

foro
RSA
2018

IGUALDAD Y EMPRESA

19 JUN 2018

IAF INSTITUTO
ARAGONES DE
FOMENTO

AraMe
ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES

CEPYME
PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN

CCOO
comisiones obreras de Aragón

CEOE
aragón

UGT Aragón

Directivas
de Aragón

Facultad de
Economía y Empresa
Universidad Zaragoza

GOBIERNO
DE ARAGON

foro RSA 2018

NIEVES GARCÍA CASAREJOS
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA



foro RSA 2018

JESÚS ARNAU USÓN
INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO



foro RSA 2018

SONIA GARCÍA FABREGAT
CC.OO.

RSA+ Igualdad

La Igualdad de Oportunidades y No discriminación en el lugar de trabajo suponen:

- ✓ ***Promoción de la igualdad***
- ✓ ***Garantía derechos humanos y civiles***
- ✓ ***Trato equitativo***

RSA+ Igualdad

Se trata de una Prioridad.

El derecho de todas las personas, independientemente de su género, raza, cultura, nacionalidad, edad, religión, discapacidad y orientación sexual a tener igualdad de oportunidades en su acceso al trabajo, promoción y salario.

RSA+ Igualdad

Plan Igualdad

Una herramienta estratégica destinada a alcanzar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa.

Recoge un conjunto de medidas organizadas y estructuradas, que se han diseñado a partir de un diagnóstico de la empresa, con el objetivo de lograr una participación equilibrada entre mujeres y hombres en todos los niveles de la organización empresarial.

RSA+ Igualdad

DIAGNOSTICO

ENFOQUE DE GESTIÓN

1. Plan Igualdad, Plan Diversidad, Medidas
2. Compromiso Dirección
3. Compromiso público

MEDIDAS CONCRETAS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN

- A. Organización General y Comunicación.
- B. Acceso al empleo.
- C. Formación profesional.
- D. Estructura salarial y sistema de retribuciones.

RSA+ Igualdad

VENTAJAS

Las mujeres son una pieza clave en la estrategia de desarrollo.

Los equipos de trabajo mixtos o diversos son mucho más productivos.

El clima laboral mejora a medida que las relaciones laborales se impregnan de igualdad.

Permite una optimización de los recursos humanos de la empresa.

Facilitan la capacidad de adaptación al cambio de la empresa.

foro RSA 2018

JOSÉ MARÍA GARCÍA LÓPEZ
CEOE

foro RSA 2018

CARMELO PÉREZ SERRANO
CEPYME

RSA +

Cultura

y

Responsabilidad Social Empresarial

La cultura y la producción cultural está **vinculada** a la responsabilidad social empresarial en dos vertientes:

- ▶ Por un lado, el mecenazgo de empresas e instituciones promueve una amplia actividad cultural, ya sea como parte de su acción social o integrada en su propia actividad.
- ▶ La otra vertiente alude al impacto social de las manifestaciones culturales como aliadas de la inclusión social y del desarrollo social integral.

Hay que entender el **concepto de cultura en sentido amplio**, y, por tanto, la RS de las empresas en la actividad cultural incluye aspectos tan relevantes como:

- ▶ la accesibilidad de todos los colectivos
- ▶ la conservación del patrimonio
- ▶ la participación social creativa
- ▶ el respeto por el entorno
- ▶ la formación
- ▶ la difusión de las tradiciones culturales.

Lo que **se pretende** es:

- ▶ reconocer actividades que ya venían desarrollando las empresas de una manera discreta, natural, y englobarlas en la responsabilidad social
- ▶ diversificar la actividad de la responsabilidad social, se tiene un concepto erróneo de que solo es RS lo relacionado con la sostenibilidad

Muchas Gracias

foro RSA 2018

JOSÉ DE LAS MORENAS DE TORO
UGT

La cuestión del **TIEMPO DE TRABAJO Y SU ORGANIZACIÓN** es un factor clave para la consecución de la igualdad de oportunidades en la empresa.

La **negociación colectiva** puede desarrollar un gran papel en este sentido, puesto que la organización del tiempo de trabajo es un **tema delicado y al tiempo**

intereses del trabajador derivados de sus necesidades de conciliación de vida laboral, familiar y personal

conflictivo:



los intereses del empresario derivados de sus necesidades organizativas y productivas



CONSENSO
PACTOS COLECTIVOS
ACUERDOS INDIVIDUALES

Art. 34.8 ET: «El trabajador tendrá derecho a adaptar la duración y distribución de la jornada de trabajo para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en los términos que se establezcan en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso, lo previsto en aquella. A tal fin, se promoverá la utilización de la jornada continuada, el horario flexible u otros modos de organización del tiempo de trabajo y de los descansos que permitan la mayor compatibilidad entre el derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los trabajadores y la mejora de la productividad en las empresas».

importante papel que el ET otorga a la negociación colectiva en este sentido, ya que de la literalidad del precepto se deduce que si no existe desarrollo convencional el derecho a la modificación o adaptación de la jornada no puede ser exigido



UGT Aragón en materia de igualdad, conciliación, corresponsabilidad....

- **en 2016 trabajó con 158 delegados y delegadas sindicales**
- **en 2017 con 143**
- **en total: 301 delegados y delegadas de empresas aragonesas.**

Estos delegados representan a unas 29.600 personas trabajadoras en Aragón y pertenecen a 125 empresas.

MESA REDONDA: MUJER Y EMPRESA

foro RSA 2018

María Jesús Lorente Oscáriz
ARAME

Ana Solana Castillo
Directivas de Aragón

María López Palacín
ARAME

Pilar Madre Hernando
Directivas de Aragón

Ramón Tejedor Sanz
INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO

foro RSA 2018

LAURA ROS VERHOEVEN
VOLSKWAGEN

foro RSA 2018

MARTA GASTÓN MENAL
GOBIERNO DE ARAGÓN

IAF INSTITUTO
ARAGONES DE
FOMENTO

Arame
ASOCIACION DE ALIADOS EMPRESARIALES Y PROFESIONALES

CEPYME
PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN

CCOO
comisiones obreras de Aragón

CEOE
aragón

UGT
Aragón

**Directivas
de Aragón**

**Facultad de
Economía y Empresa
Universidad Zaragoza**

**GOBIERNO
DE ARAGON**

foro
RSA
2018

IGUALDAD Y EMPRESA

19 JUN 2018

IAF INSTITUTO
ARAGONES DE
FOMENTO

AraMe
ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRESARIAS Y PROFESIONALES

CEPYME
PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN

CCOO
comisiones obreras de Aragón

CEOE
aragón

UGT Aragón

Directivas
de Aragón

Facultad de
Economía y Empresa
Universidad Zaragoza

GOBIERNO
DE ARAGON