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad o de las políticas implantadas en esta materia dentro de su organización?

NO

4. En caso afirmativo, información adicional.

Al no tener plan de igualdad no se realiza ningún seguimiento

5. ¿Dispone la organización de un Registro retributivo de acuerdo a lo establecido en el RD 902/2020?

NO

6. Además del cumplimiento de la legislación en materia de inserción laboral de personas con discapacidad (LGD), ¿Tiene implantadas en su organización medidas adicionales o un Plan de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad?

Si, tenemos implantadas medidas adicionales de ayuda a la inserción laboral de personas con discapacidad.

7. En caso afirmativo, información adicional.

Confiamos a Atadi Alcorisa el montaje de cajas de nuestros productos
ATADI es una asociación sin ánimo de lucro declarada de utilidad pública, que atiende a personas con necesidades de apoyo en la provincia de Teruel. Tiene varios centros en la provincia, y uno de ellos se encuentra en nuestro pueblo, Alcorisa.

ATADI Alcorisa es un centro ocupacional para personas con discapacidad intelectual. Entre los valores clave de Chocolates Artesanos Isabel se encuentran la igualdad de derechos y oportunidades y la inclusión. Por eso, confiamos en ATADI Alcorisa para montar las cajas de uno de nuestros productos más demandados, las Piedrecicas del Calvario.

Una usuaria de ATADI Alcorisa montando una de nuestras cajas. Fuente: ATADI Alcorisa.
¿Cómo es el proceso de montaje?
Desde ATADI Alcorisa nos cuentan en qué consiste el proceso de montaje de la caja de las Piedrecicas. La secuencia de montaje se realiza siguiendo varios pasos, y está siempre supervisada por el personal de atención directa de ATADI Alcorisa.

Veamos el paso a paso:

El montaje de las cajas comienza cortando una cinta adhesiva de doble cara del tamaño de una de las solapas de la caja. En función del usuario que realiza este corte se cuenta con unos soportes u otros para garantizar que se corta de forma adecuada.
A continuación, otro usuario del centro ocupacional pega esta tira adhesiva en la solapa de la caja, cortando los bordes sobrantes de la cinta y pasando a pegar los lados de la caja.
El siguiente paso consiste en pegar las pestañas de la base de la caja utilizando una pistola de silicona caliente, doblando a continuación los bordes hacia adentro para montar la base de la caja.
Una vez montadas las cajas, se agrupan en paquetes de 12 unidades sujetando el paquete con una goma. Para la realización de este paso utilizamos de apoyo un contador.
Por último, se agrupan estos paquetes en una caja.
Los usuarios de ATADI Alcorisa, satisfechos
Tal y como nos indica Mila, responsable de comunicación del centro:

El trabajo que se realiza en los centros ocupacionales es muy importante para las personas usuarias de ATADI, no solo a nivel laboral y productivo, sino a nivel emocional. La realización de un trabajo aumenta su autonomía y sus habilidades, además de mejorar su autoestima.

En el centro ocupacional se potencian destrezas y habilidades personales encaminadas a lograr la integración social y laboral de las personas con discapacidad intelectual. Para ello,

los usuarios reciben formación para realizar diferentes ocupaciones remuneradas con los apoyos necesarios.

Además de manufacturar muchos artículos para diferentes empresas externas, como es el caso de la nuestra, en el centro ocupacional se fabrican también productos propios de ATADI.

Nos cuentan desde allí que para los usuarios de ATADI es muy satisfactorio que haya empresas que confían en su capacidad para desarrollar distintos trabajos. También nos hacen llegar que, hecho de que el trabajo que desarrollan sea para un establecimiento local que ellos conocen, hace que sientan que su entorno empresarial más próximo confía en ellos y que la sociedad alcorisana avanza hacia la plena inclusión de las personas con discapacidad.

En Chocolates Artesanos Isabel estamos encantadas de contar con los usuarios de ATADI Alcorisa para el montaje de las cajas de nuestro dulce de especialidad por excelencia y, desde aquí, les damos las gracias por su importante trabajo. También al resto de trabajadorxs del centro, que hacen de la inclusión una realidad cada día.

8. ¿Existe un compromiso público por parte del máximo órgano de gobierno a través de la firma de declaraciones, certificaciones y normas de evaluación y gestión empresarial relacionadas con la Responsabilidad Social en general (ISO 26000, SA8000), o con la igualdad de trato y no discriminación (ODM, Carta de la Diversidad (www.fundaciondiversidad.com), el Pacto Mundial (www.pactomundial.org), Distintivo Igualdad en la Empresa (www.igualdadenlaempresa.es), trabajo Decente de la OIT (www.ilo.org), pacto social VIH (www.pactosocialvih.es), etc.)?

NO

9. En caso afirmativo, información adicional.

En estos momentos no existe plan

10. ¿Está la organización adherida al convenio MÁS DIRECTIVAS suscrito entre la Asociación Directivas de Aragón y el Gobierno de Aragón?

NO

Medidas concretas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Compromiso de la organización y comunicación

- 8. La organización transmite su compromiso con la diversidad en su comunicación externa, mediante campañas, anuncios, mensajes y/o la propia imagen de la organización se asocia con la diversidad.
- 10. La organización extiende a toda la cadena de valor la gestión de la diversidad y sus beneficios, por ejemplo, a su cadena de compras, con su cartera de proveedores y en sus propios productos y/o servicios.

Acceso al empleo: Reclutamiento, selección y acogida

- 2. En los procesos de selección se valoran las competencias y capacidades de cada

persona y su adecuación al trabajo vacante por encima de cualquier otro aspecto diferenciador (género, edad, procedencia cultural, etc.)

- 4. El equipo encargado de reclutar y seleccionar al nuevo personal es diverso y posee las competencias óptimas para evaluar adecuadamente a personas candidatas diversas.
- 5. Se impulsa la incorporación de personas diversas en diferentes niveles de la organización, dando preferencia a aquellas que, a igualdad de competencias profesionales, se encuentran infrarrepresentadas.
- 6. La organización tiene una política de acogida/bienvenida con las nuevas personas empleadas, que son reflejo de la diversidad de la organización.

Formación y promoción profesional

- 1. Las políticas internas de gestión de recursos humanos garantizan la igualdad de trato y oportunidades a todas las personas de la empresa.

Estructura salarial y sistema de retribuciones

- 3. Las retribuciones percibidas por cada persona trabajadora están acordes con el sector y la labor desempeñada, en función de la clasificación profesional propia de la empresa.

VOLUNTARIADO Y ACCIÓN SOCIAL

¿Cuales son las acciones de voluntariado y/o acción social que realiza la organización?

Desde el inicio de Chocolates Artesanos Isabel ha participado en multitud de acciones de Voluntariado y/o acción social.

Como por ejemplo participando en diferentes ferias y actos dando visibilidad al Comercio Justo siendo miembros fundadores del grupo por el cual Alcorisa cual consiguió el premio ciudad por el Comercio Justo de España. apoyando y participando en la difusión del mercado agroecológico Norte de Teruel, ofreciendo descuentos especiales a familias Monoparentales,...

También gracias a la ONG Plant for The Planet con cada pedido que recibimos enviamos un certificado de plantación de arboles apoyando la reforestación en zonas quemadas de la provincia de Teruel.
Elaboramos nuestras Monas de Pascua dando visibilidad a diferentes organizaciones de animales en riesgo de extinción.
Con estas figuritas de chocolate ecológico típicas de las fechas de Pascua hemos querido llevar un poco más allá la idea tradicional de las monas de Pascua que representan animales. Así, hemos elegido dar visibilidad a animales que están en riesgo de extinción.
Si ya nos conoces sabrás que uno de nuestros valores esenciales es la ecología y el respeto al medio ambiente, con todos los seres vivos que habitan en él. La extinción de las especies en los ecosistemas es un problema cada vez más frecuente y acusado, asociado al cambio climático y al desarrollo imparable y no-sostenible de las sociedades modernas.
Por ello, aprovechar nuestras monas de Pascua para concienciar sobre esta problemática nos parece una buena iniciativa para seguir cultivando los valores que defendemos.

Hemos creado 6 modelos:

Mono tocón de Perú. Proyecto Mono Tocón.
Elefante. Sheldrick Wildlife Trust.
Zorro. Center of Biological Diversity.
León. Kevin Richardson Foundation.
Aves rapaces. Rapaces Nocturnas Brinzal.
Oso panda. Pandas International.

También nuestras Colaboración con la ONG Believe In Art Creamos una tableta especial para Believe In Art
Chocolate para seguir pintando hospitales
Nos hace mucha ilusión contarte que hemos creado una tableta de chocolate muy especial, para una ONG que nos encanta: Believe In Art.
Convencidxs de que el arte es capaz de cambiar y humanizar los espacios más fríos, esta ONG aragonesa se dedica, desde hace ya 9 años, a realizar intervenciones artísticas en espacios como hospitales, fundamentalmente (aunque cada vez se expanden a más rincones).
Con el objetivo de recaudar fondos para poder seguir llevando el arte a estos espacios, han comenzado a vender esta tableta, que nos encargaron y elaboramos en nuestro obrador de Alcorisa:
¿Cómo es la tableta de chocolate de Believe In Art?
Para dar vida, color y sabor a esta tableta, quisimos inspirarnos en las intervenciones que realizan los voluntarios de la ONG en los hospitales. Cada uno de estos murales de arte contemporáneo es diferente y tiene sus peculiaridades, y ese mismo concepto es el que decidimos plasmar en esta tableta.
La tableta se compone de una base de chocolate blanco y Aceite de Oliva Virgen Extra D.O. del Bajo Aragón, simulando la pared blanca de los hospitales. Luego están decoradas con distintos ingredientes que le aportan colores, sabores y texturas diferentes, como nibs de cacao, dibujos de chocolate con leche y negro, semillas de calabaza verdes, pimienta rosa, naranja?
Así, cada tableta queda con un resultado visual distinto y se convierte en un mural único, a semejanza de los murales de la ONG.
Como en todos nuestros chocolates, los ingredientes son naturales, ecológicos y de Comercio Justo.
Una tableta ética y solidaria para un proyecto que abraza los mismos valores.
Y en su etiqueta aparece un detalle que pertenece al mural que se realizó en el hospital de Alcañiz, a cargo de los alumnos de la Escuela de Artes de Teruel. La adaptación del mural a la etiqueta es obra de Beatriz Villegas, voluntaria de Believe In Art.

¡Porque el chocolate sabe aún mejor cuando crea un impacto positivo en el mundo!

Adjuntamos enlaces a artículos en los que se puede leer mas información:

https://chocolatesartesanosisabel.com/monas-de-pascua-ecologicas/

https://chocolatesartesanosisabel.com/alcorisa-ciudad-comercio-justo/

https://chocolatesartesanosisabel.com/descuento-familias-monomarentales/

https://chocolatesartesanosisabel.com/tableta-believe-in-art/

https://chocolatesartesanosisabel.com/plantamos-un-arbol/

https://chocolatesartesanosisabel.com/agromercado-norte-teruel/

¿Con qué organizaciones realiza las acciones de voluntariado y/o acción social?

Colaboramos con:

Comercio Justo Alcorisa
Mercado Agroecológico Norte de Teruel
Believe In Art
Plant for the Planet

¿Con qué periodicidad realiza las acciones de voluntariado y acción social?

Siempre que se nos solicita.

En el caso de Comercio Justo Alcorisa se realizan diferentes actos a lo largo del año en especial mención a la semana del Comercio Justo en la que se realizan varios actos en los que participamos activamente.

DIFUSIÓN DE LA CULTURA EN ARAGON

¿Qué acciones realiza la organización para la difusión de la cultura en Aragón?

Desde el inicio de Chocolates Artesanos Isabel hemos estado muy ligadas a la difusión de la cultura en Aragón.

El Chocolate como patrimonio alimentario de Aragón como sabemos que fue en Aragón (Nuevalos) la primera vez que se hizo chocolate en Europa, nosotras desde nuestro obrador queremos dar visibilidad a la mujer chocolatera en el medio rural desde un pequeño pueblo de Teruel y apostando sobre todo por que sea de calidad.

Chocolate de calidad para tod@s

Todos nuestros chocolates están certificados en Agricultura Ecológica y Comercio Justo.

Elaboramos chocolates artesanos desde el Haba hasta la tableta Bean to Bar utilizando además productos de KM 0 y de los mas representativos de Aragón como es el Aceite de Oliva Bajo Aragón, la Almendra Marcona, el Azafrán de Teruel, o la Trufa negra que utilizamos en uno de nuestros turrones mas vendidos.

Pertenecemos a la Asociación para el Fomento del chocolate "Bean to Bar" de tueste artesano de España teniendo su sede en Alcorisa (Teruel), nuestra localidad y siendo Isabel socia fundadora.

Desde hace unos años pertenecemos al sello de Artesanía Alimentaria de Aragón habiéndolo renovado recientemente en junio de 2022.

Elaboramos también uno de los dulces mas típicos de Bajo Aragón como son las Piedrecicas del Calvario Dulce artesano y delicioso, Además de ecológico y de Comercio Justo. Especialidad típica de Alcorisa, elaborado con almendra Marcona Km 0 caramelizadas con miel y recubiertas de chocolate con leche.

¿Con qué colectivos realiza estas acciones?

Desde diferentes ámbitos nos solicitan la colaboración o nos compran nuestros productos para ferias, actos benéficos, actos institucionales. etc

Desde distintas consejerías del Gobierno de Aragón, hasta nuestro ayuntamiento para dar detalles a personalidades que visitan nuestra localidad.

Desde asociaciones para hacer detalles en sus actos, aniversarios, etc.

¿Con qué periodicidad realiza estas acciones?

Cada vez que se nos solicita la colaboración para este tipo de eventos somos participes.